



Work partners

Estudio

Noviembre 2025



Work partners: 6 de cada 10 talentos cree que las amistades fortalecen el sentido de pertenencia a la organización

Además el 76% de los talentos menciona que tener amistades en el trabajo es beneficioso para su bienestar y satisfacción laboral, y el 65% dice que mejora su rendimiento y motivación.

Work Partners, amigos para toda la vida es un estudio de Laborum en el que participaron 3307 personas trabajadoras y 465 especialistas en recursos humanos de Chile, Argentina, Ecuador, Panamá y Perú. La investigación explora el impacto que pueden tener las amistades laborales en el rendimiento y motivación de los talentos y la percepción de las organizaciones sobre ellas.

Índice

Personas trabajadoras

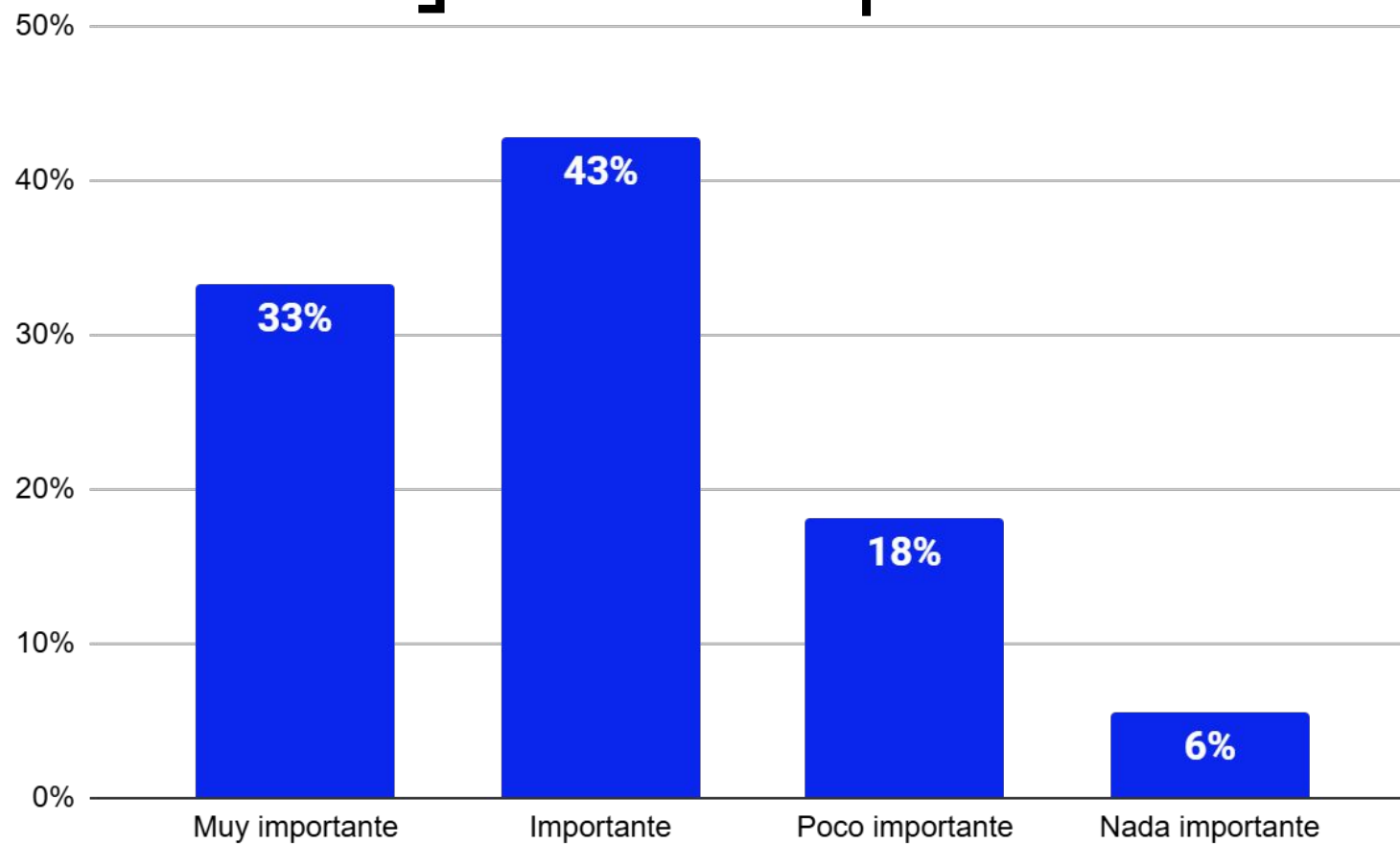
- ¿Qué tan importante consideran los talentos que son las amistades en el trabajo para su bienestar y satisfacción personal?
- ¿Cómo describen los talentos el compañerismo en su trabajo?
- ¿Los talentos creen que tener amistades laborales mejora su rendimiento y motivación en el trabajo?
- ¿Creen que las amistades fortalecen el sentido de pertenencia a la organización?
- Tienen amistades fuera del ámbito laboral con colegas del trabajo?
- ¿Los talentos pasan más tiempo con sus amigos del trabajo que con sus amistades de toda la vida?
- ¿Cuánto influye en los talentos tener amistades laborales al momento de permanecer en un empleo?

Índice

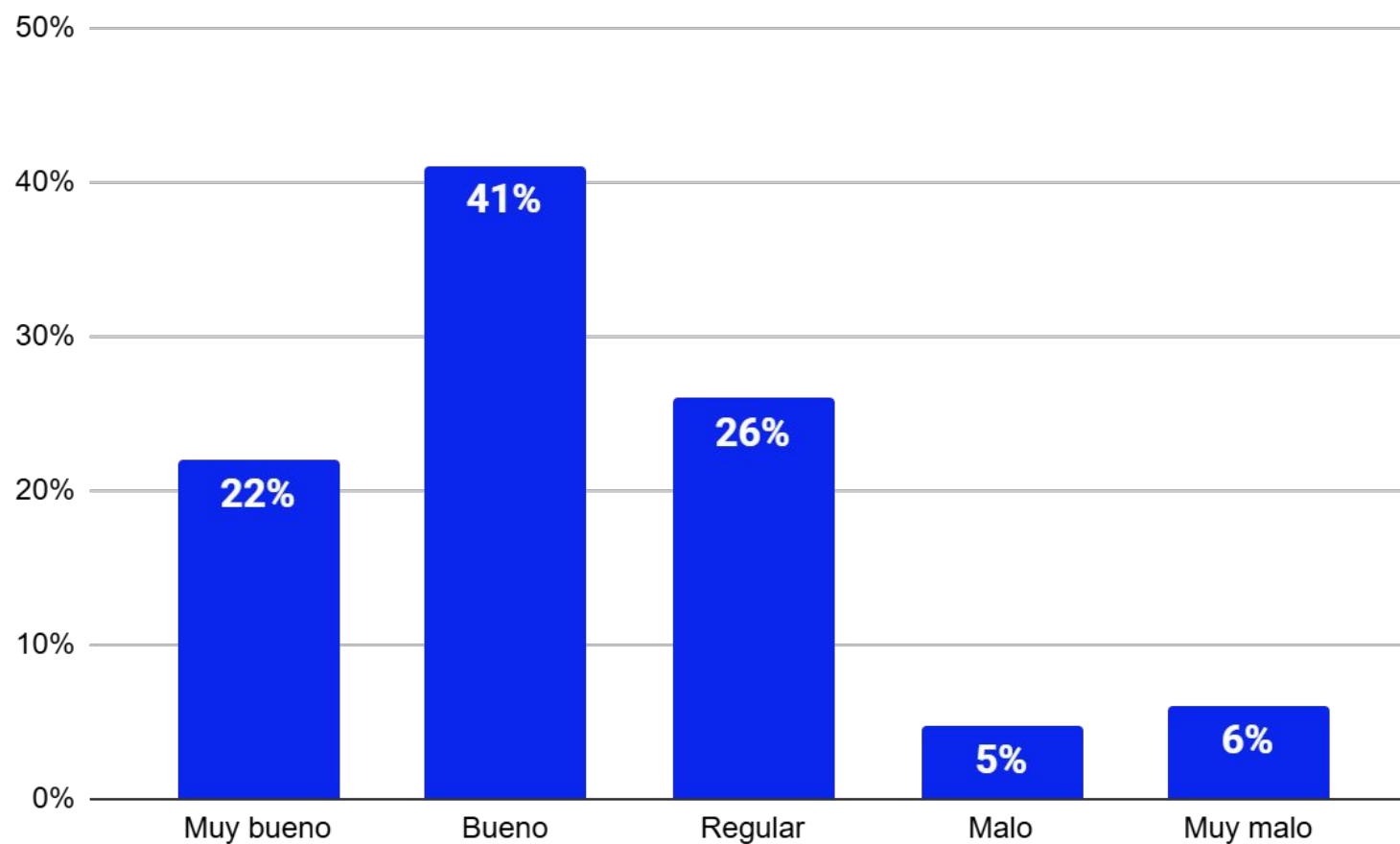
Personas trabajadoras

- ¿Los talentos pueden confiar en sus colegas para resolver problemas laborales?
- ¿Por qué confían en sus colegas?
- ¿Por qué no confían en sus colegas?
- ¿Las amistades laborales influyeron alguna vez en su decisión de quedarse o irse de un empleo?
- ¿Los talentos se han sentido traicionadas por una amistad laboral?
- ¿Por qué se sintieron traicionados?
- ¿La organización en la que trabajan los talentos fomenta las amistades laborales?
- ¿De qué forma la organización desincentiva las amistades laborales?
- ¿De qué forma la organización incentiva las amistades laborales?

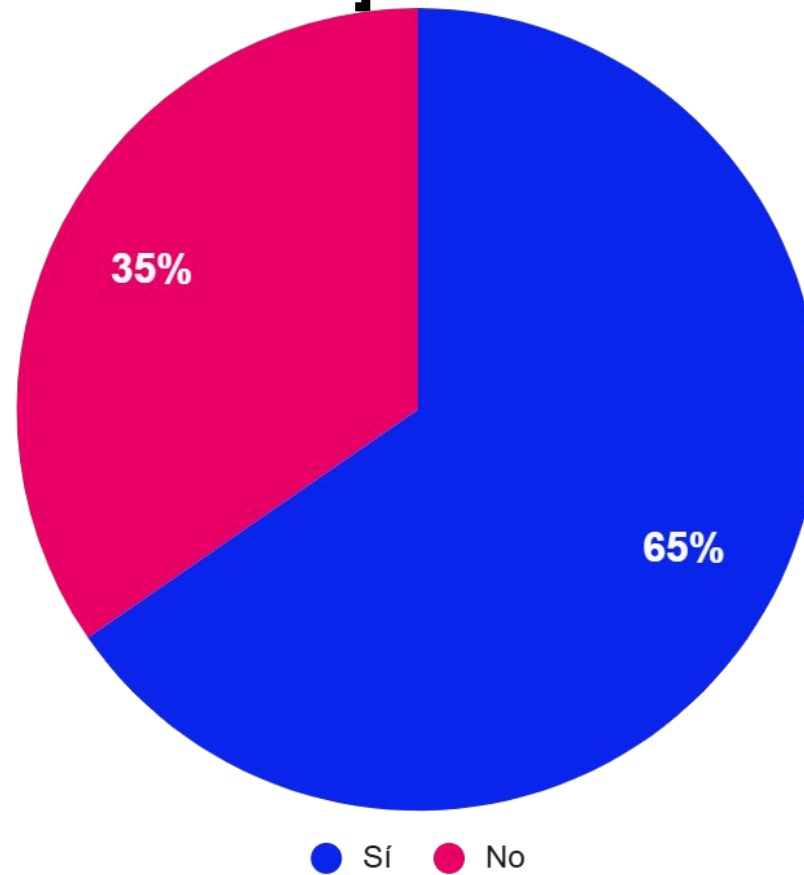
¿Qué tan importante consideran los talentos que son las amistades en el trabajo para su bienestar y satisfacción personal?



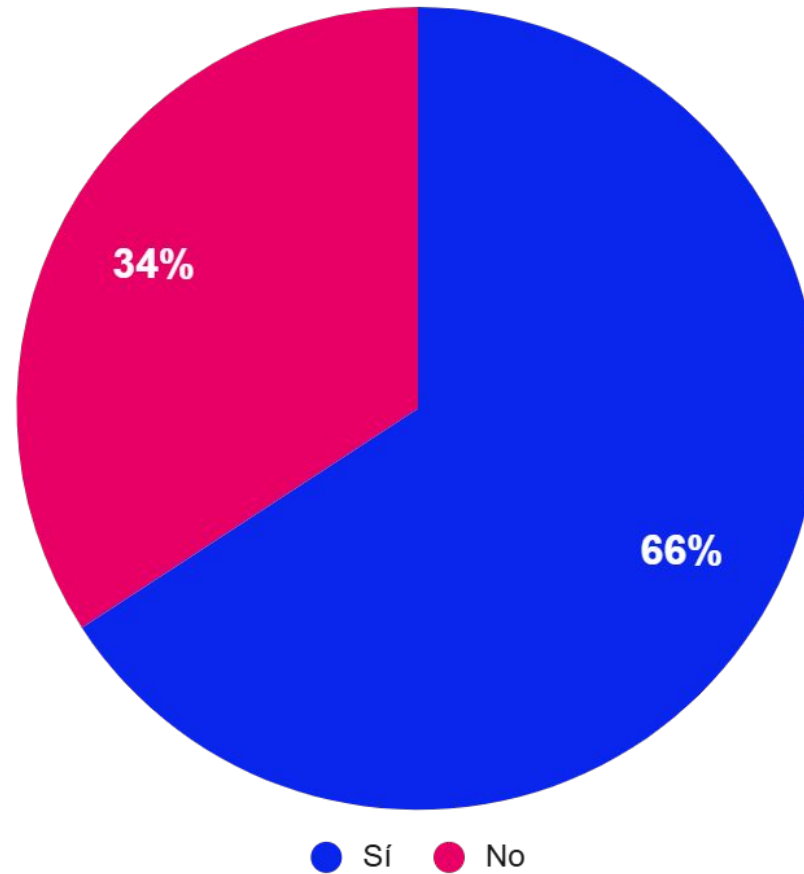
¿Cómo describen los talentos el compañerismo en su trabajo?



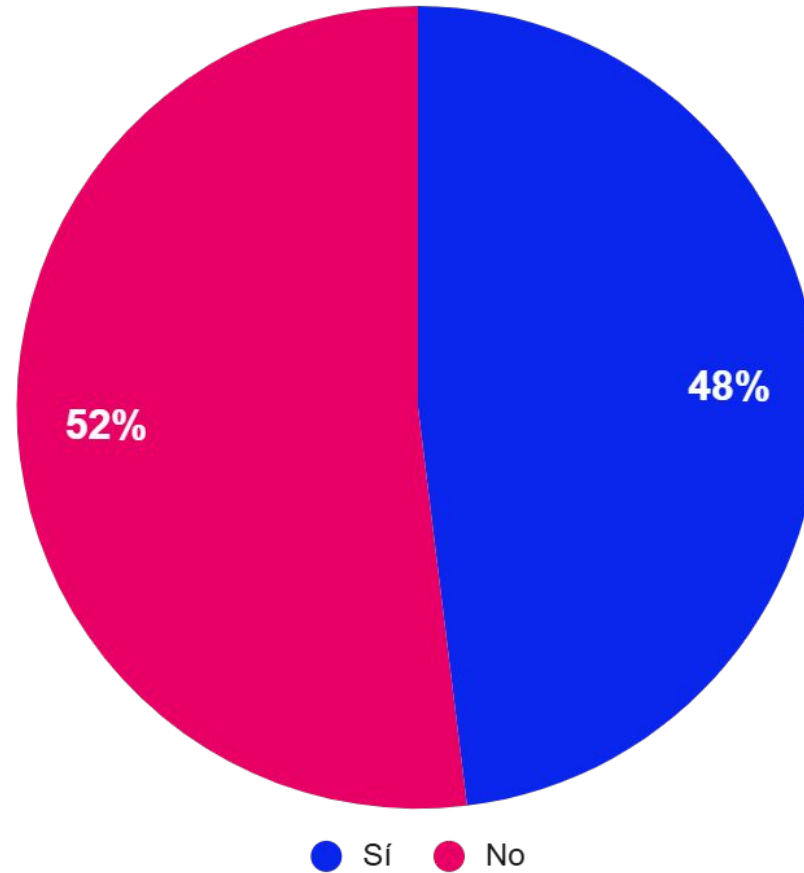
¿Los talentos creen que tener amistades laborales mejora su rendimiento y motivación en el trabajo?



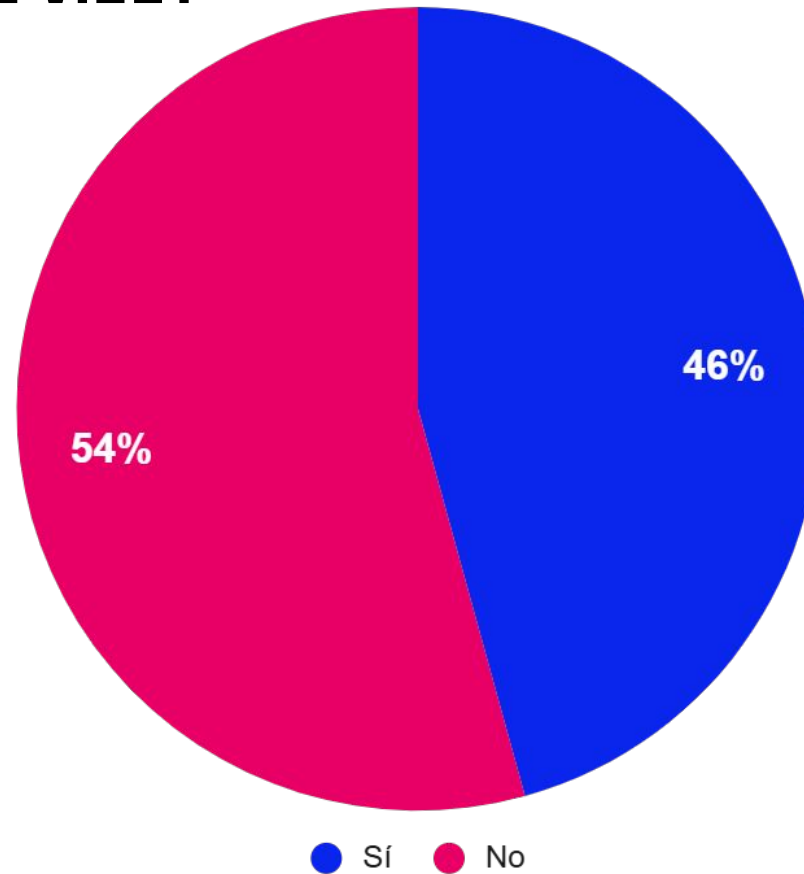
¿Creen que las amistades fortalecen el sentido de pertenencia a la organización?



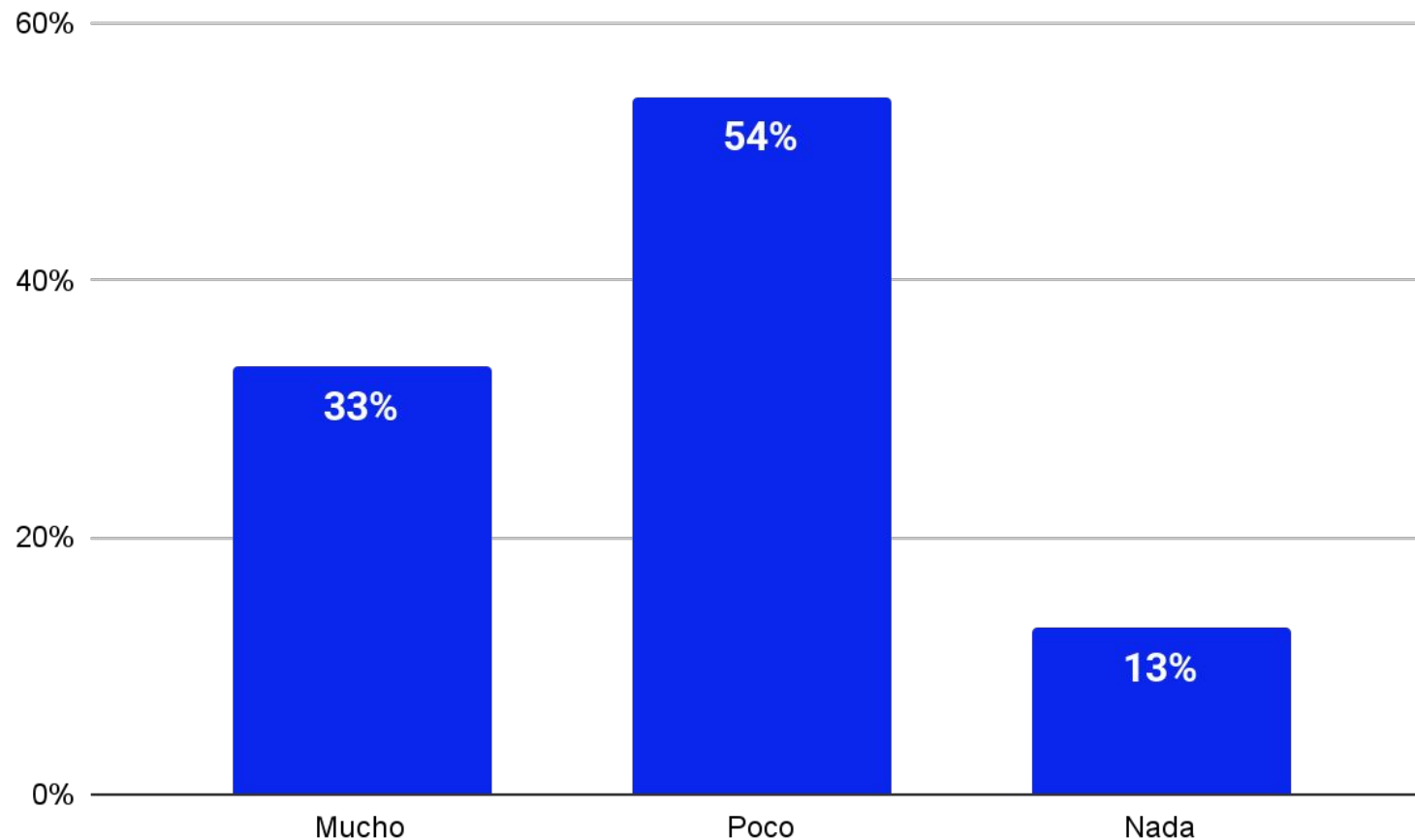
¿Tienen amistades fuera del ámbito laboral con colegas del trabajo?



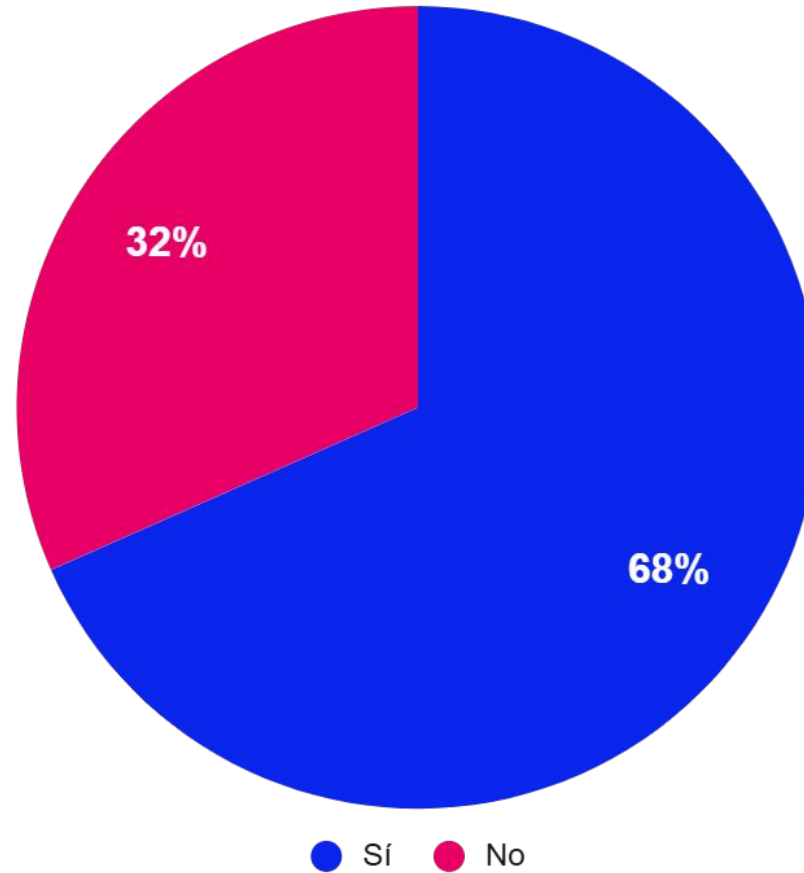
¿Los talentos pasan más tiempo con sus amigos del trabajo que con sus amistades de toda la vida?



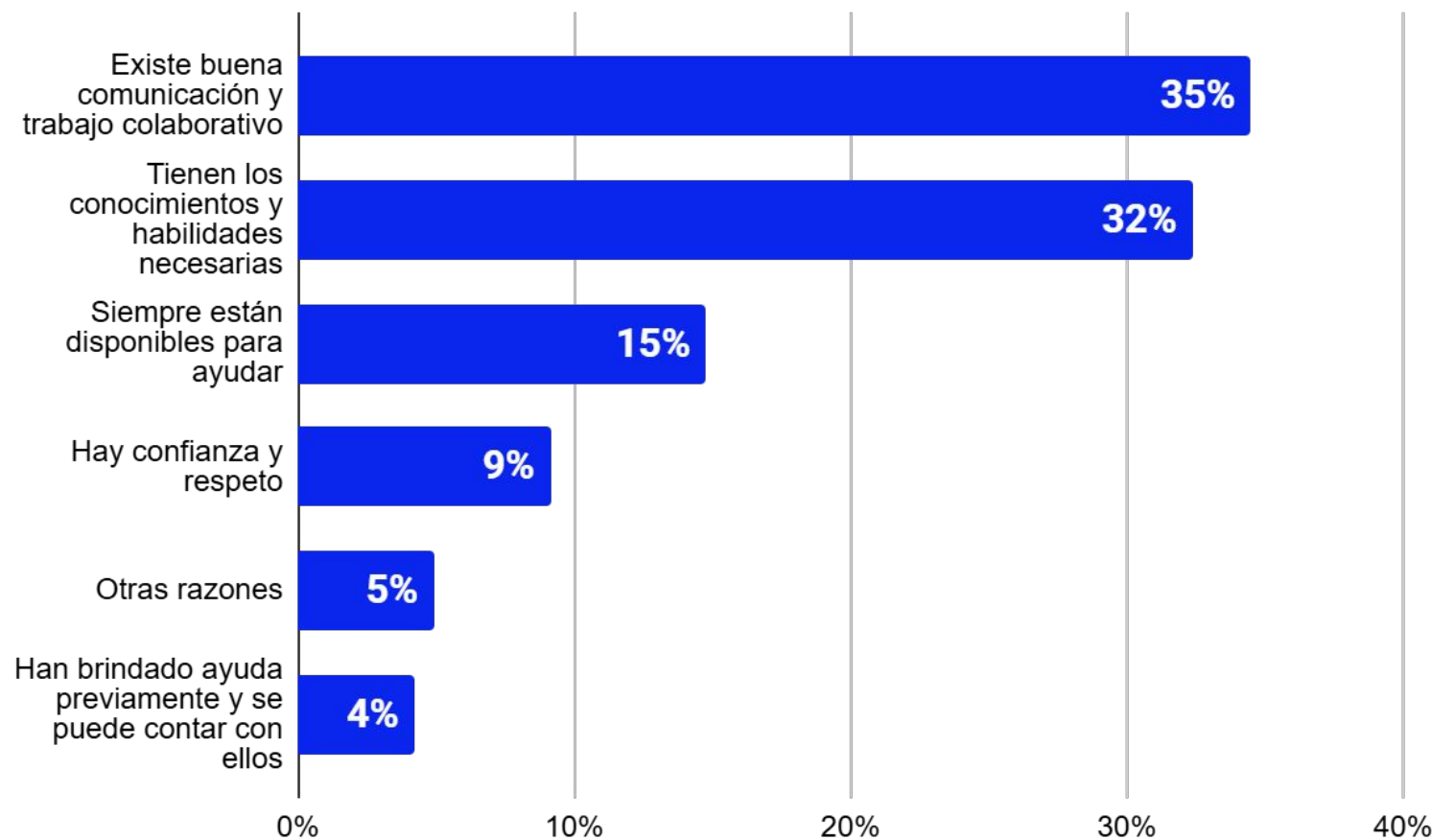
¿Cuánto influye en los talentos tener amistades laborales al momento de permanecer en un empleo?



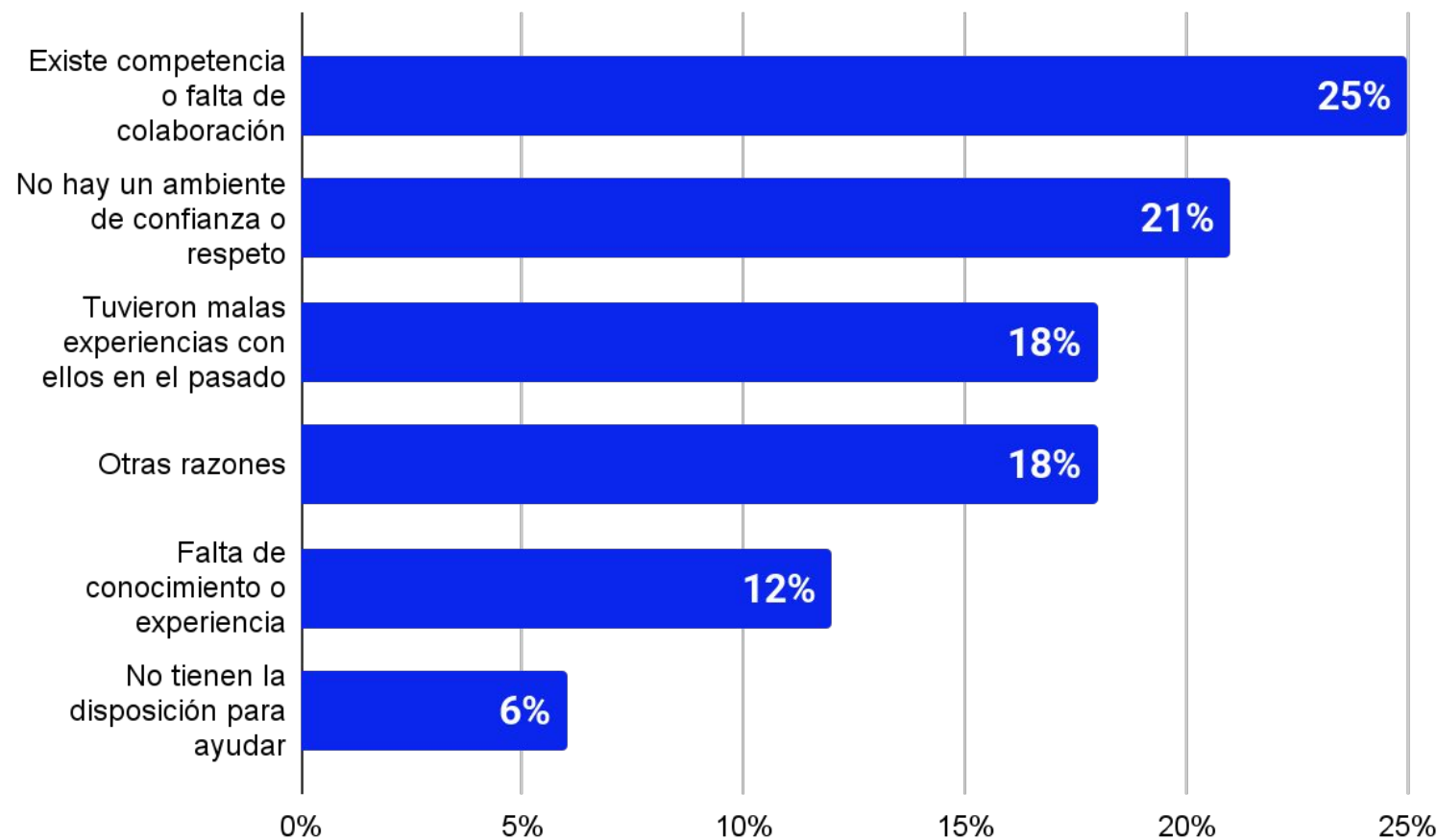
¿Los talentos pueden confiar en sus colegas para resolver problemas laborales?



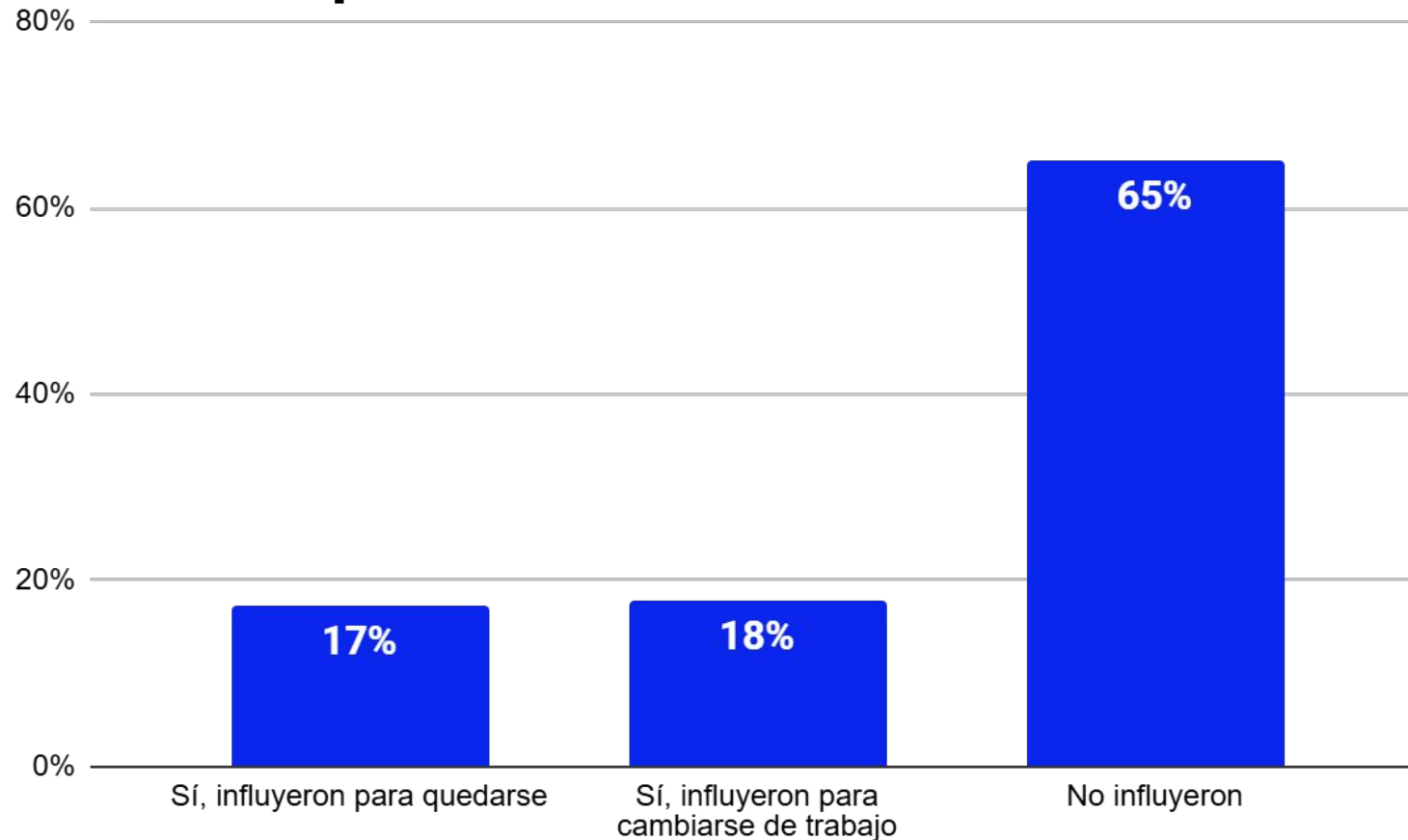
¿Por qué confían en sus colegas?



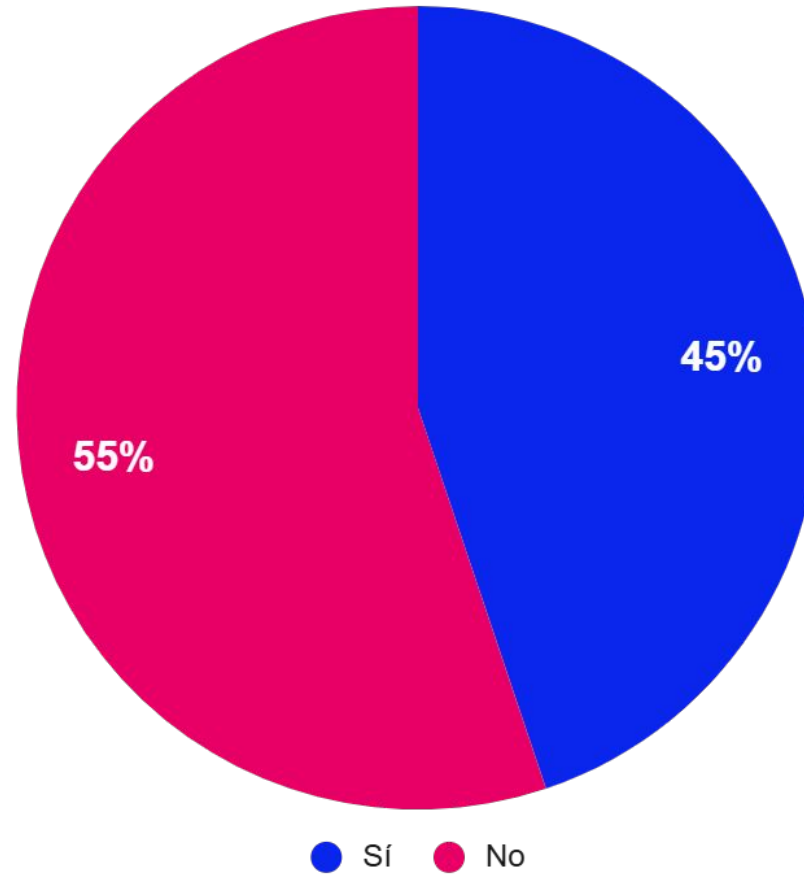
¿Por qué no confían en sus colegas?



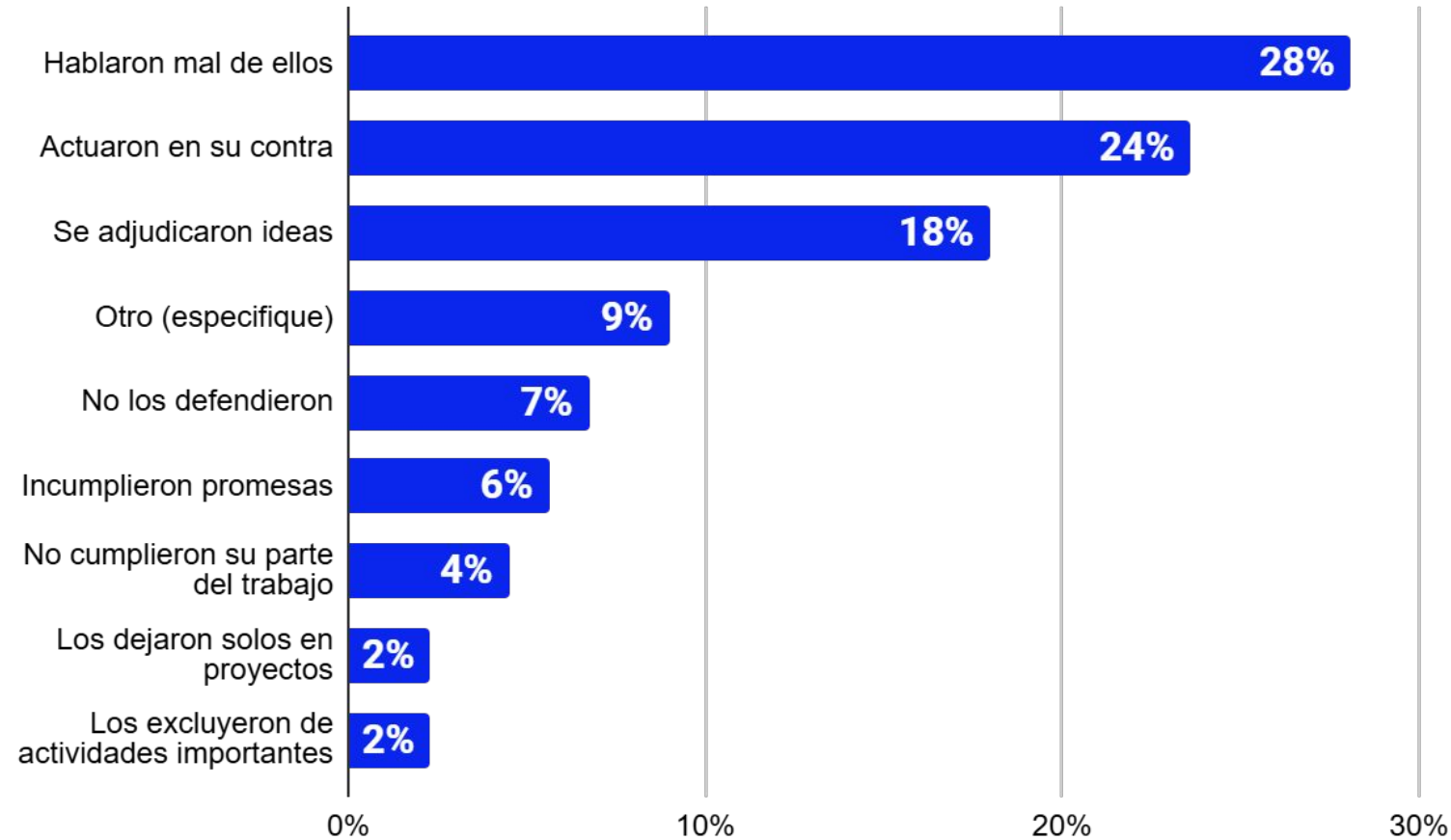
¿Las amistades laborales influyeron alguna vez en su decisión de quedarse o irse de un empleo?



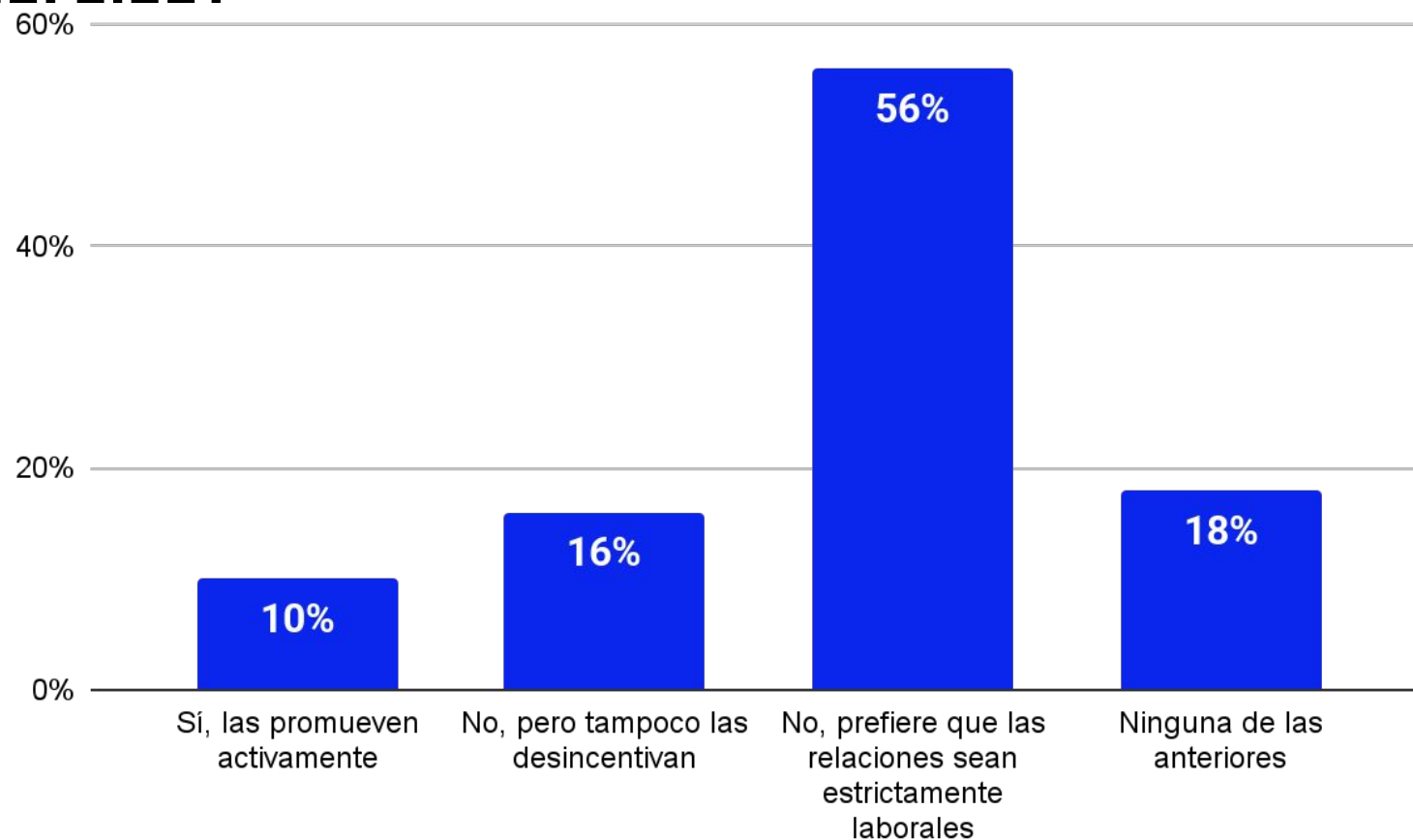
¿Los talentos se han sentido traicionadas por una amistad laboral?



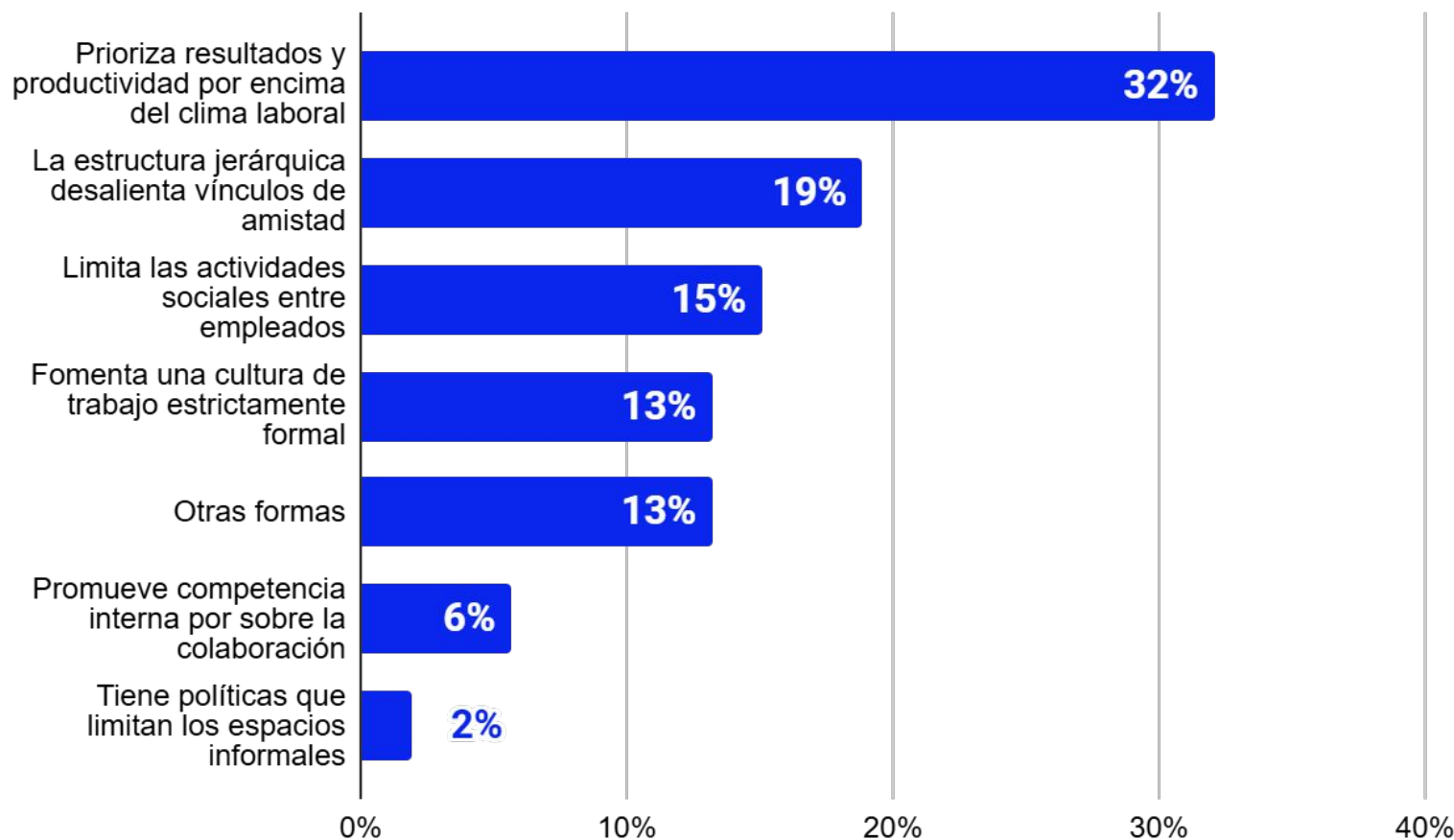
¿Por qué se sintieron traicionados?



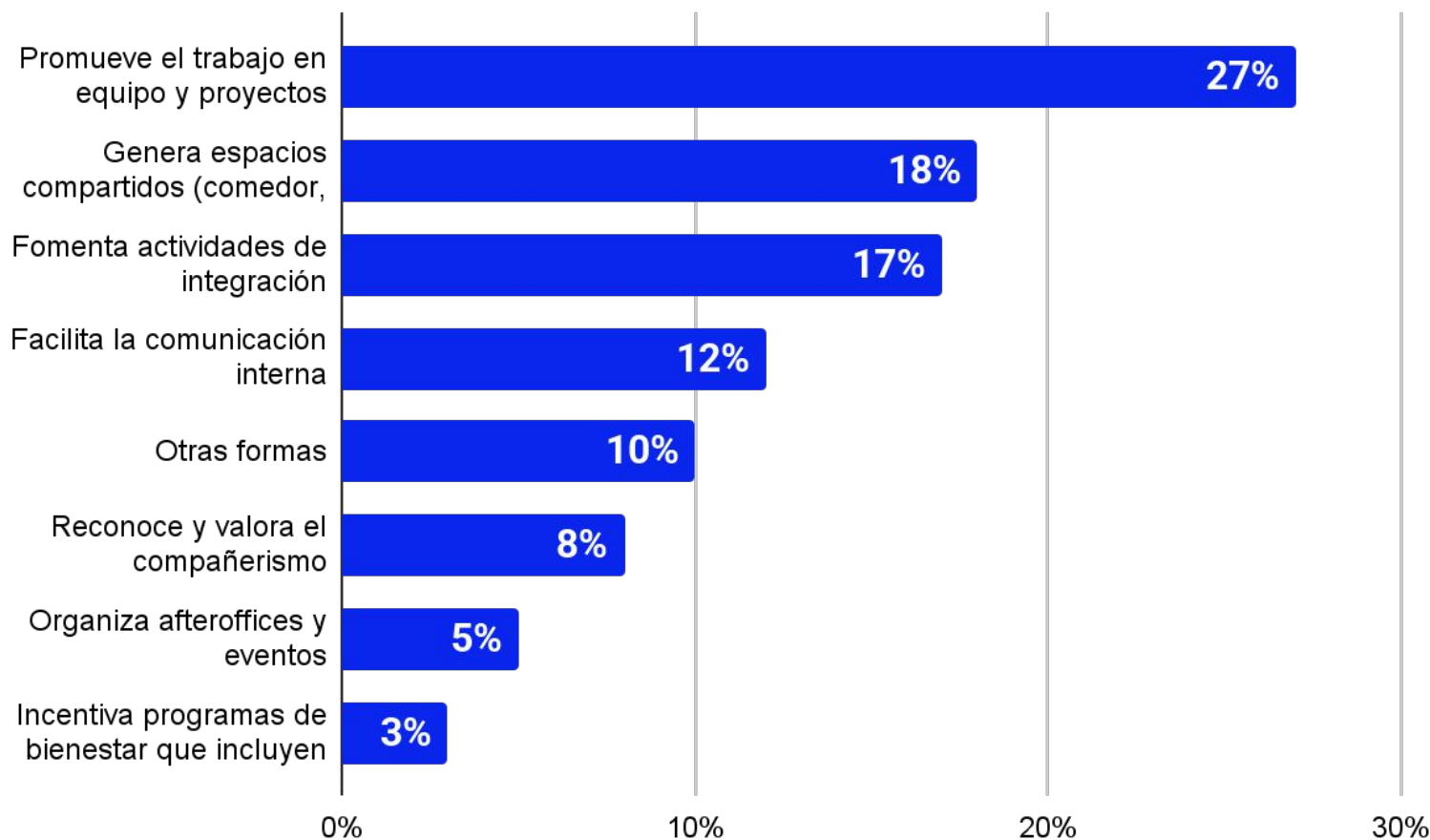
¿La organización en la que trabajan los talentos fomenta las amistades laborales?



¿De qué forma la organización desincentiva las amistades laborales?



¿De qué forma la organización incentiva las amistades laborales?



Índice

Expertos en Recursos Humanos

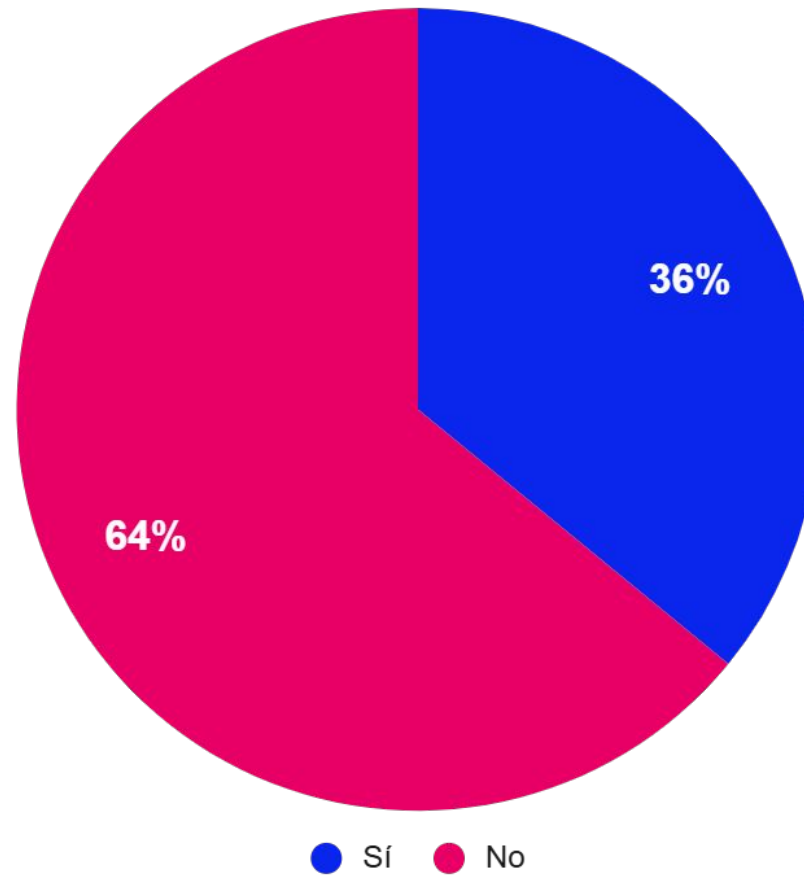
- En las organizaciones, ¿incentivan la amistad entre talentos?
- ¿De qué forma incentivan las amistades laborales?
- En las organizaciones, ¿incentivan el buen clima laboral?
- ¿De qué forma incentivan el buen clima laboral?
- ¿Creen los expertos en RRHH que la amistad en el trabajo beneficia al clima laboral?

Índice

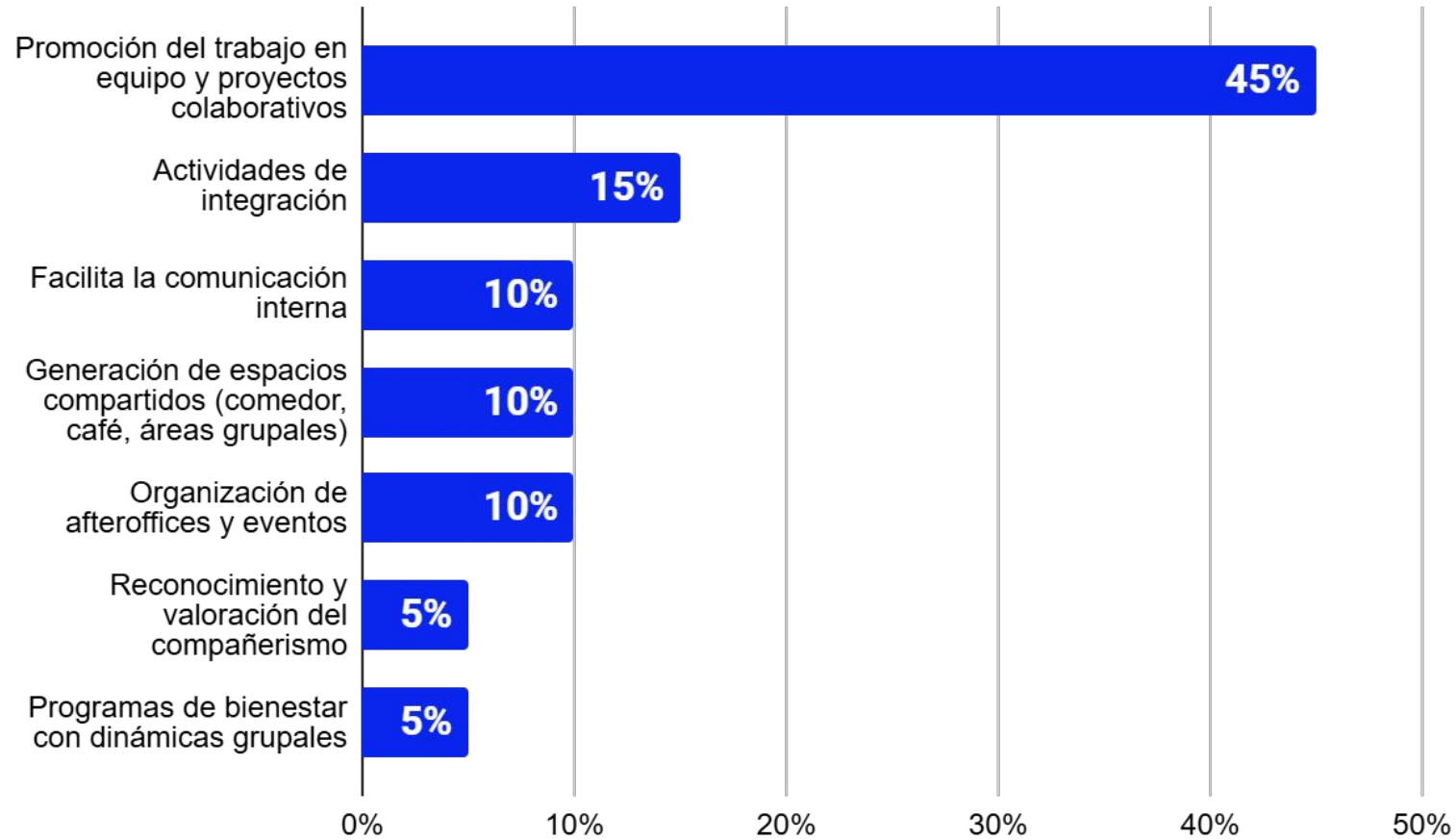
Expertos en Recursos Humanos

- ¿Creen los expertos en RRHH que la amistad influye en la permanencia de los talentos?
- ¿Qué impacto consideran los especialistas en RR.HH. que tiene la amistad en el desempeño de los talentos?
- ¿Por qué creen que es bueno tener amistades laborales?
- ¿Por qué creen que no es bueno tener amistades laborales?

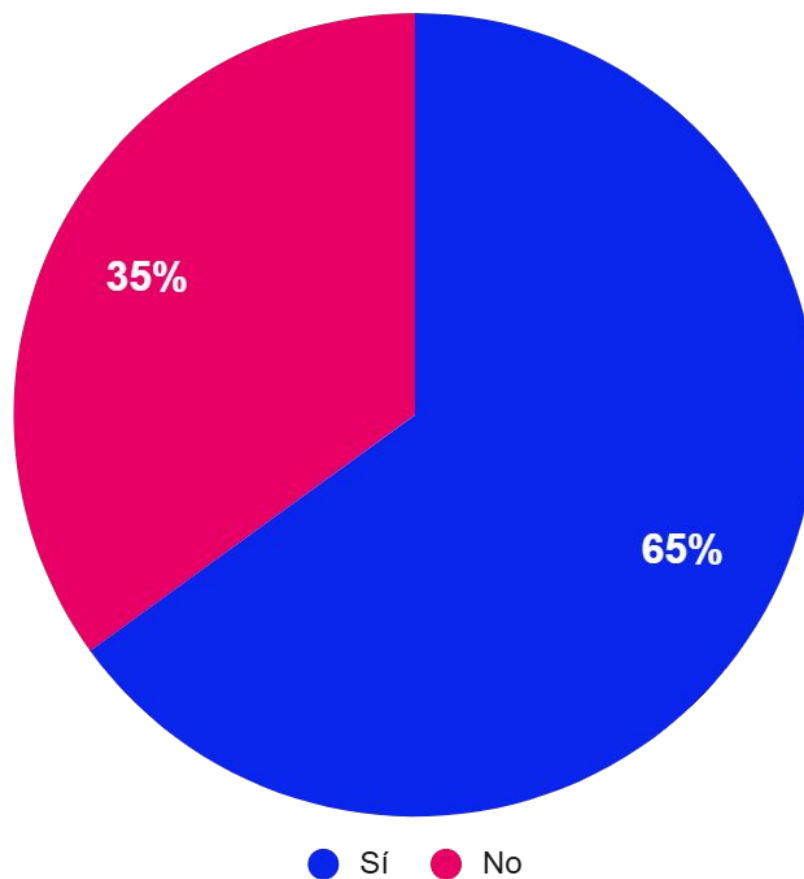
En las organizaciones, ¿incentivan la amistad entre talentos?



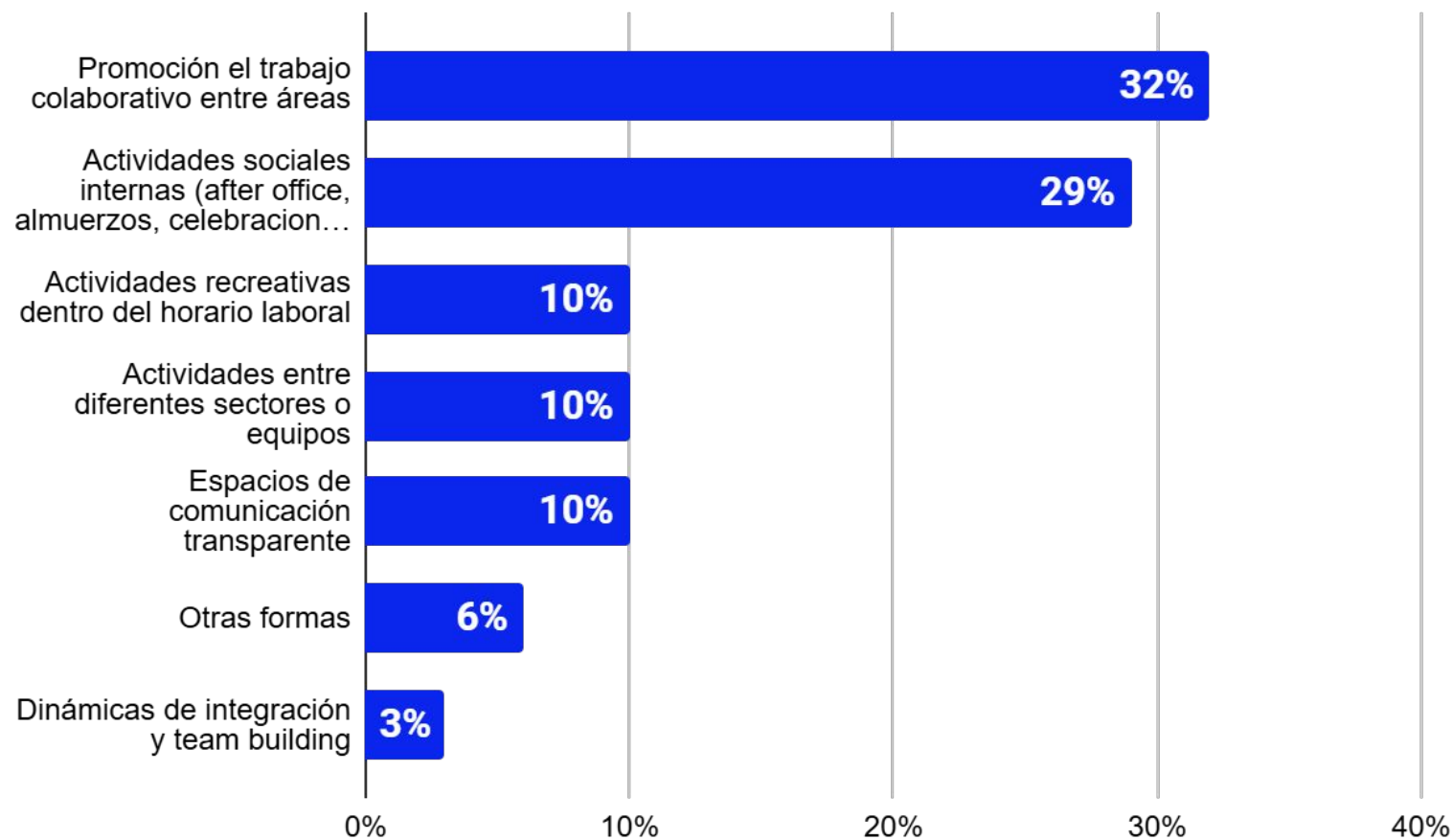
¿De qué forma incentivan las amistades laborales?



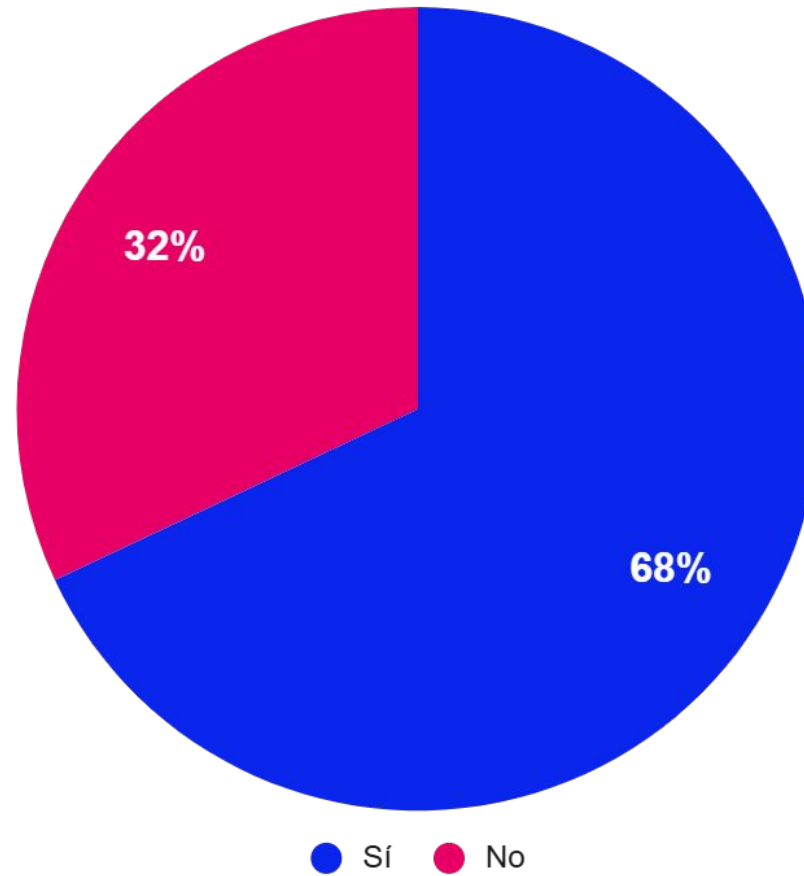
En las organizaciones, ¿incentivan el buen clima laboral?



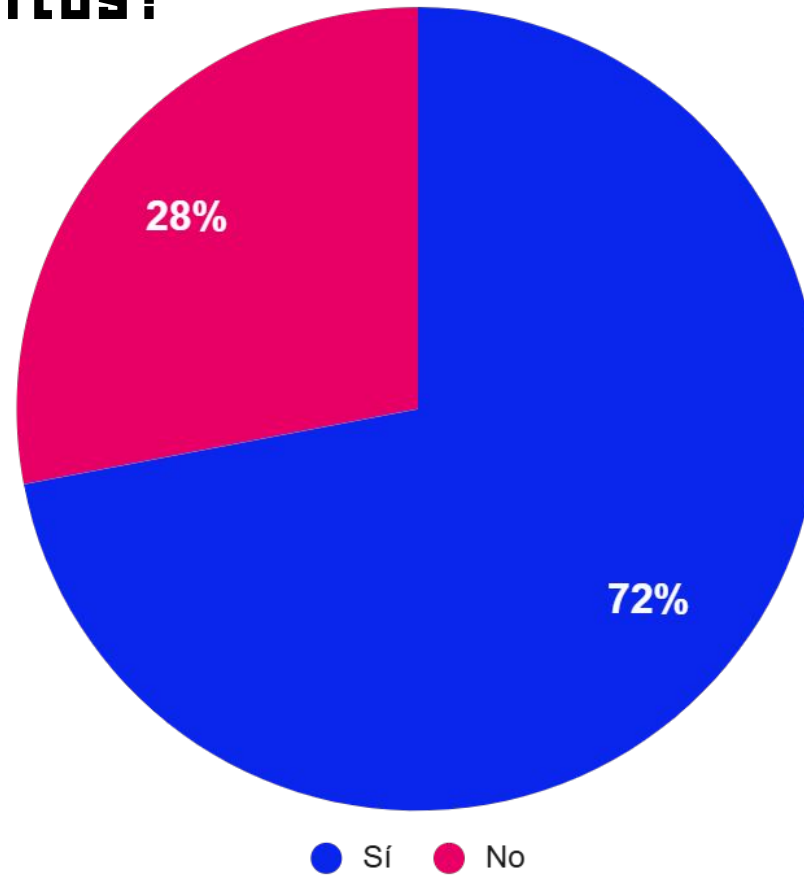
¿De qué forma incentivan el buen clima laboral?



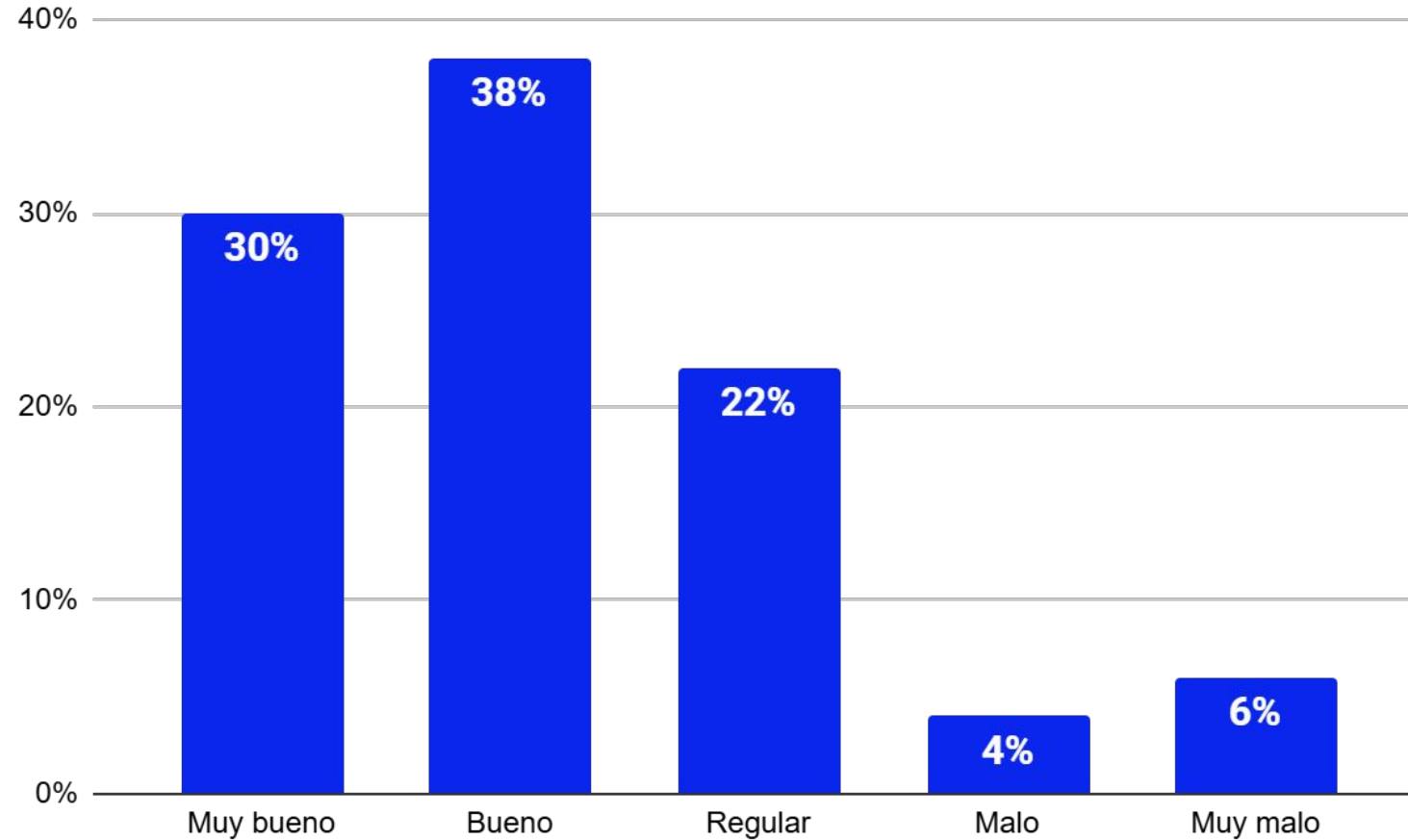
¿Creen los expertos en RRHH que la amistad en el trabajo beneficia al clima laboral?



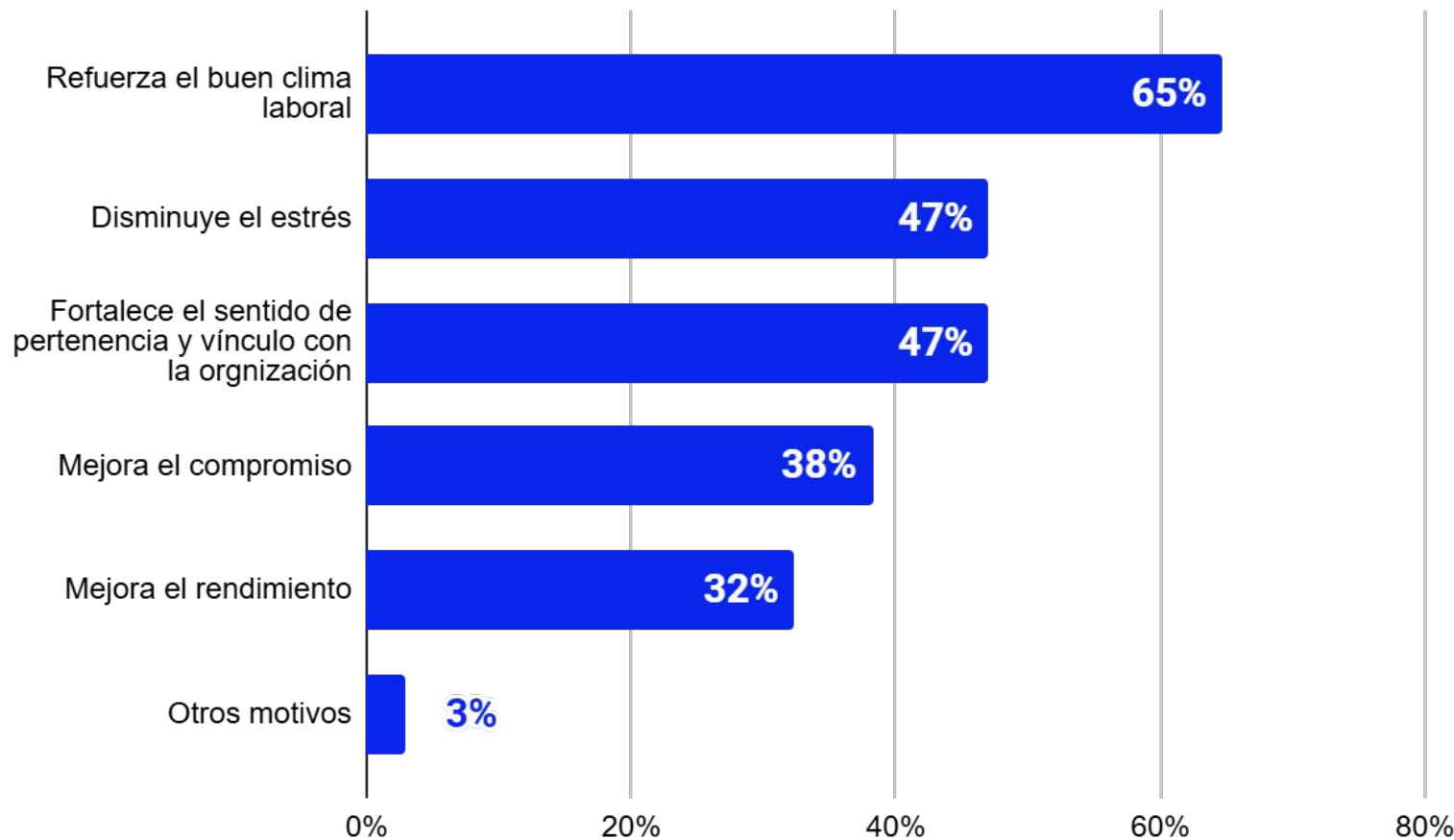
¿Creen los expertos en RRHH que la amistad influye en la permanencia de los talentos?



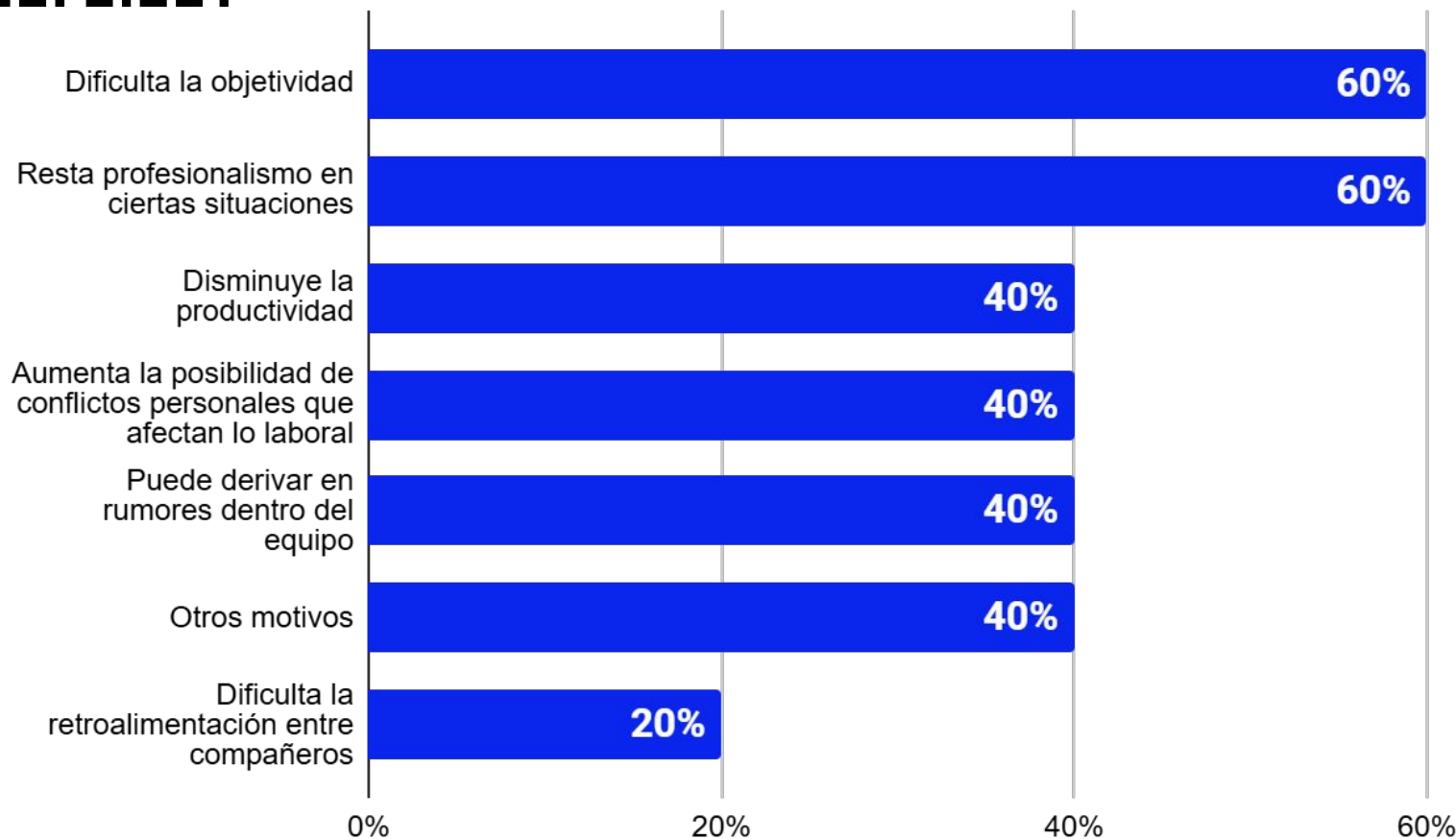
¿Qué impacto consideran los especialistas en RR.HH. que tiene la amistad en el desempeño de los talentos?



¿Por qué creen los expertos en RRHH que es bueno tener amistades laborales?



¿Por qué creen los expertos en RRHH que no es bueno tener amistades laborales?





¡Gracias!

Contacto de prensa:

Isis Milic - imilic@impronta.cl

Bastián Garcés - bgarces@impronta.cl

Lola Rimasso - lrimasso.ext@jobint.com