

**Deloitte.**

**CESCO**

CENTRO DE ESTUDIOS  
DEL COBRE Y LA MINERÍA



# Ecosistema Digital en Minería

Diagnóstico y oportunidades en la ruta de Chile por la competitividad global

MADUREZ DIGITAL · IA Y CASOS DE USO · CAPITAL HUMANO · SOSTENIBILIDAD

---

Energy, Resources & Industrials

## La nueva Era del valor en minería

“A nivel global, las empresas mineras y metalúrgicas están redefiniendo cómo crean y comparten valor”, plantea el informe *Tracking the Trends 2026* de Deloitte, que identifica 10 tendencias clave del sector. Entre ellas destaca el foco de este estudio desarrollado junto a CESCO: el “Ecosistema Digital en Minería”.

Este diagnóstico surge de una realidad clara: mientras algunas organizaciones aún experimentan, las compañías líderes ya están rediseñando sus operaciones, toma de decisiones y generación de valor mediante el uso estratégico de inteligencia artificial, logrando escalar su impacto y obtener ventajas competitivas significativas. Para Chile, la transformación digital en minería es urgente. Como principal motor económico del país, el sector tiene una alta responsabilidad en impulsar el desarrollo sostenible y la prosperidad.

Este trabajo busca aportar a una estrategia de largo plazo que combine liderazgo productivo con competitividad y sostenibilidad.

El estudio confirma el consenso sobre la relevancia de avanzar en digitalización y las capacidades necesarias para lograrlo, pero también evidencia brechas entre intención y ejecución, junto con barreras culturales que dificultan el progreso.

Una de las claves para superar estos desafíos es fortalecer la colaboración entre los actores del ecosistema. La articulación de alianzas estratégicas y la transferencia tecnológica entre academia, empresas mineras y proveedores serán fundamentales para posicionar a Chile como líder minero-tecnológico.

---

**Christian Durán**  
CEO Deloitte Chile

*Junio 2026*

# La transformación minera en la era digital

La minería atraviesa uno de los procesos de transformación más profundos de las últimas décadas. La creciente complejidad operacional, las exigencias de productividad y competitividad, junto con la irrupción de tecnologías digitales e inteligencia artificial, están redefiniendo no solo la forma de operar, sino también la manera en que las organizaciones toman decisiones y construyen ventajas competitivas.

En este contexto, desde CESCO se busca aportar a la discusión con una mirada estratégica y de largo plazo, entendiendo que la transformación digital no depende solo de incorporar nuevas tecnologías, sino de la capacidad del ecosistema para implementarlas e integrarlas eficazmente. Esta visión se alinea con las propuestas impulsadas por CESCO para fortalecer la competitividad minera de Chile, especialmente en ámbitos como innovación, capital humano y desarrollo tecnológico.

En un entorno donde la competitividad estará marcada por la productividad y la velocidad de adaptación, avanzar hacia una minería más innovadora se vuelve una condición clave para el desarrollo del país.

El estudio, realizado junto a Deloitte, no solo evalúa niveles de digitalización, sino que identifica señales sobre la evolución del ecosistema minero chileno en un contexto global exigente. Sus resultados evidencian avances, pero también brechas en colaboración, talento y capacidades organizacionales.

Al mismo tiempo, surge una oportunidad para que Chile consolide su liderazgo, avanzando desde iniciativas piloto hacia transformaciones a gran escala, integrando innovación, sostenibilidad y productividad como ejes estratégicos.

---

**Jorge Cantallopts**  
Director Ejecutivo en CESCO

*Junio 2026*

ENFOQUE ESTRATÉGICO Y ALCANCE DEL DIAGNÓSTICO

## Objetivos y alcance

### Objetivo del Estudio

Ofrecer a la alta dirección una visión clara y accionable de la transformación digital y adopción de IA en la minería chilena.

### Perspectiva Sistémica

El análisis integra Gran Minería, Mediana Minería, METS (Mining Equipment, Technology, and Services): Proveedores y Habilitadores tecnológicos del sector, y Academia para un enfoque integral.

### Énfasis en Madurez Organizacional

Se evalúa madurez organizacional, capacidad de ejecución y preparación del capital humano junto a la tecnología.

### Alcance Exploratorio y Estratégico

Identifica patrones, tendencias y señales para apoyar decisiones estratégicas sin centrarse en indicadores estadísticos.

## DISEÑO METODOLÓGICO

**Enfoque cuantitativo exploratorio** con encuesta digital que captura percepciones reales del sector minero chileno.

### Enfoque del Estudio

El estudio usa un enfoque cuantitativo exploratorio con encuestas digitales para capturar percepciones reales del sector minero chileno.

### Diversidad de la muestra

La muestra abarca organizaciones de distinto tamaño, rol y grado de madurez, evidenciando la diversidad del ecosistema minero chileno.

### Dimensiones analizadas

Se analizan seis ámbitos clave: madurez digital, inteligencia artificial, gobernanza, capital humano, colaboración y sostenibilidad.

### Valor estratégico

La metodología ofrece un diagnóstico integral útil para comités ejecutivos, identificando riesgos y capacidades clave para la digitalización minera.

## ACTORES DEL ECOSISTEMA EVALUADO

El estudio cubre tres actores:

### 1. Minerías

Gran y mediana minería operando en Chile.

### 2. METS

(Mining Equipment, Technology and Services): proveedores y habilitadores tecnológicos del sector.

### 3. Academia

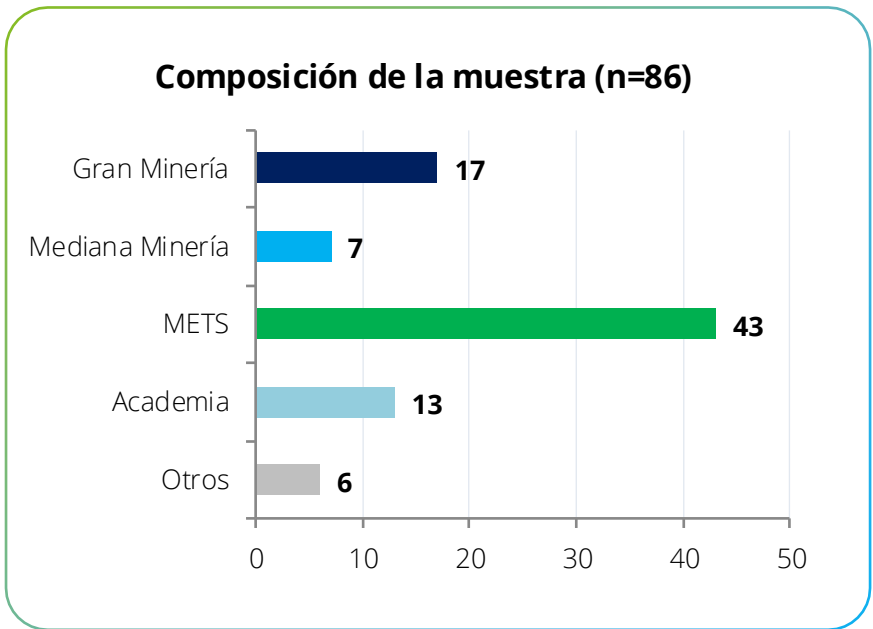
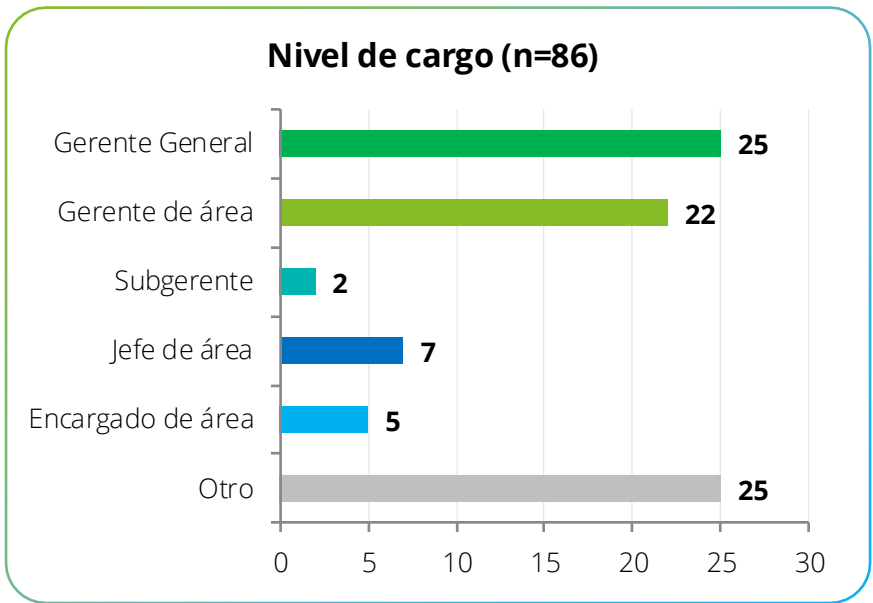
Universidades y centros de investigación vinculados a la industria.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

PERFIL DE LA MUESTRA

La muestra es ejecutiva: **57% nivel gerencial**

Representando a los tres actores del ecosistema minero chileno.



 **86** Respuestas depuradas

 **57%** Nivel gerencial o superior

 **3** Actores del ecosistema

**Nota de lectura:** Para el análisis comparativo, Gran Minería y Mediana Minería se agrupan bajo 'Mineras' (n=24). Los 6 clasificados como 'Otros' se incluyen en totales generales pero no en el desglose por actor.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

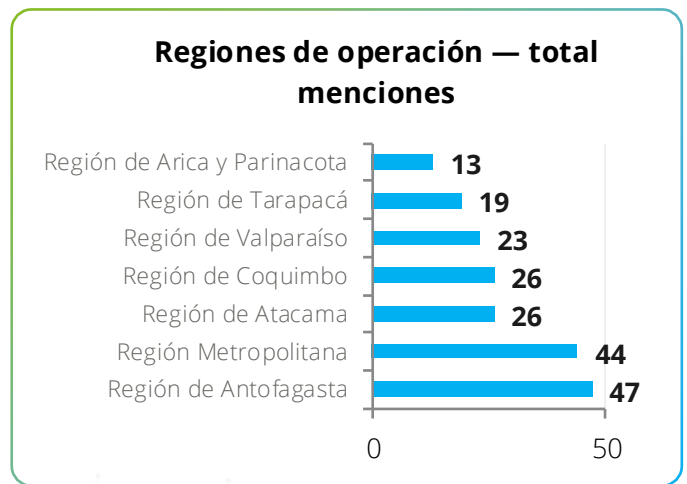
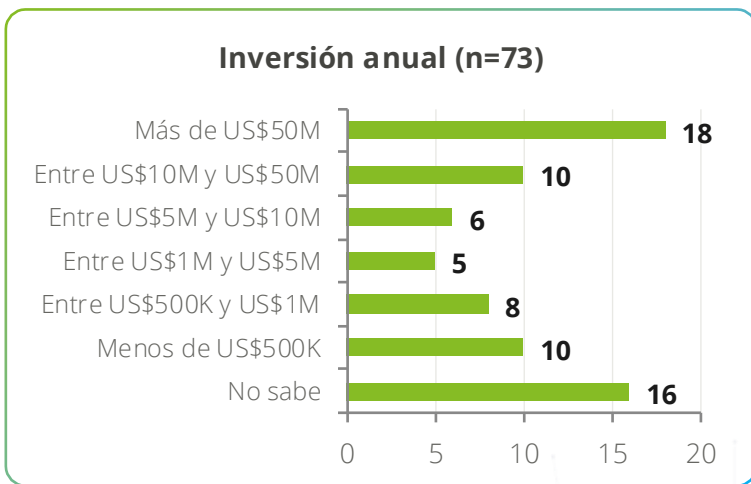
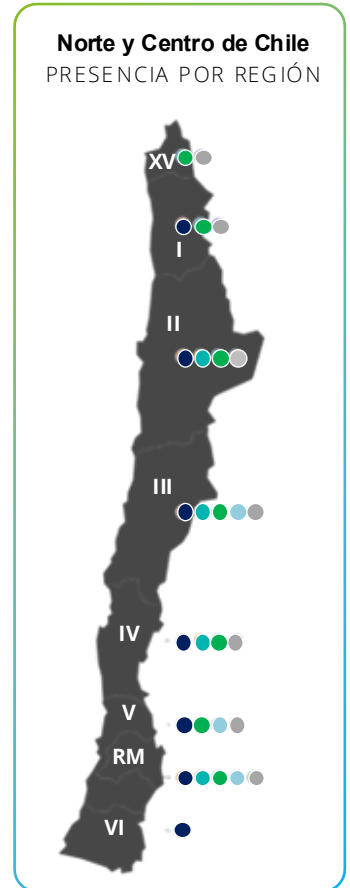
ECOSISTEMA MINERO · CHILE

# Mapa de *actores* por región.

Distribución territorial de los actores en Chile según declaran.

Un mismo actor puede operar en varias regiones, por lo que la suma por fila puede superar el total de actores de cada tipo.  
Base: 90 actores. La muestra cubre 7 regiones del país, concentrada en la Zona Norte y Región Metropolitana.

ACTORES POR REGIÓN Y TIPO	Gran Minería	Mediana Minería	Proveedor o habilitador	Academia	Otro
REGIÓN	17 en total	9 en total	43 en total	15 en total	6 en total
Arica y Parinacota   XV	·	·	12	·	1
Tarapacá   I	3	·	15	·	1
Antofagasta   II	11	5	31	·	2
Atacama   III	4	6	16	1	2
Coquimbo   IV	5	6	15	·	2
Valparaíso   V	5	·	17	1	1
Metropolitana   RM	7	2	35	13	5
O'Higgins VI	1	·	·	·	·



7 Regiones con presencia
 25% Invierten más de US \$50M/año
 37% Más de 1.000 colaboradores

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026



# *Madurez* Digital

¿En qué punto está el ecosistema minero chileno en su transformación digital?

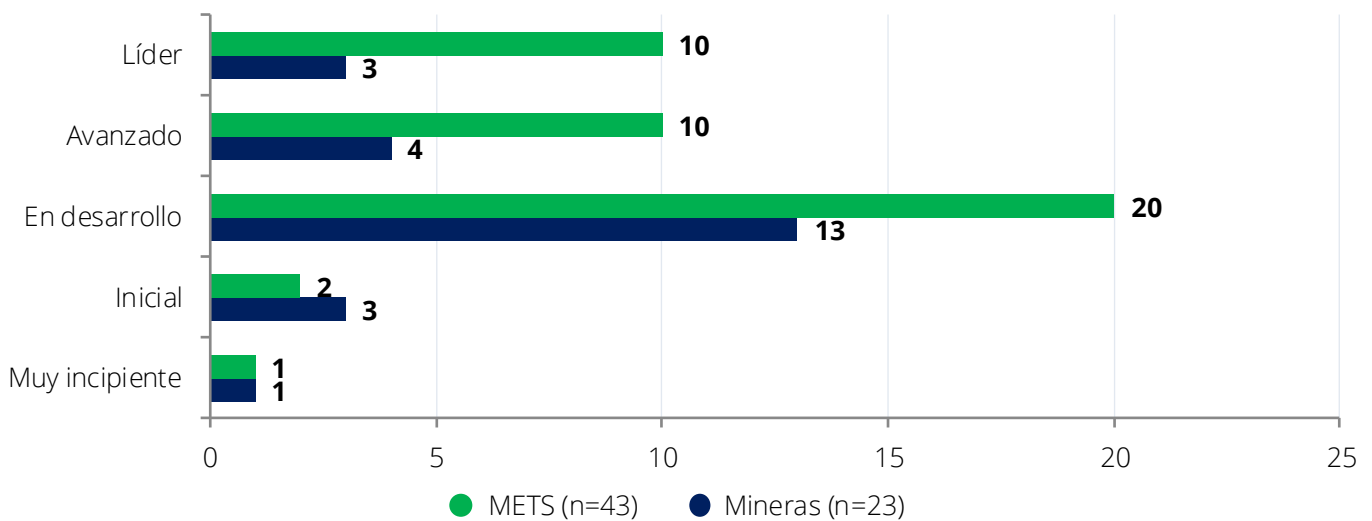
¿Quién va más avanzado y cuánto?

## MADUREZ DIGITAL

La mayoría de las organizaciones declara estar **"en desarrollo"**.

Tienen iniciativas estructuradas, pero no han integrado la digitalización en toda la operación.

Nivel de madurez digital declarado (totales)



## HALLAZGOS CLAVES

**47%**

Del total de los encuestados que declara "en desarrollo": tienen integración solo parcial.

**METS**

Superan a minería en los niveles superiores: 46% avanzado + líder vs. 29% en mineras.

**12%**

De mineras se declara líder, frente al 23% en METS.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

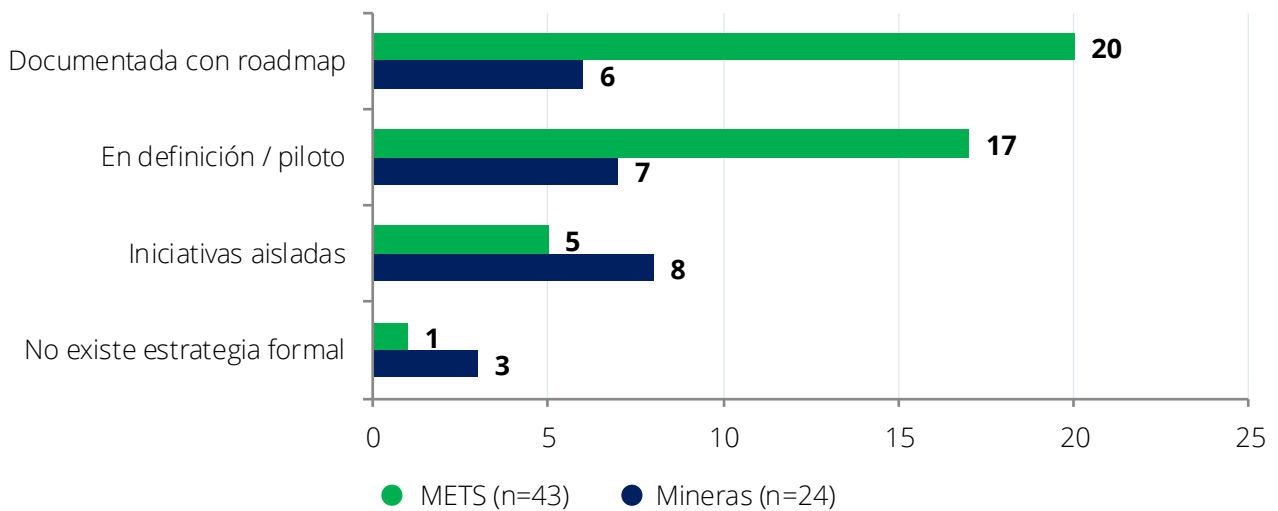


MADUREZ DIGITAL

METS tienen *estrategia* digital consolidada.

Minería aún opera en modo reactivo o de iniciativas aisladas.

Estrategia formal de transformación digital (totales)



HALLAZGOS CLAVES

**37 METS**

Declaran estrategia en piloto o con roadmap; en minería son 13.

**8 vs 5 [respuestas]**

Las mineras concentran más casos en iniciativas aisladas que los METS.

**20 vs 6 [respuestas]**

Con roadmap documentado, METS suma más respuestas frente a las mineras

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

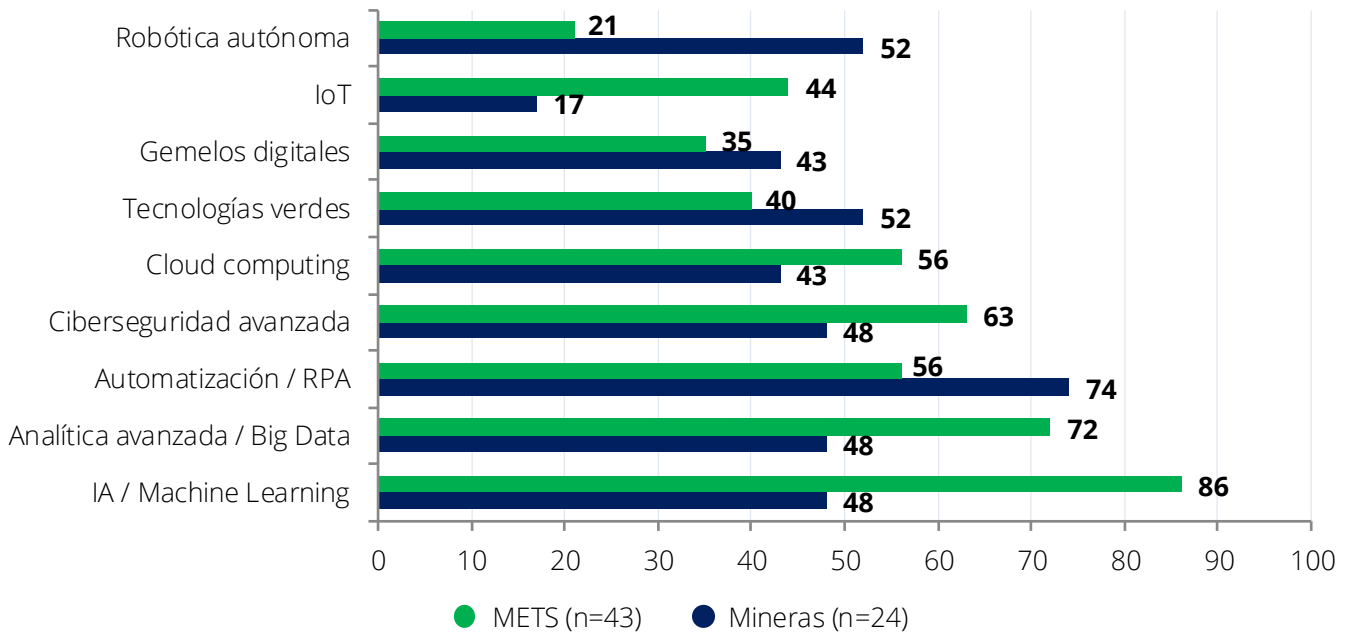


MADUREZ DIGITAL

# METS lidera la *adopción* de IA.

En Minerías dominan la automatización de procesos y la robótica autónoma.

**Tecnologías adoptadas (% de respuestas que las mencionan)**



**HALLAZGOS CLAVES**

IA/ML es la tecnología dominante en METS (86%), pero en Minería la lidera la automatización de procesos (74%).

Robótica autónoma y gemelos digitales tienen mayor presencia en Mineras, coherente con su naturaleza operacional.

IoT es mucho más alto en METS (44%) que en Mineras (17%): los METS instalan y operan esa capa.

Tecnologías verdes tienen adopción similar en ambos actores (~40-52%), reflejando presión regulatoria compartida.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

# IA en la cadena *de valor*

¿Dónde está generando impacto real la IA?

¿Qué beneficios ya se materializaron y cuáles siguen siendo una promesa?

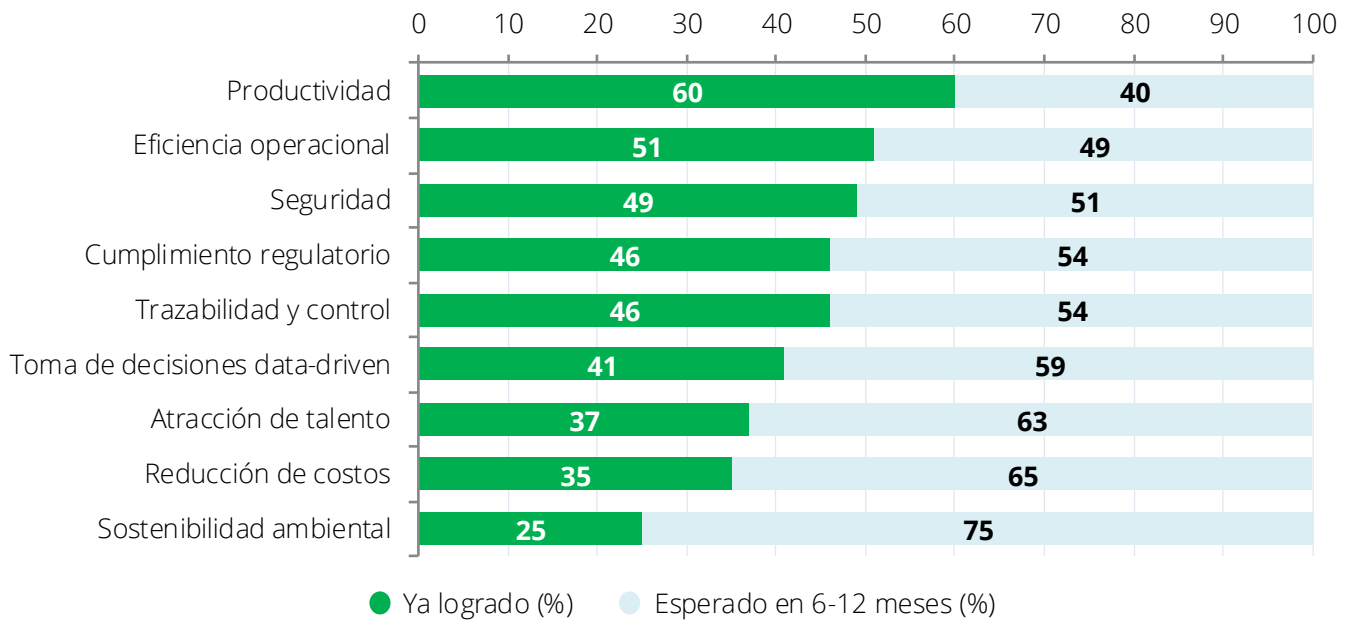
IA EN LA CADENA DE VALOR

La **productividad** ya es una realidad para las organizaciones.

La reducción de costos y la sostenibilidad ambiental siguen siendo una promesa.

*Los participantes indicaron si cada beneficio ya fue logrado gracias a la tecnología, o si lo esperan en los próximos 6 a 12 meses.*

**Beneficios tecnológicos: logrado vs. esperado (% total)**



**HALLAZGOS CLAVES**

Productividad es el único beneficio claramente logrado (60%): la tecnología ya demostró retorno en eficiencia.

Reducción de costos y sostenibilidad ambiental son los beneficios más esperados (65% y 75%): la promesa aún no se cumple.

En Minería, el patrón es más marcado: el 78% espera aún la reducción de costos y el 74% la toma de decisiones data-driven.

En METS, la productividad ya lograda llega al 72%, reflejando su mayor madurez operacional.

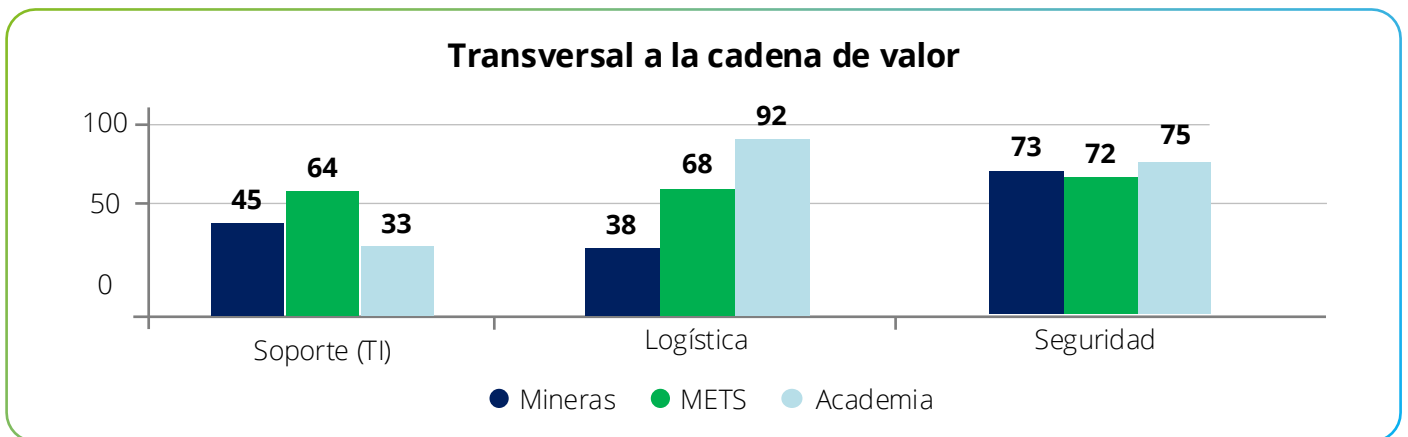
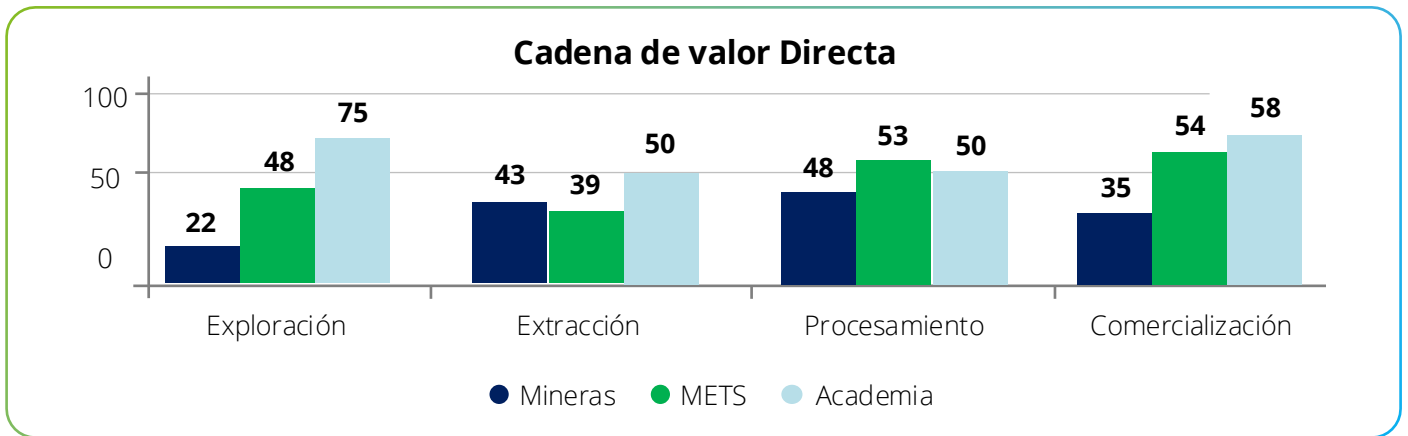
Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

IA EN LA CADENA DE VALOR

La seguridad concentra el mayor *impacto transformacional* de la IA.

Exploración es la etapa con mayor potencial sin explotar.

Se midió el nivel de impacto percibido de la tecnología en cada etapa de la cadena de valor minera. Se reporta el % que declara impacto alto o transformacional.



HALLAZGOS CLAVES

Seguridad es el único punto de convergencia clara: los tres actores coinciden en ~73% de impacto alto o transformacional.

Academia ve 92% de alto impacto en Logística, muy por encima de Mineras (38%): la percepción desde afuera supera la vivencia interna.

Exploración tiene la mayor brecha: 75% en Academia vs. 22% en Mineras, donde la adopción de IA en exploración aún es incipiente.

Soporte y Procesamiento muestran alto impacto consistente, reflejando donde la digitalización está más madura.

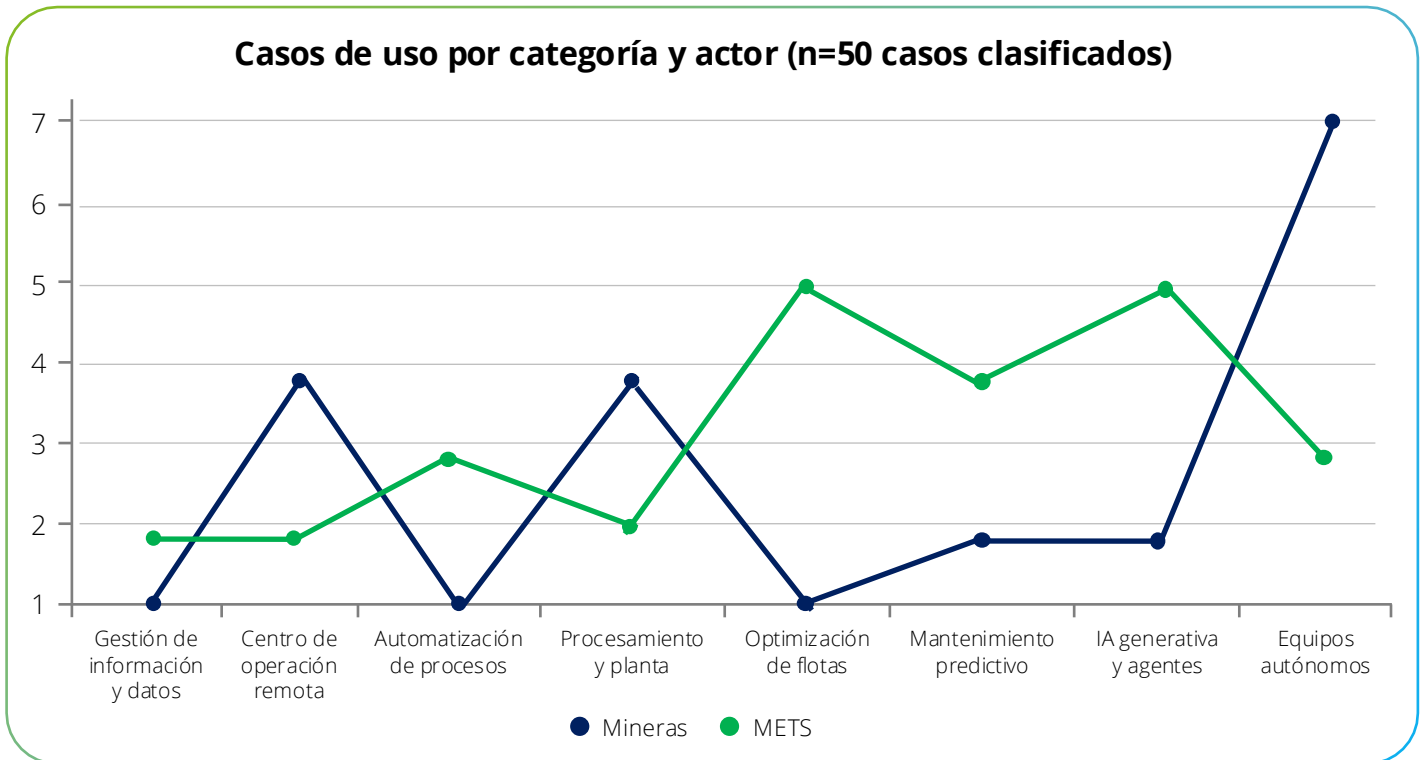
Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

IA EN LA CADENA DE VALOR

# Los casos de uso de IA ya son *operacionales*.

Equipos autónomos y centros de control remoto lideran en Mineras; IA generativa y mantenimiento predictivo en METS.

Se analizaron 50 casos de uso con contenido clasificable de un total de 65 respuestas abiertas. Se identificaron 14 categorías. A continuación, las 8 más frecuentes.



**EJEMPLOS REPRESENTATIVOS**

**Mineras**

**Centros de operación remota**

Centros integrados de control remoto de mina. Control integrado mina a puerto. ML para etapas de extracción y procesamiento.

**Equipos autónomos**

Camiones y perforadoras autónomos en gran escala. LHD autónomos en minería subterránea. Reducción de exposición de riesgo.

**METS**

**Mantenimiento predictivo**

Analítica de prescripción para correas transportadoras. Predicción de estrategias de mantenimiento desde datos de equipos.

**IA generativa y agentes**

Agentes de automatización de procesos. Inteligencia de mercado con RPA e IA. Gestión normativa corporativa con IA.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

# Ecosistema y *Colaboración*

¿Los tres actores se hablan?

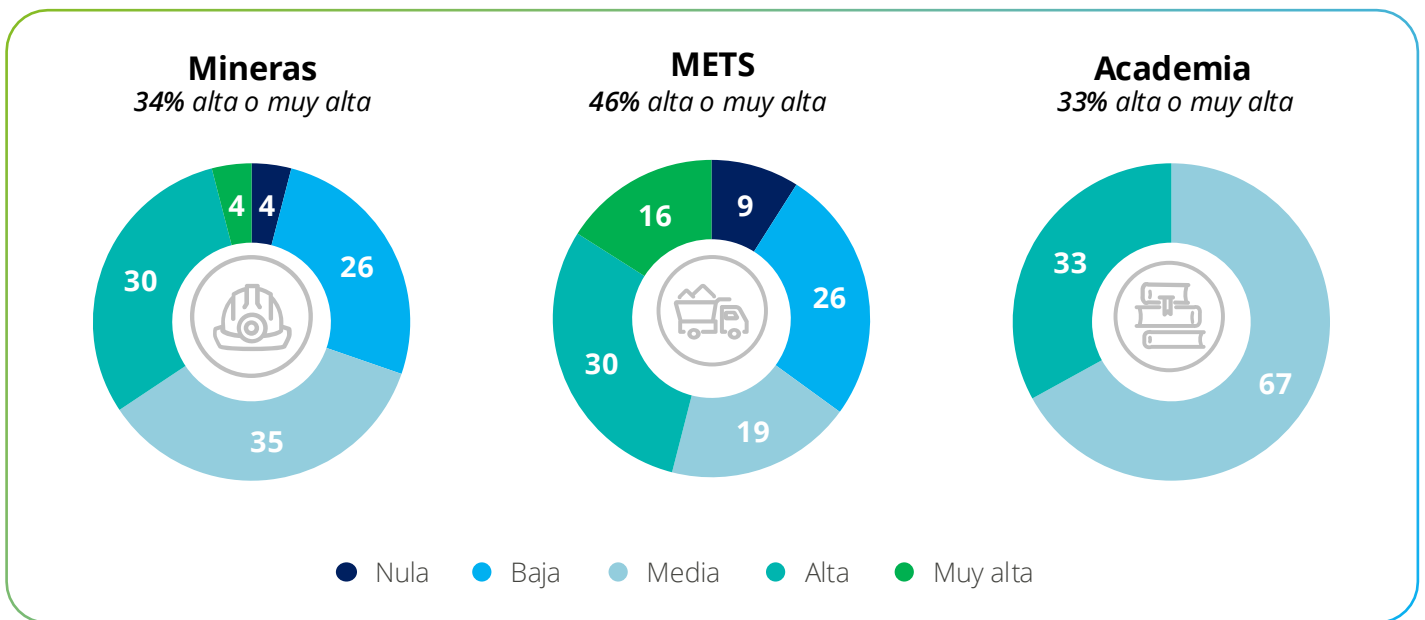
¿La integración tecnológica entre Mineras,  
METS y Academia es real o puntual?

## ECOSISTEMA Y COLABORACIÓN

# La *integración* tecnológica con el ecosistema varía por actor.

Academia la declara alta; METS y Mineras muestran mayor dispersión.

*Se preguntó qué tan integrada está tecnológicamente cada organización con el resto del ecosistema minero: mineras, METS, academia y organismos públicos.*



### HALLAZGOS CLAVES

Mineras concentran en media (35%) y baja (26%): integradas en algunos procesos, pero sin sistemas interoperables.

METS es el actor más polarizado: 46% en alta o muy alta, pero 35% en baja o nula.

Academia declara 100% integración media o alta: se percibe como articulador del ecosistema.

El ecosistema no está conectado sistémicamente: la integración es selectiva y depende del actor.

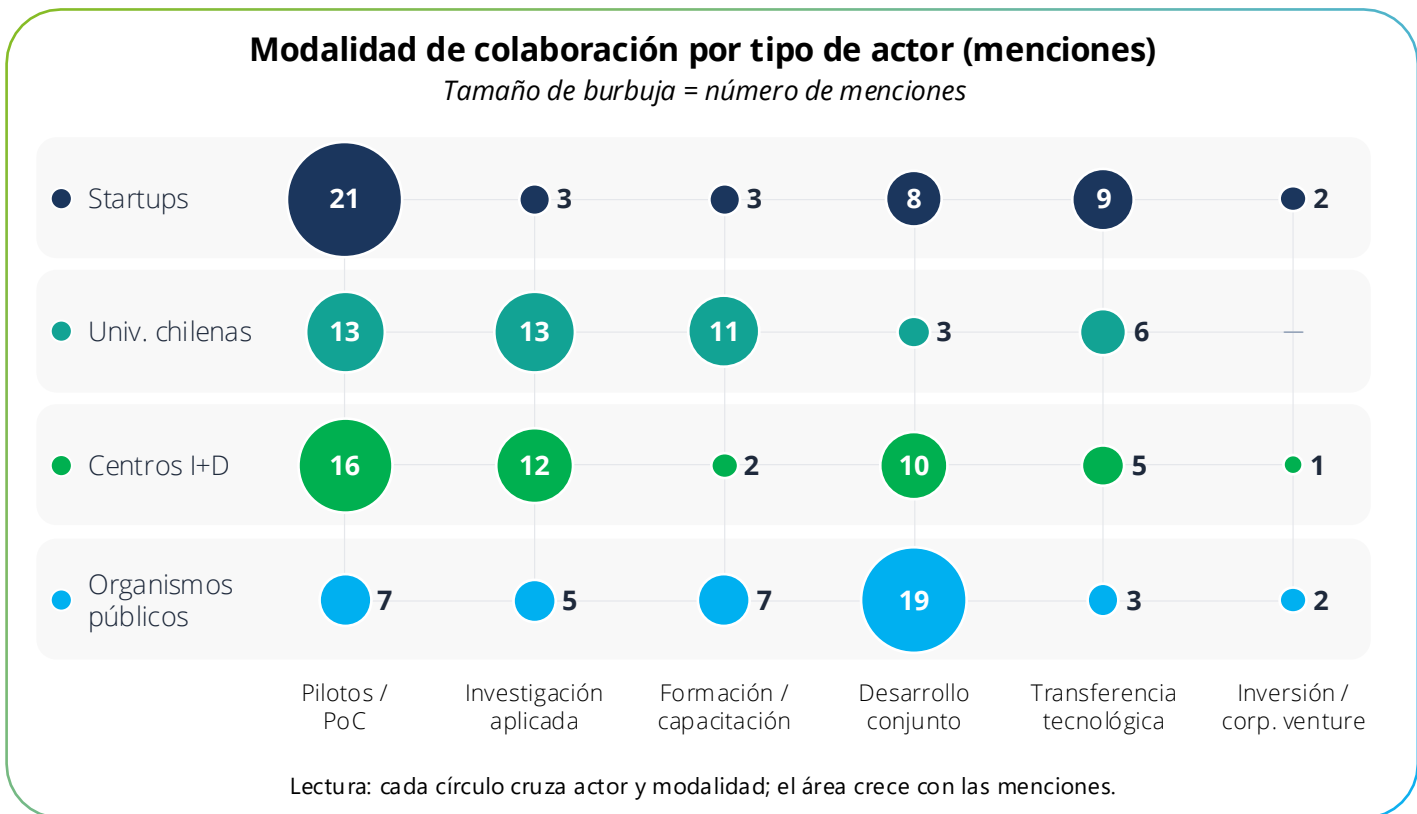
Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

ECOSISTEMA Y COLABORACIÓN

# La colaboración entre organizaciones existe, pero es *reactiva*.

El modo dominante son pilotos y pruebas de concepto, no el desarrollo conjunto ni la transferencia tecnológica.

Se preguntó con qué actores colaboran y bajo qué modalidad. Los datos representan menciones sobre quienes declararon colaborar activamente.



HALLAZGOS CLAVES

Pilotos y pruebas de concepto dominan en todas las relaciones: la colaboración está en modo exploratorio, no en escala.

Con organismos públicos, el modo más frecuente es el desarrollo conjunto (19 menciones), inusual frente a otras relaciones.

La transferencia tecnológica real es baja en todos los vínculos, señal de que el conocimiento no circula fluidamente.

El 47% solo colabora de forma puntual con startups, universidades o centros de I+D (Q26).

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026



# Capital Humano y *Cultura*

¿Los tres actores se hablan?

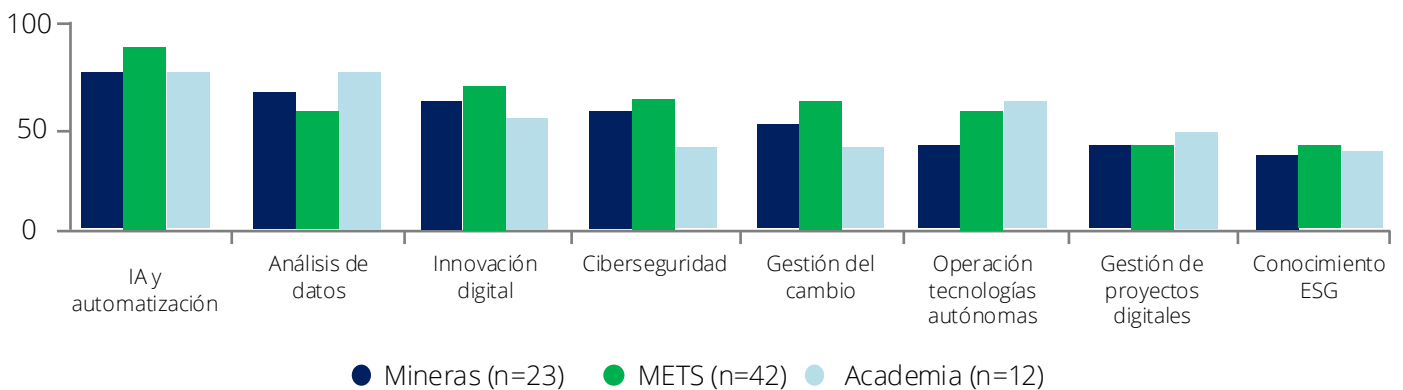
¿La integración tecnológica entre Mineras,  
METS y Academia es real o puntual?

## CAPITAL HUMANO Y CULTURA

La IA y automatización es la **habilidad** más demandada entre los tres actores del ecosistema.

Ciberseguridad es prioridad diferenciada de METS.

**Habilidades críticas para los próximos 5 años**  
(% que las menciona, multi-respuesta)



### HALLAZGOS CLAVES

IA y automatización alcanza 83-90% entre los tres actores: hay un consenso total sobre la habilidad más crítica.

Academia prioriza 'operación de tecnologías autónomas' (67%) más que Minería (43%), anticipando la demanda futura.

Ciberseguridad es clave para METS (67%) pero menos para Academia (42%), que aún no lo integra en su currículo.

Gestión del cambio (57% promedio) refleja que la transformación digital se reconoce como desafío humano, no solo técnico.

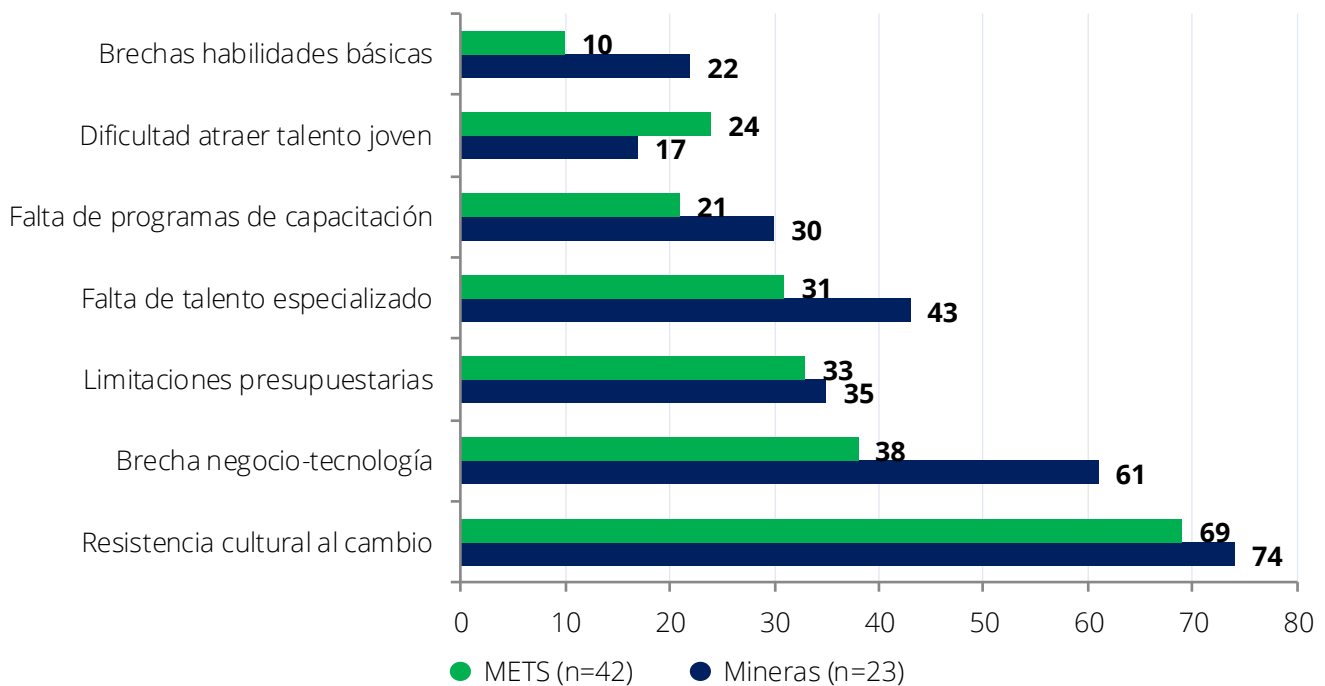
Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

## CAPITAL HUMANO Y CULTURA

La **resistencia cultural** al cambio es la barrera número uno del ecosistema para las organizaciones.

Por encima del presupuesto y la infraestructura.

### Brechas de capital humano para la transformación digital (% que las menciona)



### HALLAZGOS CLAVES

Resistencia cultural lidera en ambos actores (74% Minería, 69% METS): el problema no es la tecnología, es la adopción.

La brecha negocio-tecnología es más crítica en Mineras (61%) que en METS (38%), consistente con su menor madurez.

La estrategia predominante para cerrar brechas es la capacitación interna (69%), no las alianzas estructurales ni la reconversión.

Solo el 21% tiene alianzas formales con universidades o centros de formación como estrategia activa.

# Sostenibilidad Y *ESG*

¿La agenda digital y la agenda verde avanzan juntas o por separado?

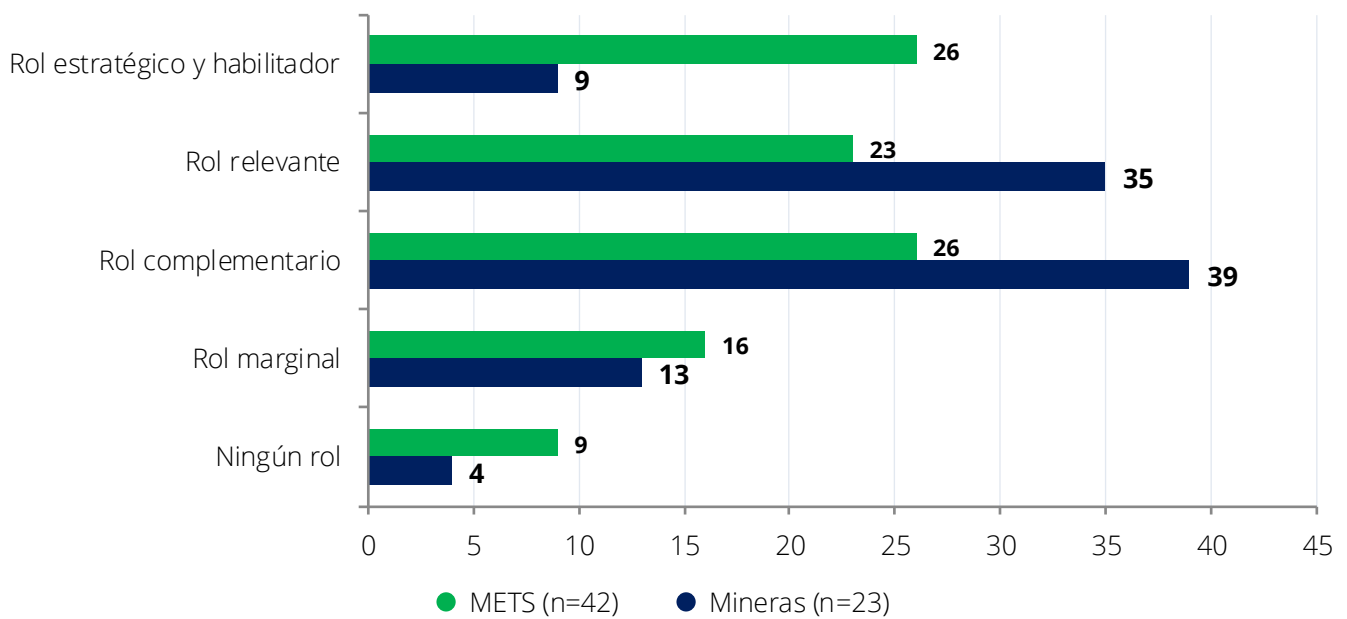
¿Qué rol le asigna el ecosistema a la tecnología en su estrategia ambiental?

**SOSTENIBILIDAD Y ESG**

Las organizaciones aún asignan a la tecnología un rol *complementario* en su agenda ESG.

Solo una minoría la considera estratégica y habilitadora.

**Rol de la tecnología en la estrategia ESG (%)**



**TECNOLOGÍAS ESG MÁS ADOPTADAS (% TOTAL)**

**50%** Reducción de emisiones / carbono

**22%** IA para optimización ambiental

**39%** Optimización del agua

**42%** Monitoreo ambiental en tiempo real

**36%** Gestión energética inteligente

**38%** Economía circular / residuos

**21%** Reporting ESG automatizado

**HALLAZGO CLAVE**

El 68% de las organizaciones tiene integración parcial o baja entre su agenda digital y su agenda de sostenibilidad, pese a la creciente presión regulatoria en el sector.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

# Chile en Perspectiva *Competitiva*

¿Cómo se posiciona Chile frente a Australia, Canadá y Perú?

¿Qué se necesita para liderar globalmente?

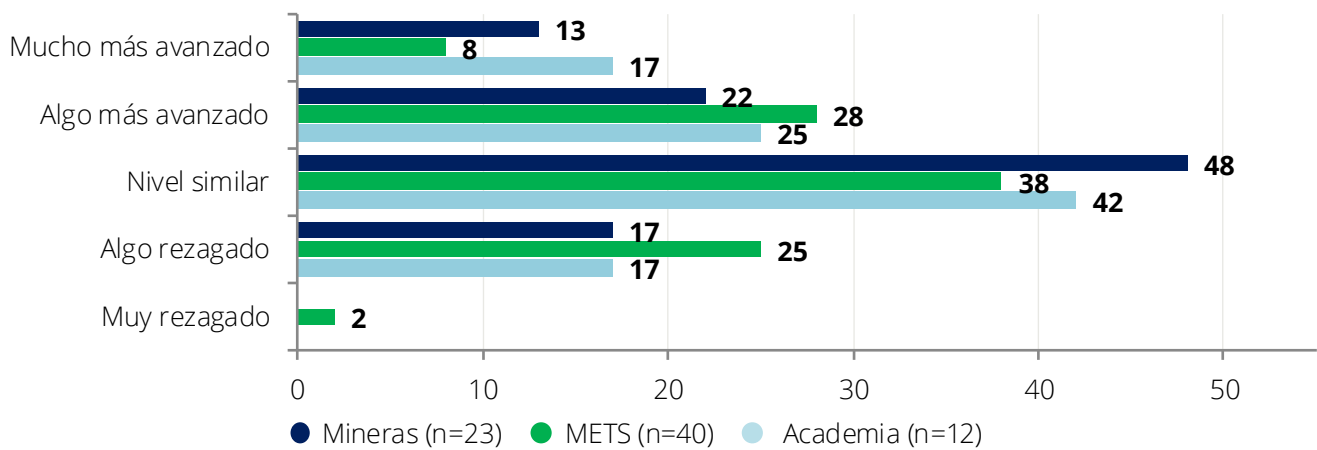
CHILE EN PERSPECTIVA COMPETITIVA

Las organizaciones del *ecosistema* perciben a Chile en un nivel similar al benchmark global.

Con consenso en las dos acciones más urgentes.

*Se preguntó con qué actores colaboran y bajo qué modalidad. Los datos representan menciones sobre quienes declararon colaborar activamente.*

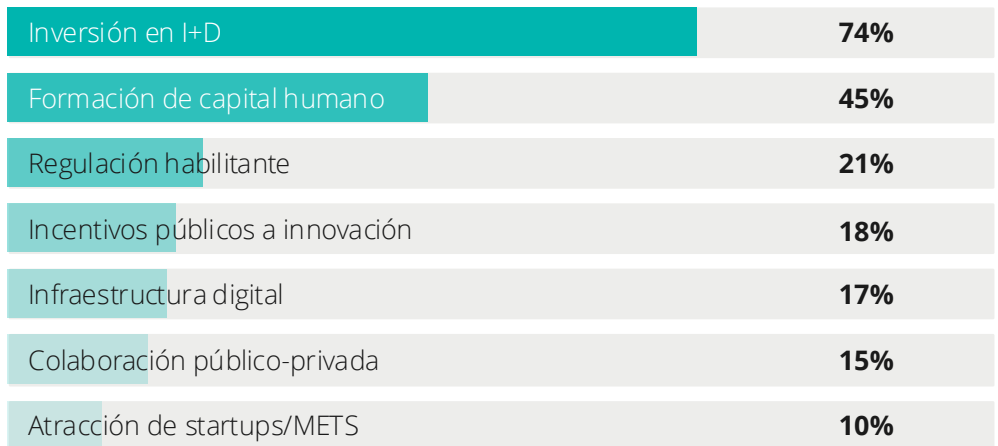
¿Cómo está Chile frente al benchmark? (%)



**35-48%**

de cada actor ve a Chile en nivel similar al benchmark. Inversión en I+D (74% top-2) y capital humano (45%) son las dos prioridades sin discusión.

¿Qué acciones son más urgentes? (% que la ubica entre sus 2 prioridades principales)



Nota de lectura: el % indica qué proporción de los encuestados marcó cada acción entre las dos más prioritarias en una escala de 7 opciones.

Fuente: Ecosistema Digital en Minería, Deloitte Chile + CESCO, 2026

# Conclusiones y *Recomendaciones*

Lo que converge, lo que diverge y lo que el ecosistema minero chileno necesita hacer ahora.

## CONCLUSIONES

# Los *tres actores* del ecosistema acuerdan en los problemas.

Pero divergen en madurez, estrategia y visión del impacto tecnológico.

### LOS TRES ACTORES CONVERGEN EN



**IA y automatización son las habilidades más críticas:** Para los próximos 5 años (83%-90% en los tres actores): hay consensos totales sobre qué capacidades se necesitan, pero no sobre cómo desarrollarlas.



**Seguridad es la única área donde los tres actores coinciden:** En alto o transformacional impacto tecnológico (~73%). Es la etapa más madura de la cadena de valor.



**La resistencia cultural al cambio es la barrera número uno del ecosistema:** Mineras (74%) y METS (69%) la sitúan por encima del presupuesto y la infraestructura.



**Inversión en I+D y formación de capital humano:** Son las dos primeras prioridades para posicionar a Chile como líder minero-tecnológico. Consensos sin excepción entre actores.



**La colaboración existe, pero es puntual:** El modo dominante son pilotos y pruebas de concepto. La transferencia tecnológica real y el desarrollo conjunto son minoritarios en todos los vínculos.

### LOS TRES ACTORES DIVERGEN EN

**Madurez digital:** METS van 1-2 niveles por encima de Mineras. El 46% de METS está en nivel Avanzado o Líder; Mineras solo el 29%.

**Beneficios logrados:** METS ya capturan productividad (72% logrado). Mineras aún espera reducción de costos (78% esperado) y toma de decisiones data-driven (74%).

**Impacto en Exploración:** Academia percibe 75% de alto impacto; Mineras solo 22%. La brecha entre expectativa externa y adopción interna es la más pronunciada del estudio.

**Rol de tecnología en ESG:** Estratégico para el 26% de METS, pero solo para el 9% de Mineras. La integración digital-sostenible es parcial en la mayoría.

## CONCLUSIONES

# Cuatro prioridades de acción para acelerar la transformación digital del *ecosistema minero chileno*.

### 1. Escalar los pilotos a operación real



#### EVIDENCIA DEL ESTUDIO

El estudio muestra que casi todas las organizaciones tienen estrategia digital, pero menos de un tercio de Mineras se declara Avanzada o Líder. La brecha entre intención y ejecución es el cuello de botella central.

#### ACCIÓN RECOMENDADA

Establecer metodologías formales de escalamiento, casos de negocio robustos con métricas de retorno, y gobernanza de datos que sostenga la adopción más allá del piloto.

### 2. Invertir en gestión y Capital Humano



#### EVIDENCIA DEL ESTUDIO

La resistencia cultural al cambio es la barrera número uno (74% Mineras, 69% METS). La estrategia más usada es la capacitación interna, sin alianzas estructurales con academia ni programas de reconversión.

#### ACCIÓN RECOMENDADA

Construir planes de reconversión con horizonte de 3-5 años, formalizar alianzas con universidades, y desarrollar líderes que actúen como agentes de cambio, no solo como patrocinadores.

### 3. Construir colaboración ecosistémica de largo plazo



#### EVIDENCIA DEL ESTUDIO

El 47% de las organizaciones colabora solo de forma puntual. El modo dominante son pilotos, no transferencia tecnológica real. Academia no reportó casos de uso propios: está desconectada de la operación.

#### ACCIÓN RECOMENDADA

Pasar de pilotos a alianzas estratégicas con financiamiento compartido. Crear mecanismos formales de transferencia tecnológica entre academia, METS y mineras.

### 4. Integrar a la agenda digital los desafíos ESG



#### EVIDENCIA DEL ESTUDIO

Solo el 9% de Mineras ve la tecnología como estratégica en ESG. El 68% tiene integración parcial o baja entre su agenda digital y su agenda de sostenibilidad, pese a creciente presión regulatoria.

#### ACCIÓN RECOMENDADA

Tratar digitalización y sostenibilidad como una sola estrategia. Priorizar reporting ESG automatizado e IA ambiental como próximos pasos concretos con retorno regulatorio y reputacional.

# Contactos

## Deloitte.



**Patrick Hall**  
Socio Líder Energy,  
Resources and Industrials  
Deloitte



**Christopher Lyon**  
Socio Líder Cluster  
Mining & Metals  
Deloitte

## CESCO CENTRO DE ESTUDIOS DEL COBRE Y LA MINERÍA



**Jorge Cantallopts**  
Director Ejecutivo  
CESCO



**Cristián Cifuentes**  
Líder Senior de Estudios y Contenidos  
CESCO



### Oficina central

Rosario Norte 407  
Las Condes, Santiago  
Chile  
Fono: +56 227 297 000  
+56 227 298 000  
[deloittechile@deloitte.com](mailto:deloittechile@deloitte.com)

### Regiones

Av. Grecia 860  
Piso 3  
Antofagasta  
Chile  
Fono: +56 232 519 803  
[antofagasta@deloitte.com](mailto:antofagasta@deloitte.com)

Álvarez 646  
Oficina 906  
Viña del Mar  
Chile  
Fono: +56 232 519 801  
[vregionchile@deloitte.com](mailto:vregionchile@deloitte.com)

Chacabuco 485  
Piso 7  
Concepción  
Chile  
Fono: +56 232 519 800  
[concepcionchile@deloitte.com](mailto:concepcionchile@deloitte.com)

Quillota 175  
Oficina 1107  
Puerto Montt  
Chile  
Fono: +56 232 519 802  
[puertomontt@deloitte.com](mailto:puertomontt@deloitte.com)

# Deloitte.

[www.deloitte.com](http://www.deloitte.com)

Ni Deloitte Touche Tohmatsu Limited, ni ninguna de sus firmas miembro será responsable por alguna pérdida sufrida por alguna persona que utilice esta publicación.

Deloitte © se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una compañía privada limitada por garantía, de Reino Unido, y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Por favor, vea en [www.deloitte.com/cl/acercade](http://www.deloitte.com/cl/acercade) la descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte Touche Tohmatsu Limited es una compañía privada limitada por garantía constituida en Inglaterra & Gales bajo el número 07271800, y su domicilio registrado: Hill House, 1 Little New Street, London, EC4A 3TR, Reino Unido.

© 2026 Deloitte. Todos los derechos reservados.