

CLAVES IPSOS

INFORME N°51

Junio 2026

ESTUDIO REALIZADO,
PATROCINADO Y PUBLICITADO
POR **IPSOS**

EDICIÓN ESPECIAL
DESARROLLADA EN CONJUNTO
CON FUNDACIÓN IGUALES

Fecha de publicación:
18 Junio 2026



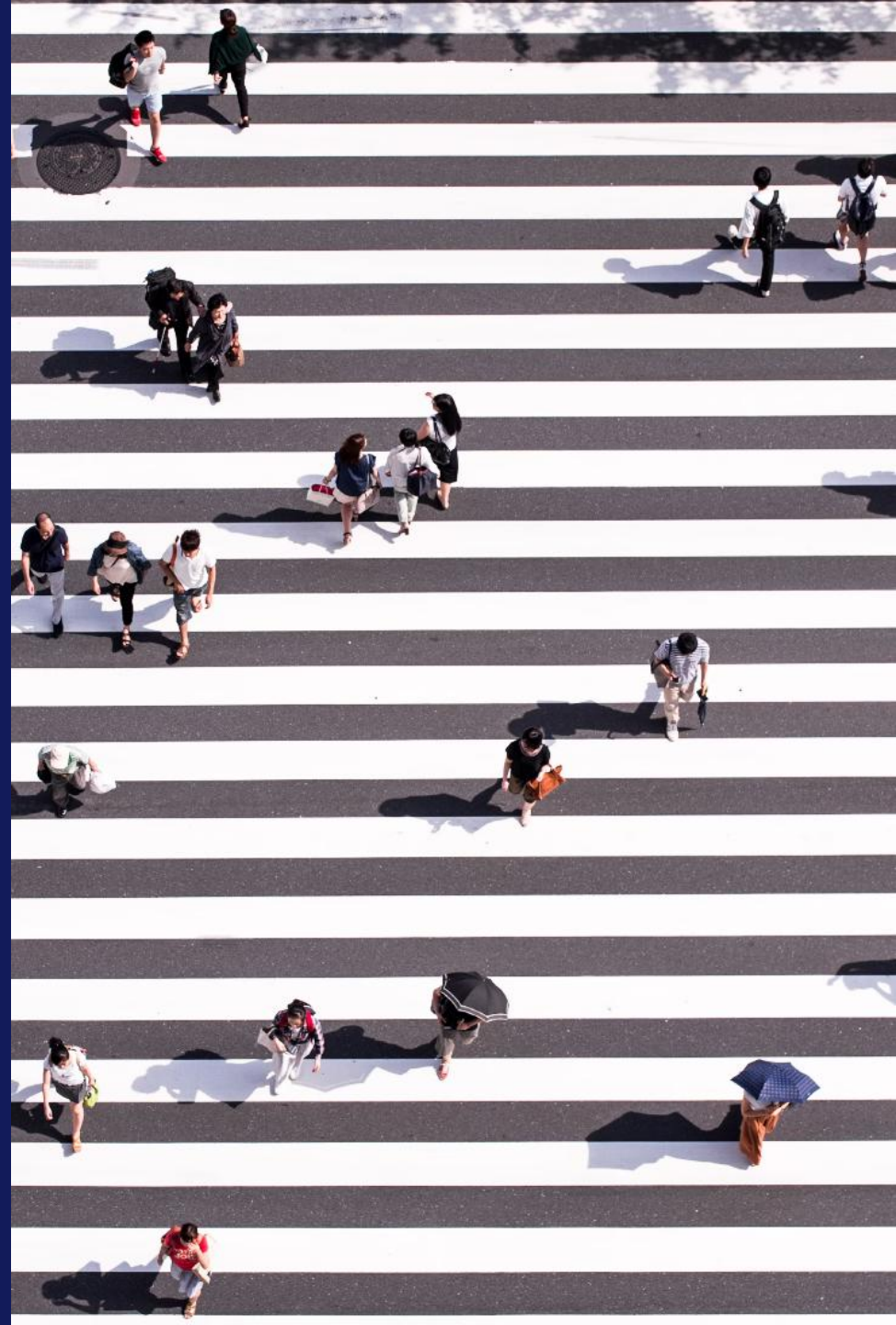
Objetivo

Describir las opiniones y los comportamientos de las y los ciudadanos respecto de temas de interés para el país y para las personas, tanto como ciudadanos, clientes y/o usuarios.

EDICIÓN ESPECIAL DESARROLLADA POR IPSOS EN CONJUNTO CON FUNDACIÓN IGUALES.

Contenidos de esta edición:

1. Trato a personas LGBTIQ+ y sus derechos en Chile
2. Personas LGBTIQ+ en Educación, Salud y Trabajo
3. Personas LGBTIQ+ en Medios de comunicación y Redes Sociales



Principales resultados

Trato a personas LGBTQ+ y sus derechos en Chile

- 31% de las personas consultadas considera que los discursos de odio hacia las personas LGBTQ+ han aumentado en redes sociales, 9 puntos más que el resultado registrado en mayo 2025. Además, las personas que indican que en su entorno el trato a personas LGBTQ+ es más negativo alcanza a 17%, un aumento de 4 puntos en un año.
- 58% está de acuerdo con la existencia de una ley que sancione discursos de odio por orientación sexual o identidad de género. Sólo 20% se oponen.
- Si bien 50% de las personas consultadas creen que los derechos de las personas LGBTQ+ han mejorado en los últimos 5 años, esta cifra es menor que el 57% que opinaba de igual forma en el año 2025.
- 52% se manifiesta en desacuerdo con restringir o incluso eliminar las leyes ya existentes que reconocen derechos a las personas LGBTQ+, como Ley de Identidad de Género o Matrimonio Igualitario.
- Sólo 30% cree que el gobierno chileno está haciendo lo suficiente para apoyar y proteger los derechos de las personas LGBTQ+, mientras que 43% cree que no es así y 27% indica no saber.
- 63% indica como importantes las declaraciones y opiniones de las autoridades políticas del país, ya sea en el control o en el aumento de la violencia y discriminación.

Personas LGBTQ+ en Educación, Salud y Trabajo

- En educación, 77% está de acuerdo con que colegios públicos y privados cuenten con protocolos contra el acoso y la discriminación hacia estudiantes LGBTQ+, 69% indica que se debería contar con orientaciones o protocolos para acompañar a estudiantes LGBTQ+ en salud mental y bienestar, y 58% opina que se debería enseñar educación sexual integral con enfoque de diversidad en las escuelas.
- En salud, 47% apoya que adolescentes trans accedan a tratamientos hormonales con el consentimiento de sus familias y acompañamiento médico. Además, 52% no está de acuerdo con que los profesionales de la salud o funcionarios públicos puedan negarse a atender a personas LGBTQ+ argumentando convicciones religiosas o personales. Pero, sólo 32% cree que médicos y profesionales de salud reciben preparación adecuada para atender a personas trans y 30% considera que el sistema de salud está preparado para atender las necesidades de personas LGBTQ+.

Principales resultados

- Sobre los lugares de trabajo, 60% considera que hoy son más inclusivos con personas LGBTQ+ que hace 5 años y 58% opinan que tienen las mismas oportunidades de crecer y ser reconocidas que el resto de sus colegas.
- Entre quienes trabajan, 57% indican que en sus lugares de trabajo las personas LGBTQ+ pueden mostrarse abiertamente, lo que incluye hablar de su pareja o identidad sin arriesgarse a consecuencias negativas. Y 66% manifiesta que apoyaría públicamente y reportaría a un superior si una persona LGBTQ+ fuera tratada de forma injusta o excluida por su identidad de género u orientación sexual.
- Sobre quiénes tienen la principal responsabilidad de la inclusión de personas LGBTQ+ en los lugares de trabajo, 38% indica como principal responsable al Estado con leyes más fuertes y fiscalización efectiva; 33% a cada persona trabajadora, cambiando actitudes y prejuicios; 15% a jefes y líderes de equipos con su ejemplo de cada día; y 14% a las mismas empresas, con políticas concretas y sanciones.
- Además, se preguntó si la persona formaba parte de la comunidad LGBTQ+, siendo 5% quienes indicaron que así era. Y se les consultó sobre su experiencia en materia de discriminación con distintas instituciones y espacios. El resultado indicó que los cuatro espacios donde han vivido mayores niveles de discriminación han sido las instituciones religiosas (61%), educación básica o media (45%), el transporte público (39%) y la vía pública (34%). Mientras que el espacio donde se ha experimentado menos discriminación corresponde a los lugares de trabajo (12%).

Personas LGBTQ+ en Medios de Comunicación y Redes Sociales

- Sobre la imagen de las personas LGBTQ+ que se observa en medios de comunicación, 31% indica que es positiva, 49% que se trata de una imagen neutra y 15% que es negativa.
- La imagen positiva difundida sobre las personas LGBTQ+ se concentra en TikTok (38%), matinales de televisión (37%), noticieros de televisión (32%) y prensa escrita u online (30%). Mientras la imagen negativa se asocia más a Twitter (24%) y Facebook (20%).

Ficha metodológica

Metodología



- Metodología cuantitativa.
- Diseño no probabilístico de muestreo por cuotas.

Técnica



- Encuesta online en base a cuestionario estructurado.
- Fecha de aplicación de encuestas: 5 al 8 de junio de 2026

Universo



- Hombres y mujeres de 18 años o más de todas las regiones del país, de nacionalidad chilena
- Marco Muestral: Panel Ipsos IIS.

Muestra



- Muestra de 1.000 casos.
- Ponderación de datos por macrozona, sexo, y tramo etario, según proyecciones Censo 2017. Y para el GSE se usó información AIM actualizada en 2023.

Muestra pre y post ponderación

SEXO



	Sin ponderar	Ponderado
Hombres	50%	48%
Mujeres	50%	52%

EDAD



	Sin ponderar	Ponderado
18 a 29 años	29%	25%
30 a 50 años	37%	38%
51 años y +	34%	37%

ZONA



	Sin ponderar	Ponderado
RM	50%	41%
Regiones	50%	59%

GSE



	Sin ponderar	Ponderado
C1a - C1b - C2	64%	37%
C3-D	36%	63%

* Muestra ponderada por Sexo, Edad y Zona de Residencia según proyecciones del Censo 2017. GSE según información AIM.

TRATO A PERSONAS LGBTIQ+ Y SUS DERECHOS EN CHILE

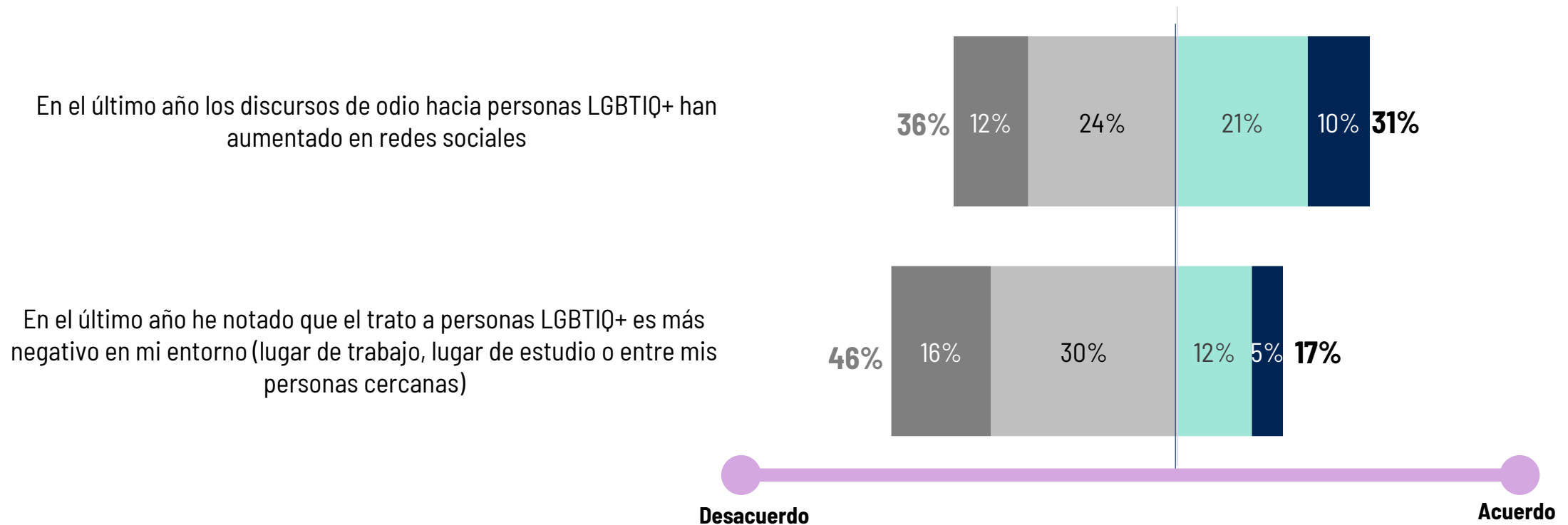
01

31% ha observado aumento de los discursos de odio hacia personas LGBTQ+ en redes sociales

De 1 a 5, donde 1 es "Muy en desacuerdo" y 5 es "Muy de acuerdo", ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones acerca del **trato a las personas LGBTQ+?**

Base: 1.000 casos, total muestra

■ Muy en desacuerdo ■ Desacuerdo ■ Acuerdo ■ Muy de acuerdo



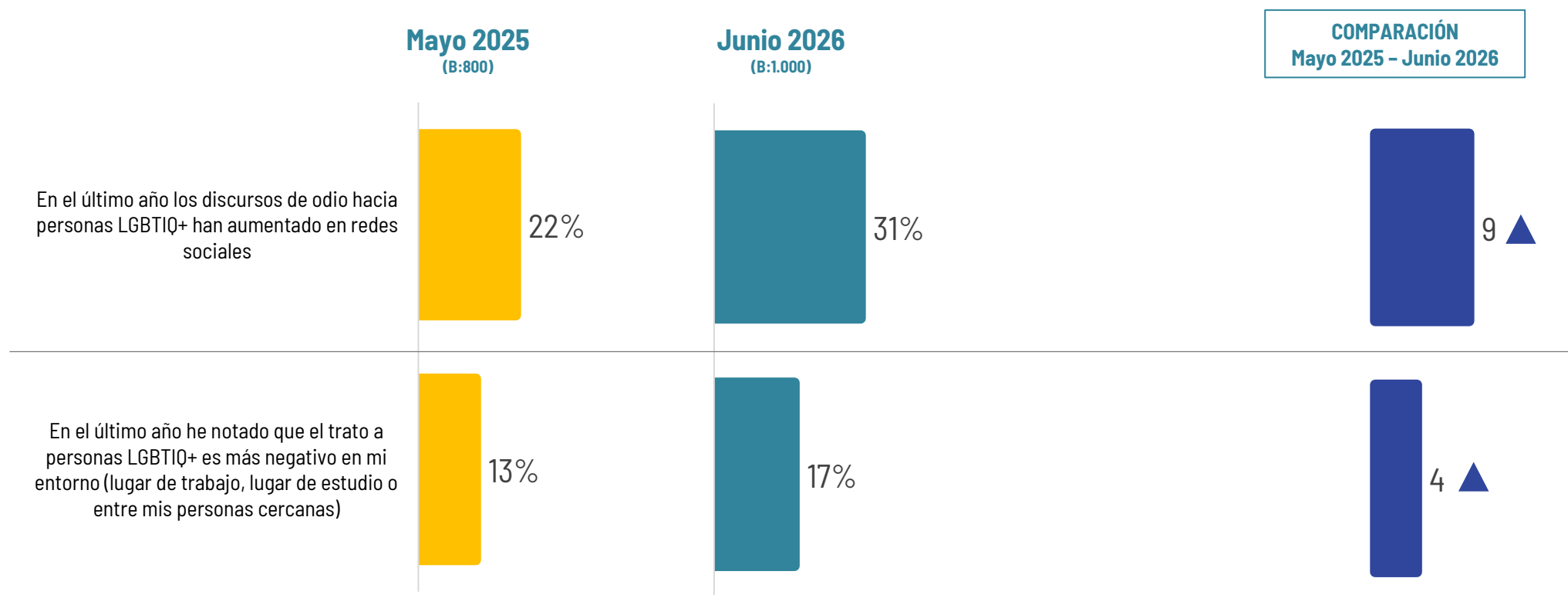
Los resultados no suman 100% porque se han excluido del gráfico las respuestas 3 'Ni de acuerdo, ni en desacuerdo' y 9 'No sabe'.

El aumento de discursos de odio en redes sociales y del trato negativo en el entorno hacia a personas LGBTIQ+ es mayor que el registrado hace un año

De 1 a 5, donde 1 es "Muy en desacuerdo" y 5 es "Muy de acuerdo", ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones acerca del **trato a las personas LGBTIQ+?**

Base: Total muestra de cada medición

% Acuerdo (4 + 5)



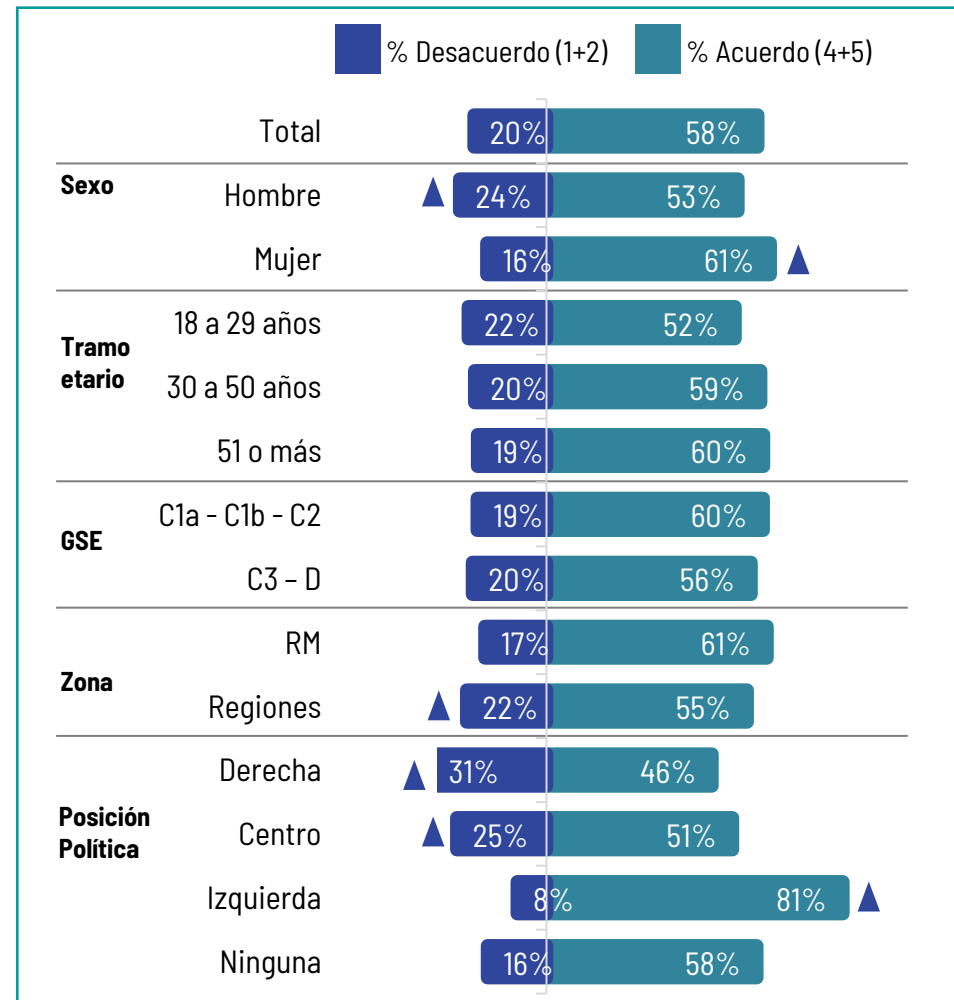
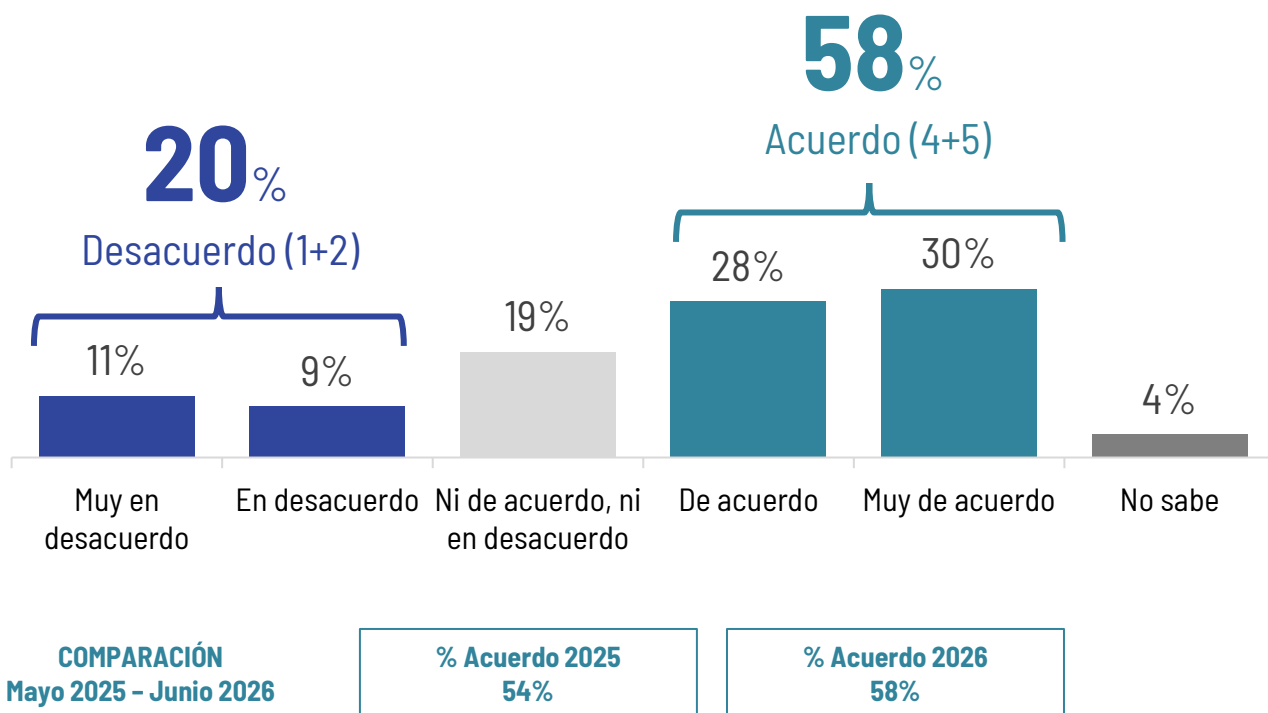
▲ ▼ Diferencia significativa entre mediciones a nivel de confianza del 95%

6 de cada 10 personas apoyan la existencia de una ley que sancione discursos de odio por orientación sexual o identidad de género

De 1 a 5, donde 1 es "Muy en desacuerdo" y 5 es "Muy de acuerdo", ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones acerca del trato a las personas LGBTIQ+?

Base: 1.000 casos, total muestra

"Debería existir una ley específica que sancione los discursos de odio por orientación sexual o identidad de género"

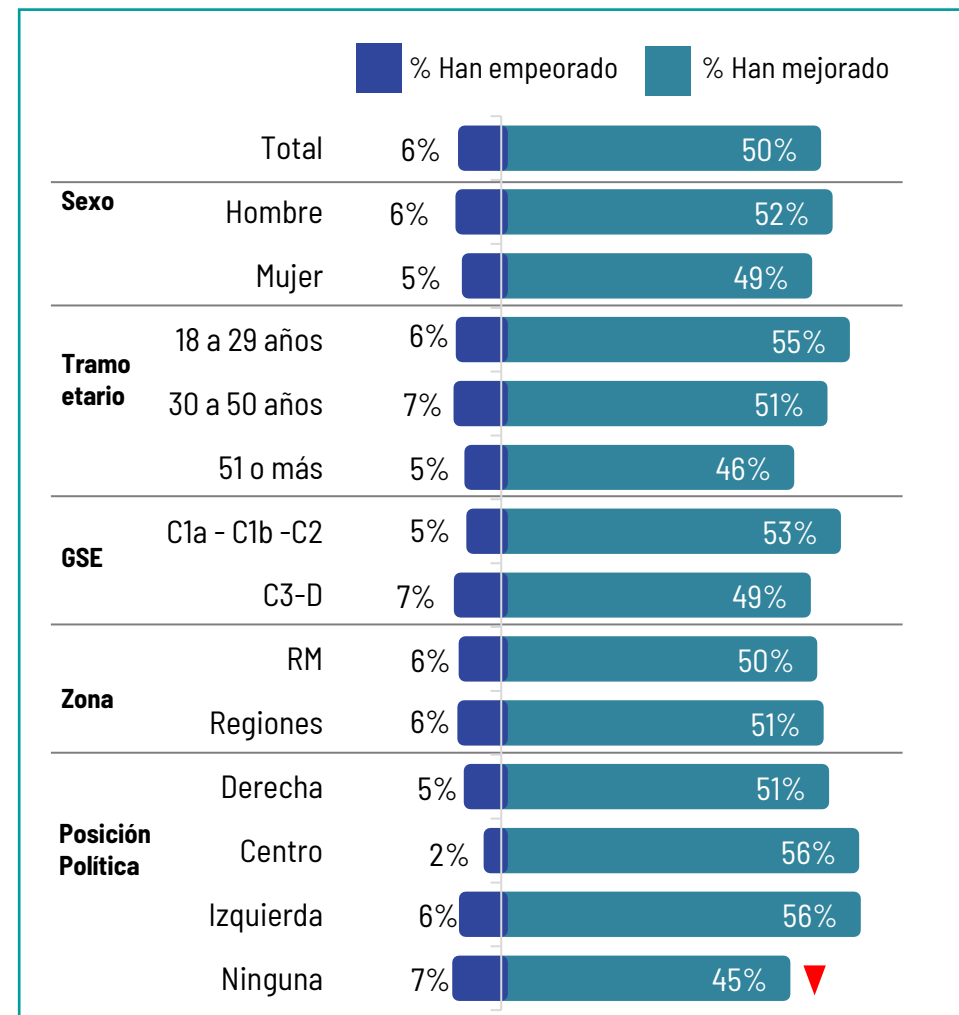
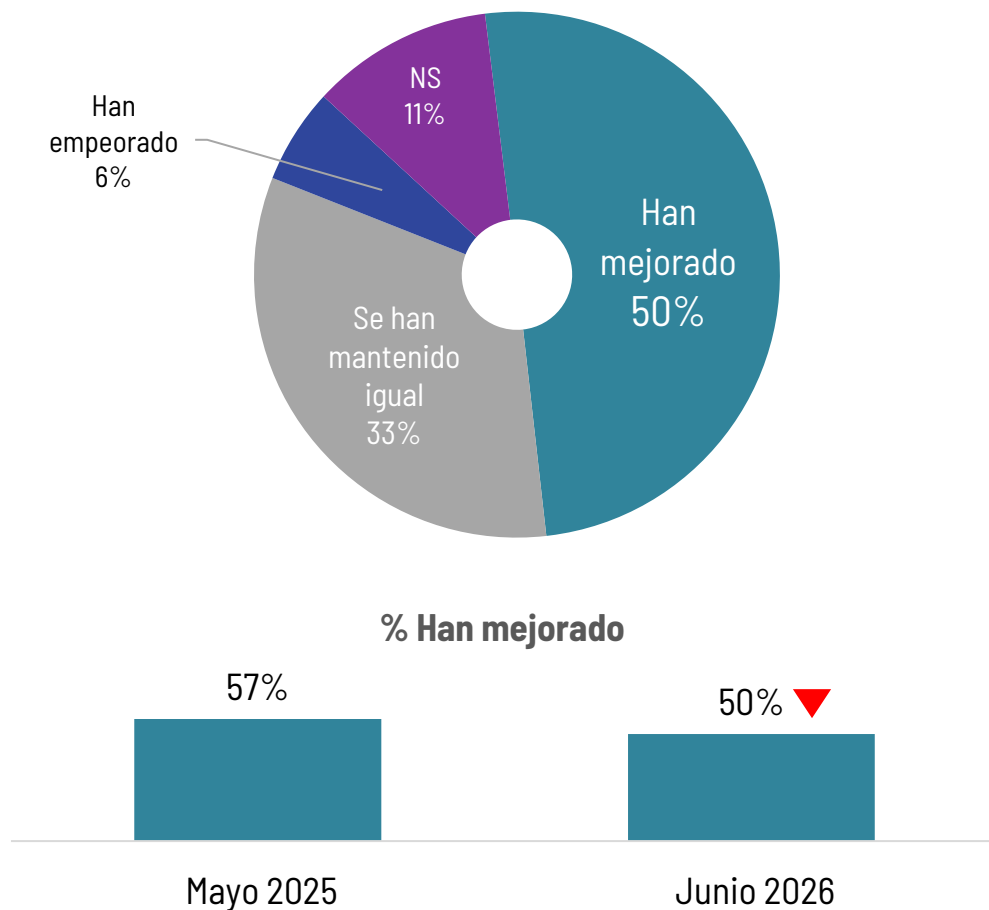


▲ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

Retrocede la percepción de mejora de los derechos de personas LGBTIQ+ en comparación a hace un año

¿Usted diría que en los últimos cinco años en Chile los derechos de las personas LGBTIQ+ han mejorado, se han mantenido igual o han empeorado?

Base: 1.000 casos, total muestra. Respuesta única.



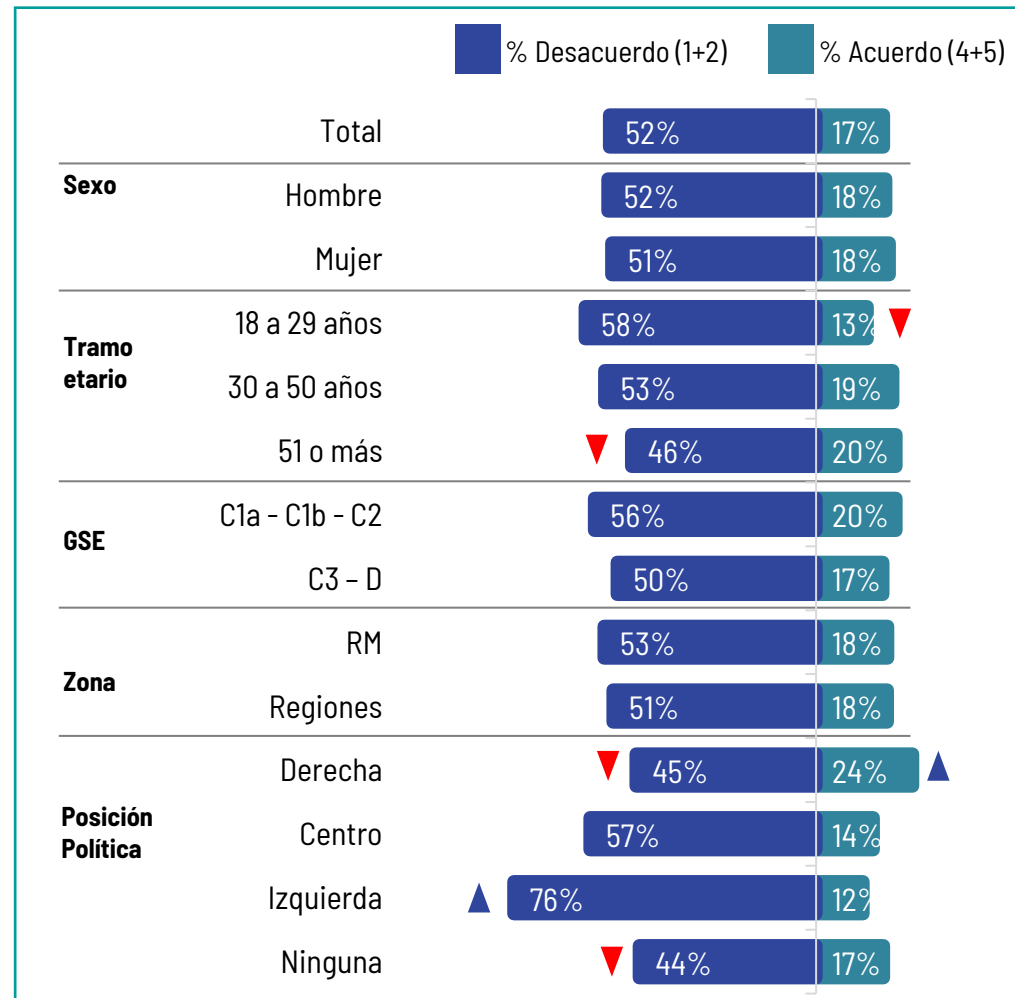
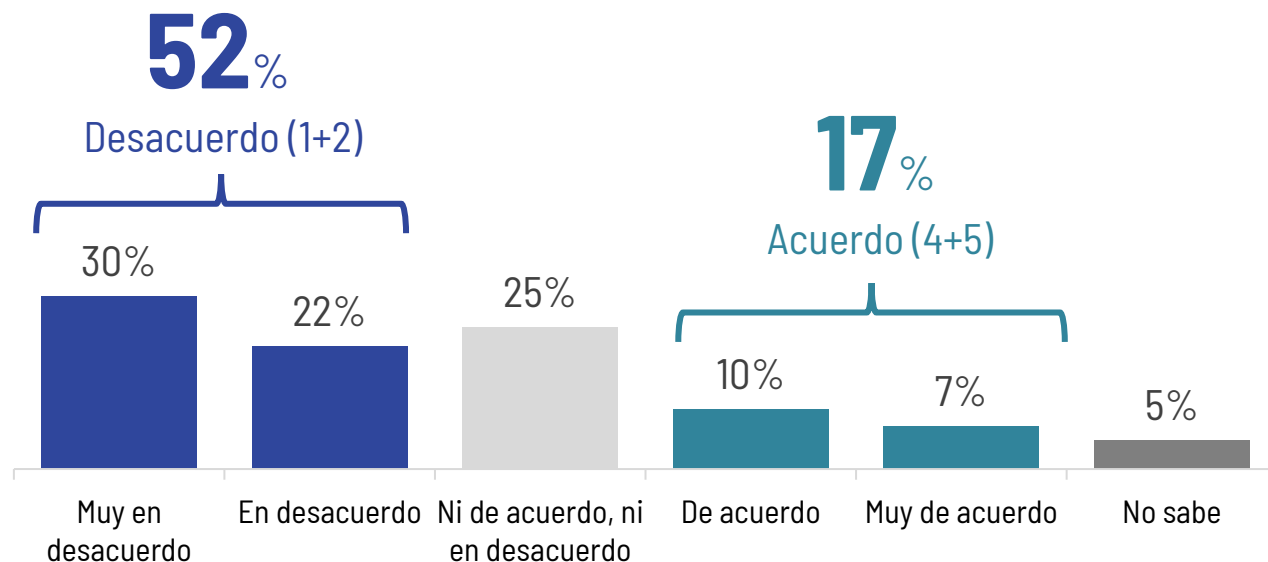
▼ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

La mitad de las personas consultadas no está de acuerdo en retroceder en leyes que actualmente reconocen derechos a personas LGBTIQ+

De 1 a 5, donde 1 es "Muy en desacuerdo" y 5 es "Muy de acuerdo", ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones acerca del trato a las personas LGBTIQ+?

Base: 1.000 casos, total muestra

"Se deberían restringir o incluso eliminar las leyes ya existentes que reconocen derechos a las personas LGBTIQ+, como Ley de Identidad de Género o Matrimonio Igualitario"

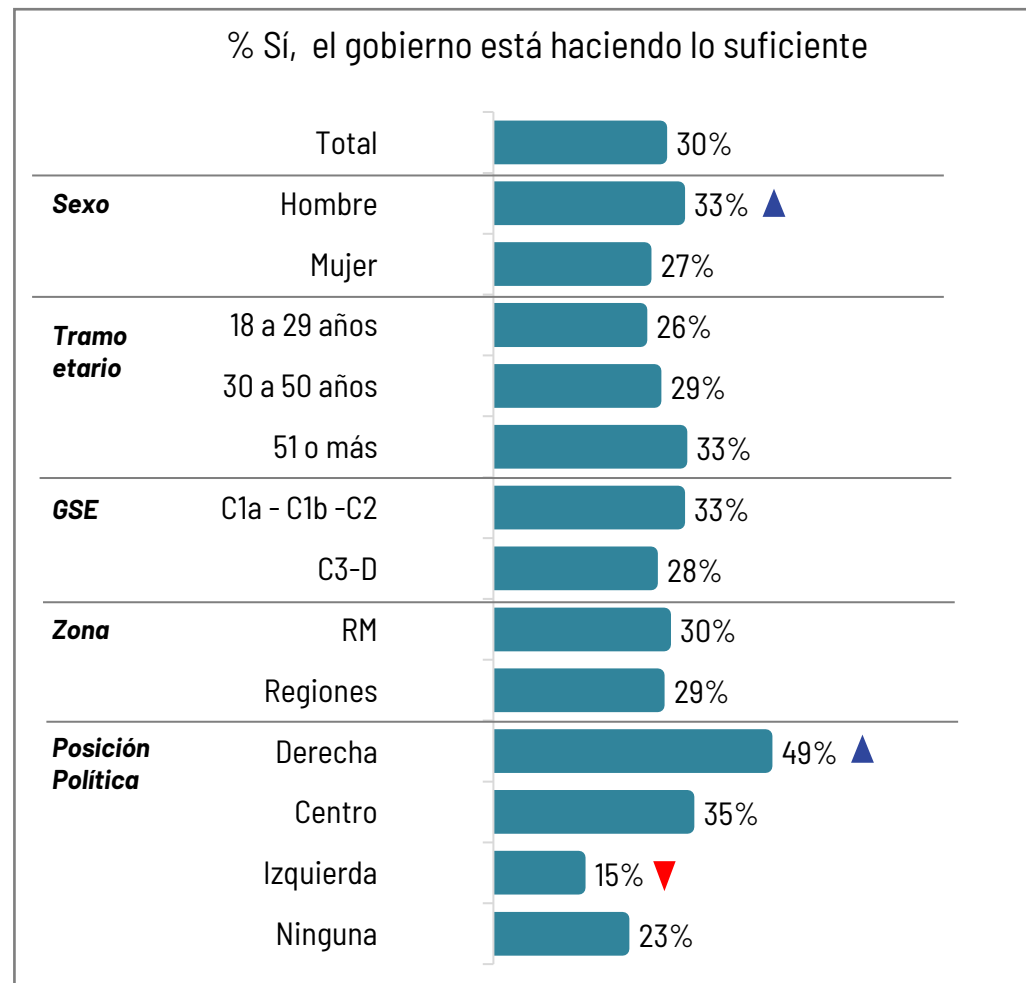
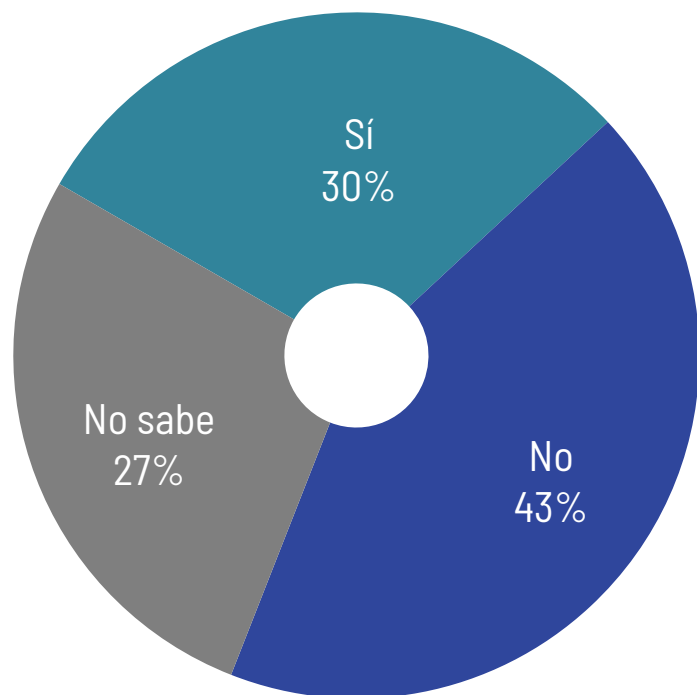


▲ ▼ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

Sólo 30% cree que el gobierno hace lo suficiente para apoyar y proteger los derechos LGBTIQ+

¿Usted cree que el gobierno chileno está haciendo lo suficiente para apoyar y proteger los derechos de las personas LGBTIQ+?

Base: 1.000 casos, total muestra. Respuesta única.



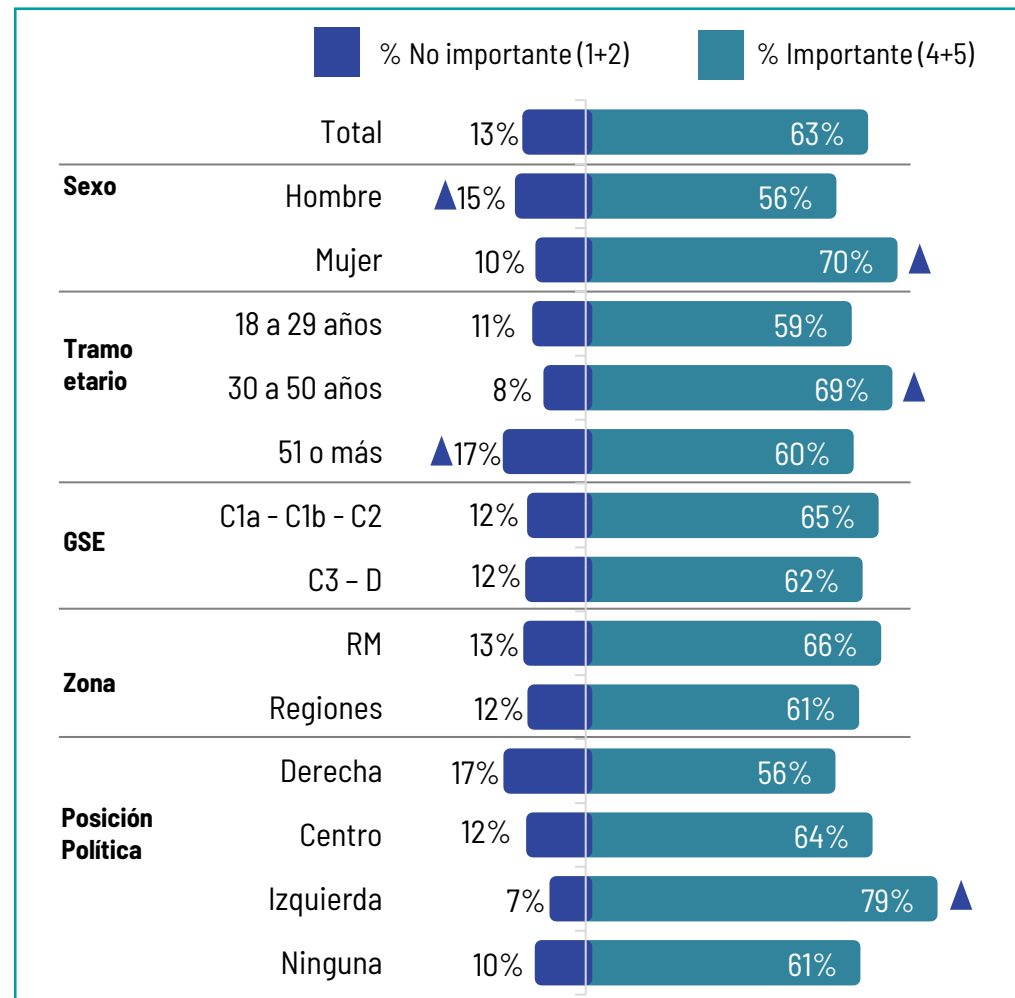
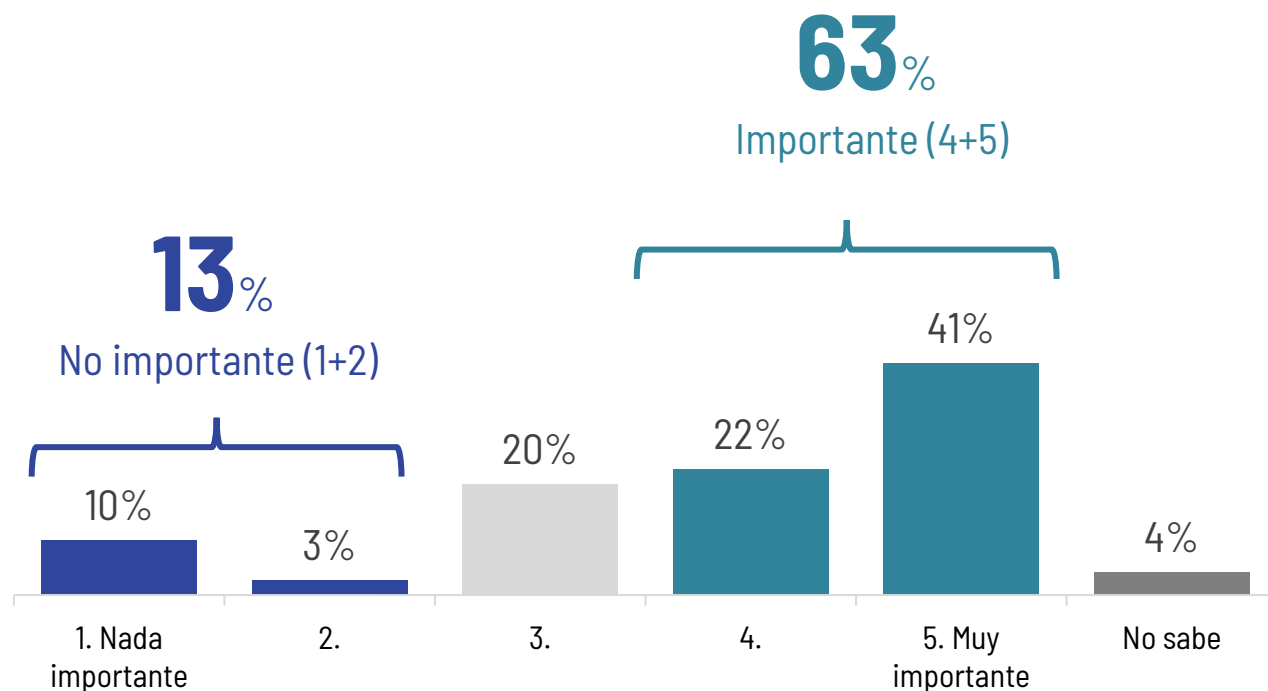
▲ ▼ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

Cuando los resultados no suman 100% se debe a redondeo de decimales y/o a exclusión de respuestas.

63% considera que las declaraciones y opiniones de las autoridades son importantes ya sea para el control o para la promoción de la violencia y discriminación hacia personas LGTBIQ+

De 1 a 5 donde 1 es "Nada importante" y 5 es "Muy importante", ¿cuán importante cree usted que son las declaraciones y opiniones de las autoridades políticas de nuestro país ya sea para el control de la violencia y discriminación contra la población LGTBIQ+ o para el aumento de la violencia y discriminación?

Base: 1.000 casos, total muestra



▲ ▼ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

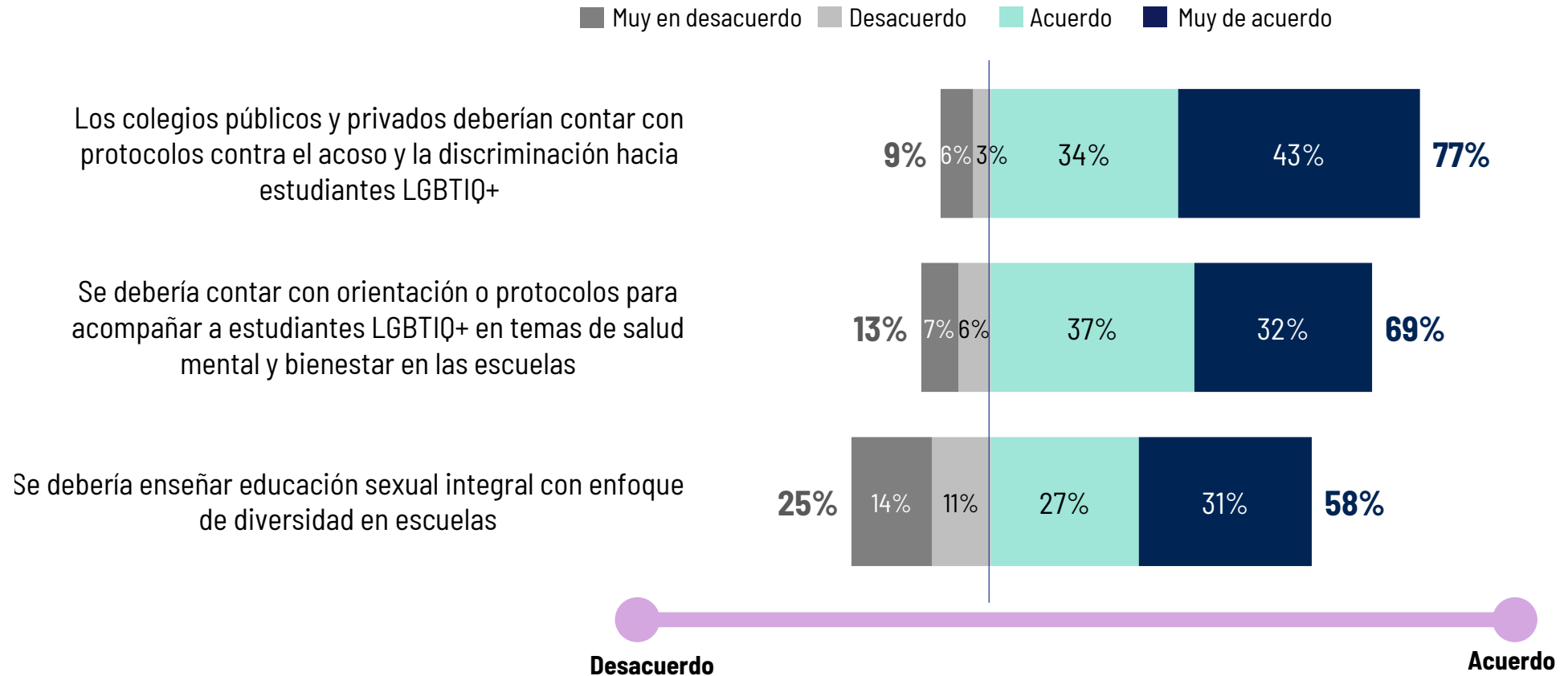
PERSONAS LGBTIQ+ EN EDUCACIÓN, SALUD Y TRABAJO

02

Educación: 77% apoya la existencia de protocolos contra el acoso y la discriminación a estudiantes LGBTIQ+ en establecimientos educacionales

De 1 a 5, ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre el **sistema de educación** y las **personas LGBTIQ+**?

Base: 1.000 casos, total muestra

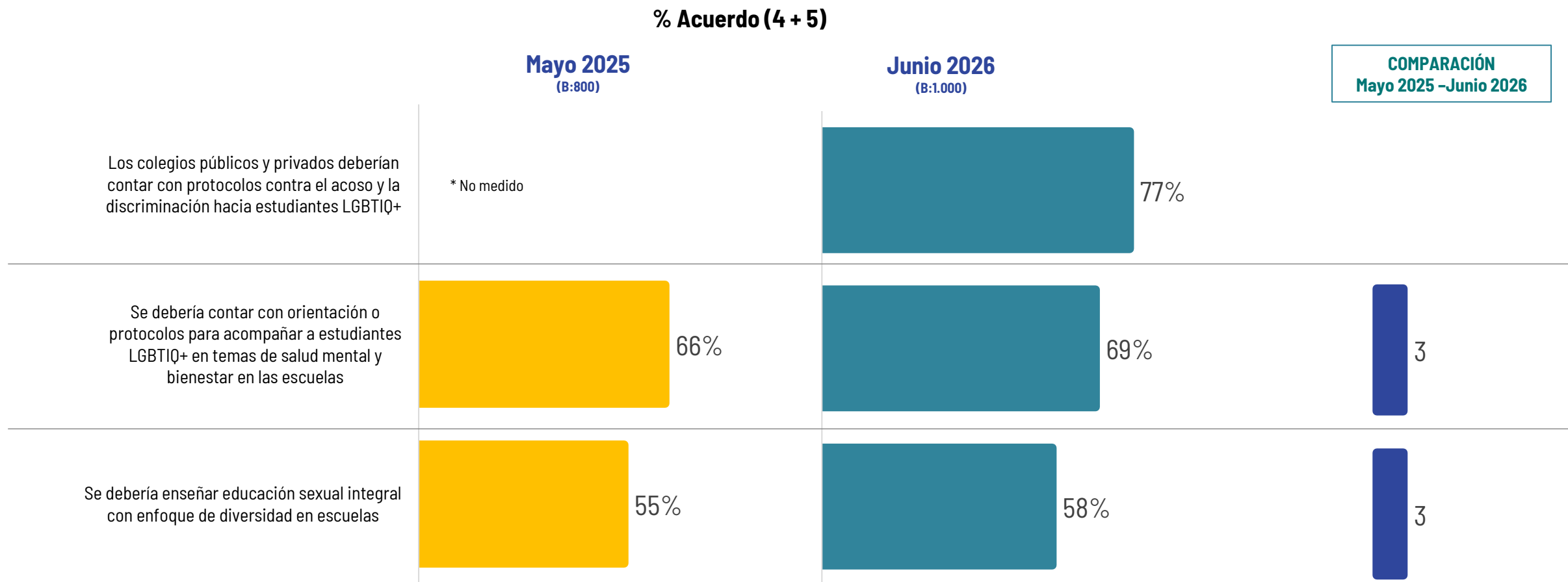


Los resultados no suman 100% porque se han excluido del gráfico las respuestas 3 'Ni de acuerdo, ni en desacuerdo' y 9 'No sabe'.

Educación: Se mantiene estable el apoyo a la orientación y protocolos de acompañamiento a estudiantes LGBTIQ+ y el acuerdo con la educación sexual integral

De 1 a 5, ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre el **sistema de educación** y las **personas LGBTIQ+**?

Base: Total muestra de cada medición

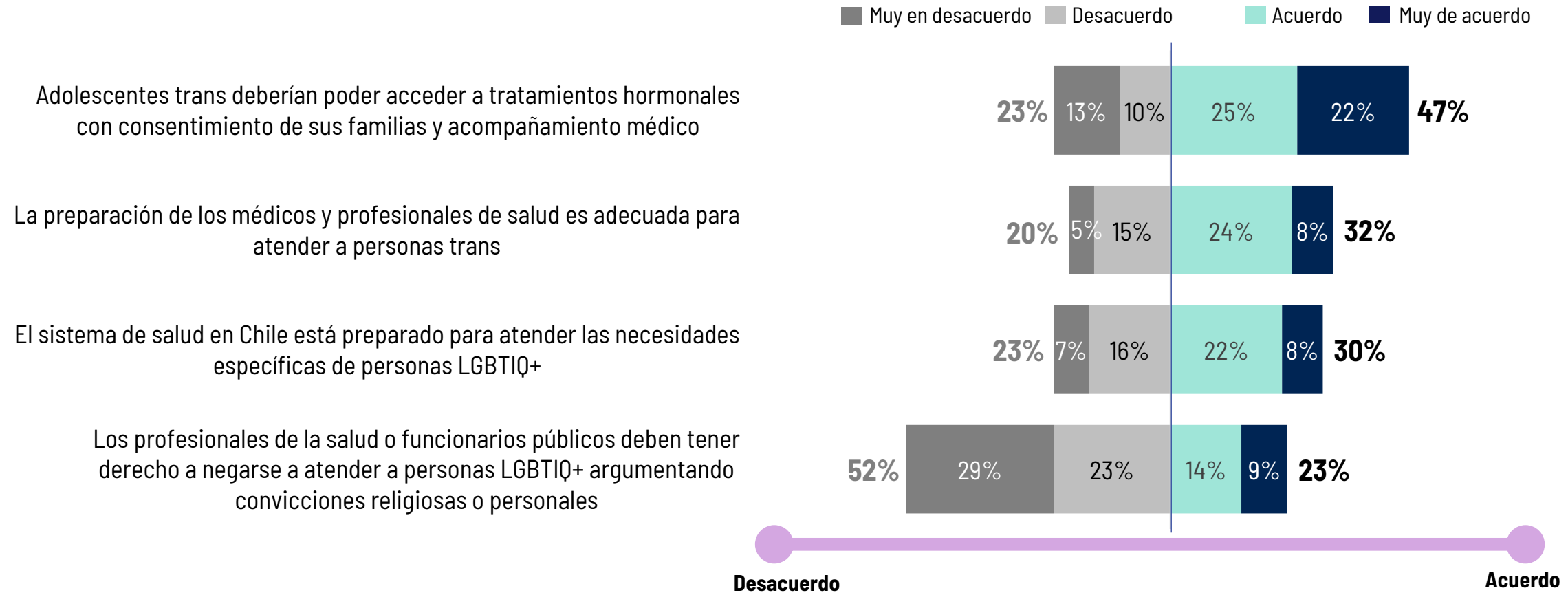


No hay diferencia significativa entre mediciones a nivel de confianza del 95%

Salud: La mitad de las personas apoyan acceso de adolescentes trans a tratamientos hormonales y además creen que los profesionales de la salud no deben negar atención por convicciones personales

De 1 a 5, ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre el **sistema de salud** de Chile y la atención a **personas LGBTIQ+**?

Base: 1.000 casos, total muestra



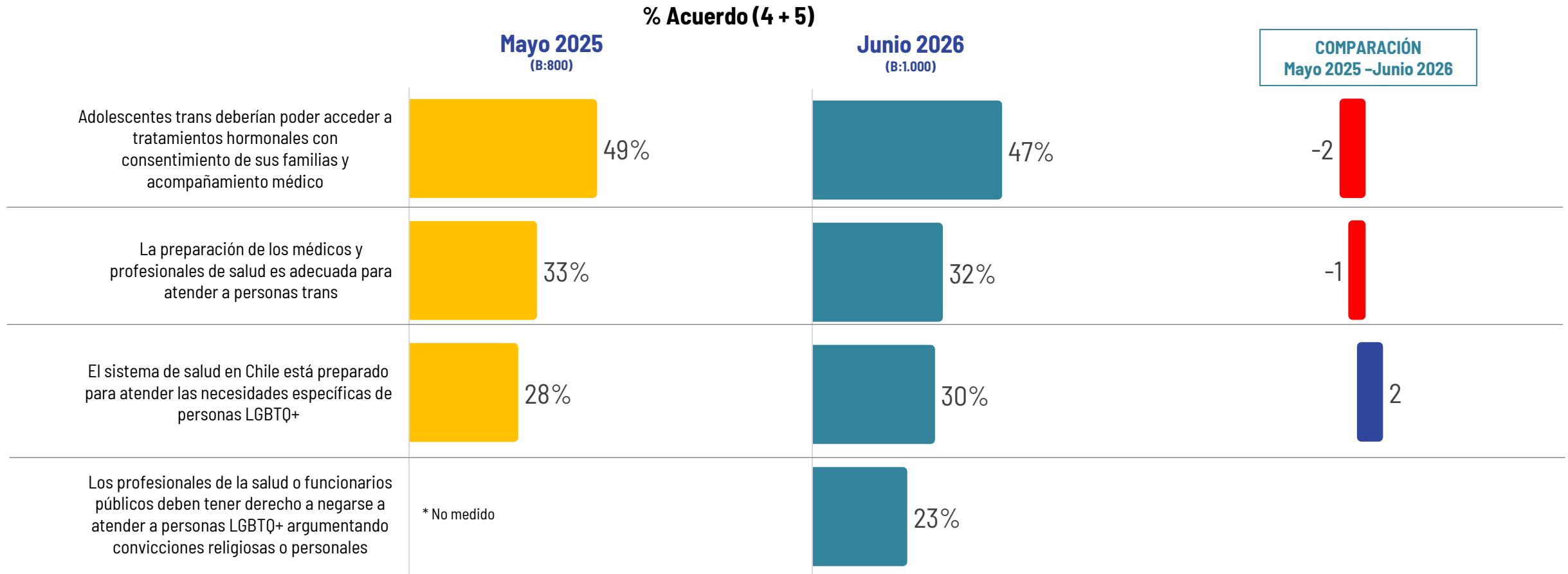
Los resultados no suman 100% porque se han excluido del gráfico las respuestas 3 'Ni de acuerdo, ni en desacuerdo' y 9 'No sabe'.



Salud: El apoyo al acceso de adolescentes trans a tratamientos hormonales se mantiene respecto de hace un año

De 1 a 5, ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre el **sistema de salud** de Chile y la atención a **personas LGBTQI+**?

Base: Total muestra de cada medición

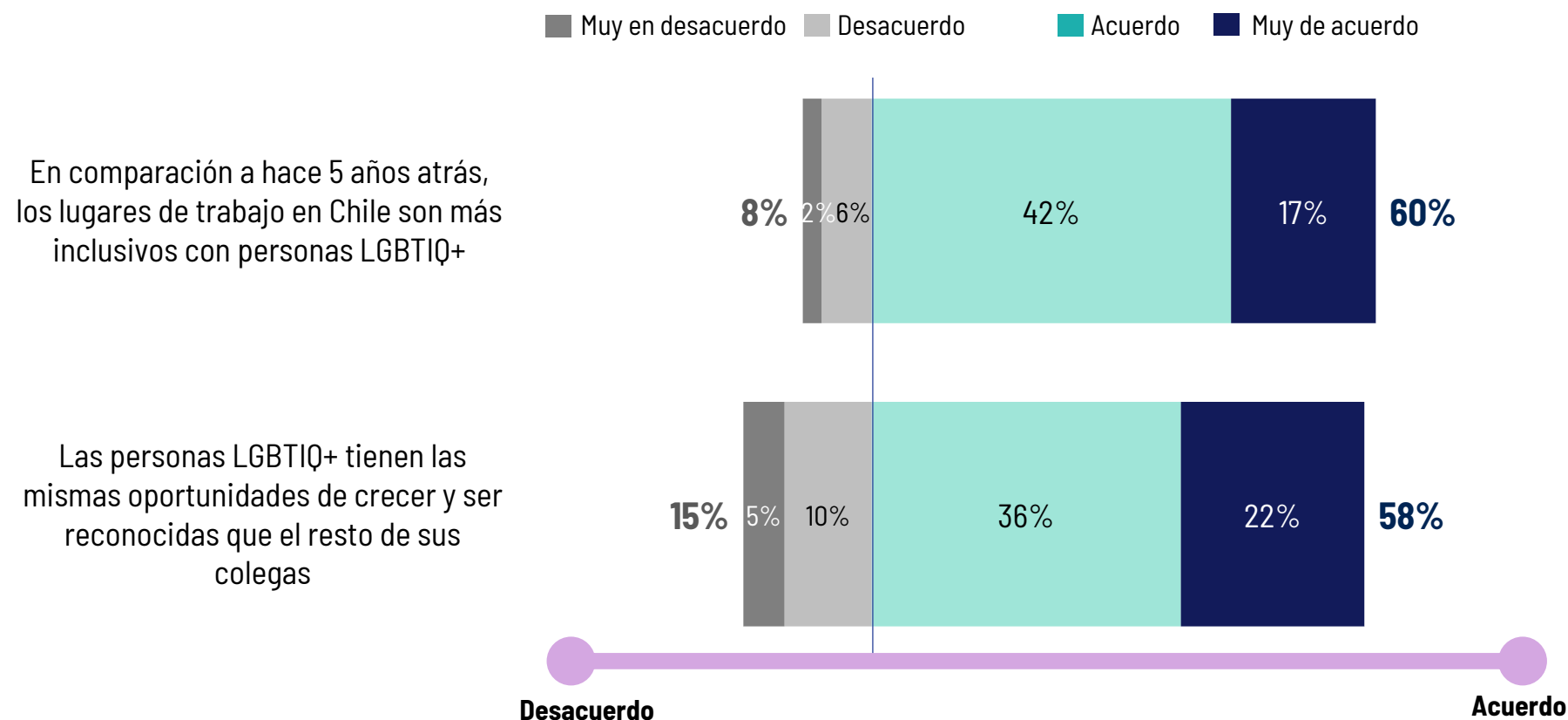


No hay diferencia significativa entre mediciones a nivel de confianza del 95%

Trabajo: 6 de cada 10 personas consideran que los lugares de trabajo hoy son más inclusivos para personas LGBTIQ+ que hace 5 años atrás

De 1 a 5, ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones sobre los **lugares de trabajo** y el trato a **personas LGBTIQ+**?

Base: 1.000 casos, total muestra



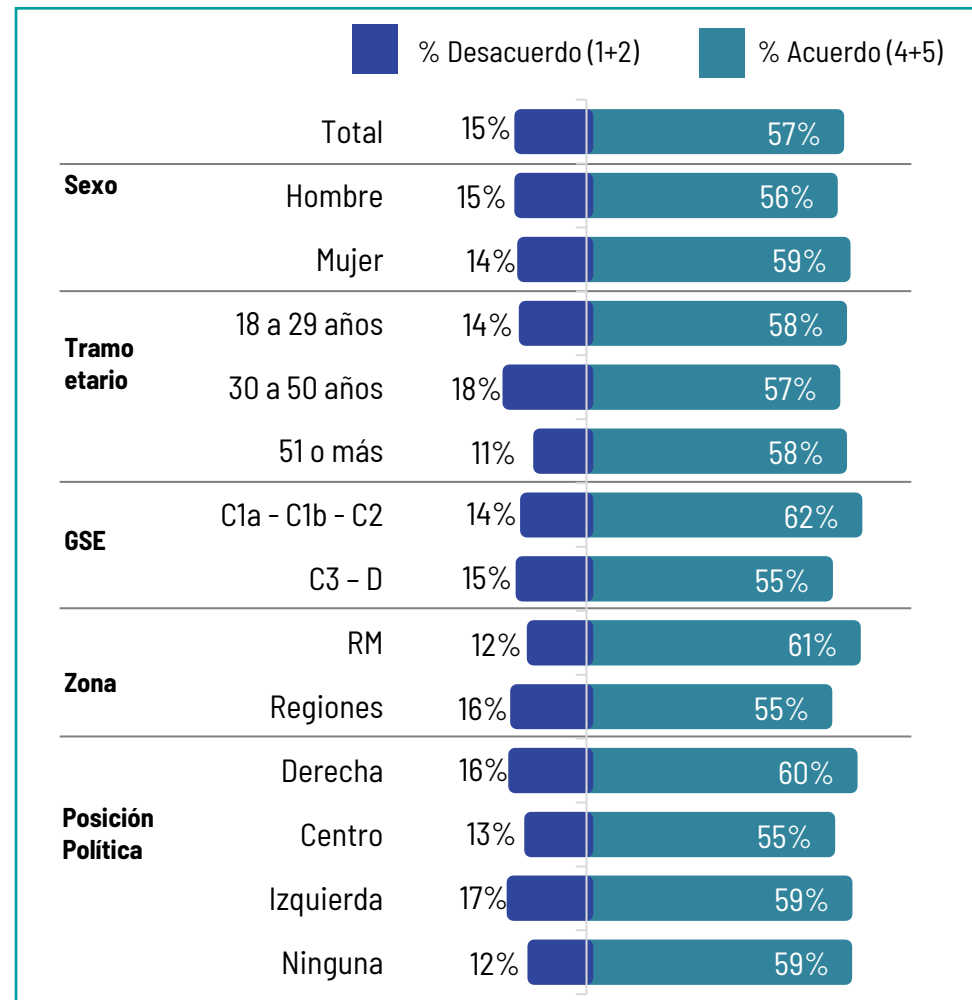
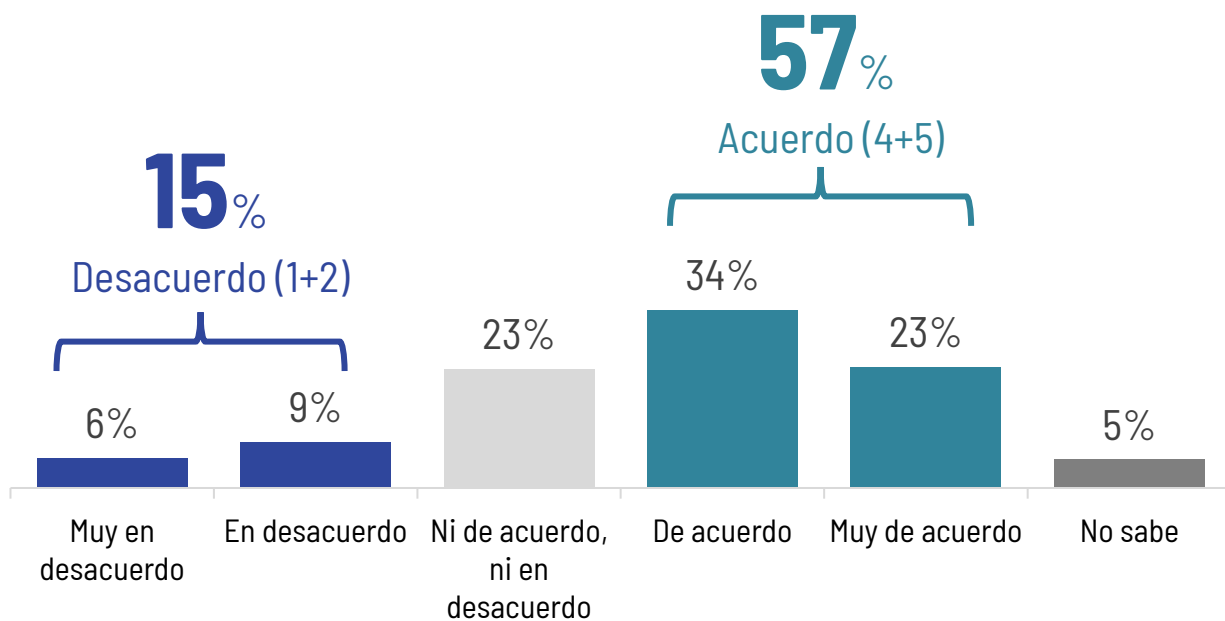
Los resultados no suman 100% porque se han excluido del gráfico las respuestas 3 'Ni de acuerdo, ni en desacuerdo' y 9 'No sabe'.

Trabajo: 57% indica que en su lugar de trabajo las personas LGBTIQ+ se expresan abiertamente sin arriesgarse a consecuencias negativas

En base a su experiencia en su actual lugar de trabajo (o en el último lugar donde usted trabajó), ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

Base: 790 casos, Personas que trabajan o que están buscando trabajo

“En su lugar de trabajo una persona LGBTIQ+ puede mostrarse abiertamente, incluyendo hablar de su pareja o identidad, sin arriesgarse a consecuencias negativas”



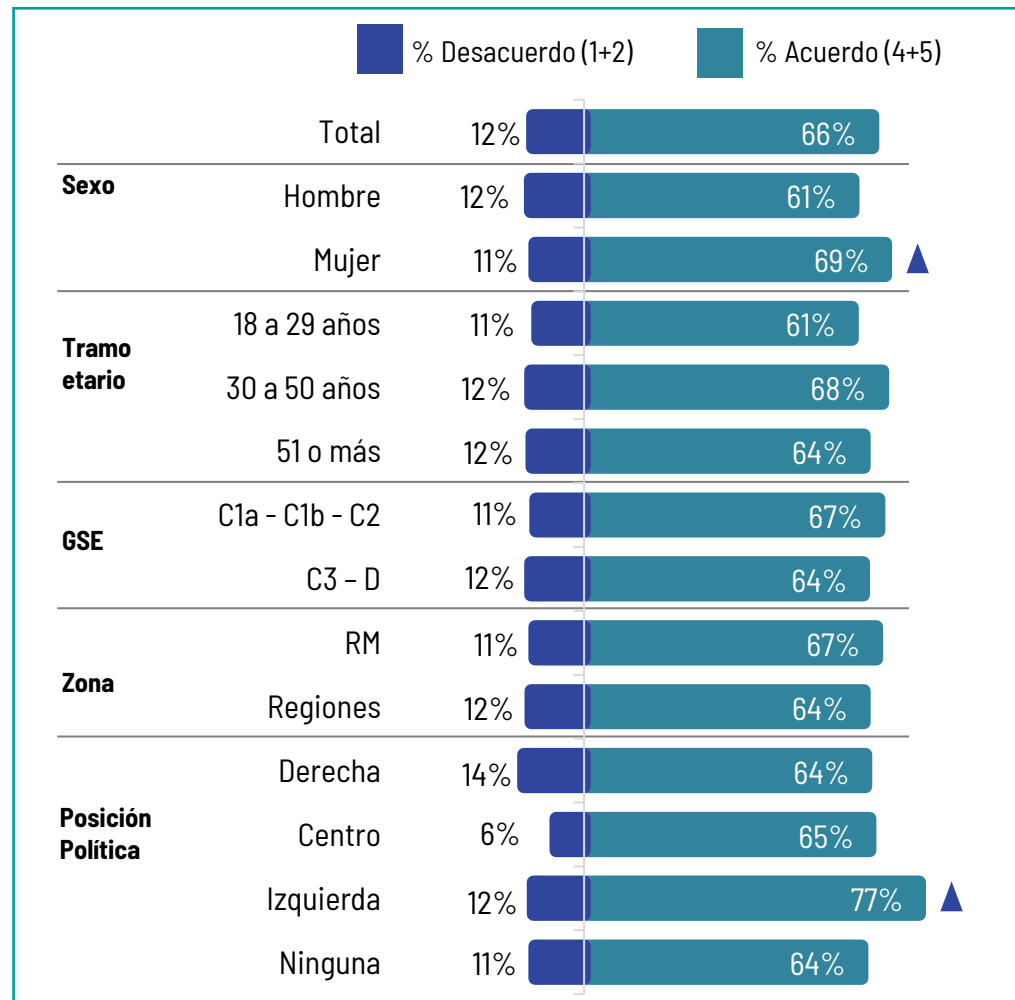
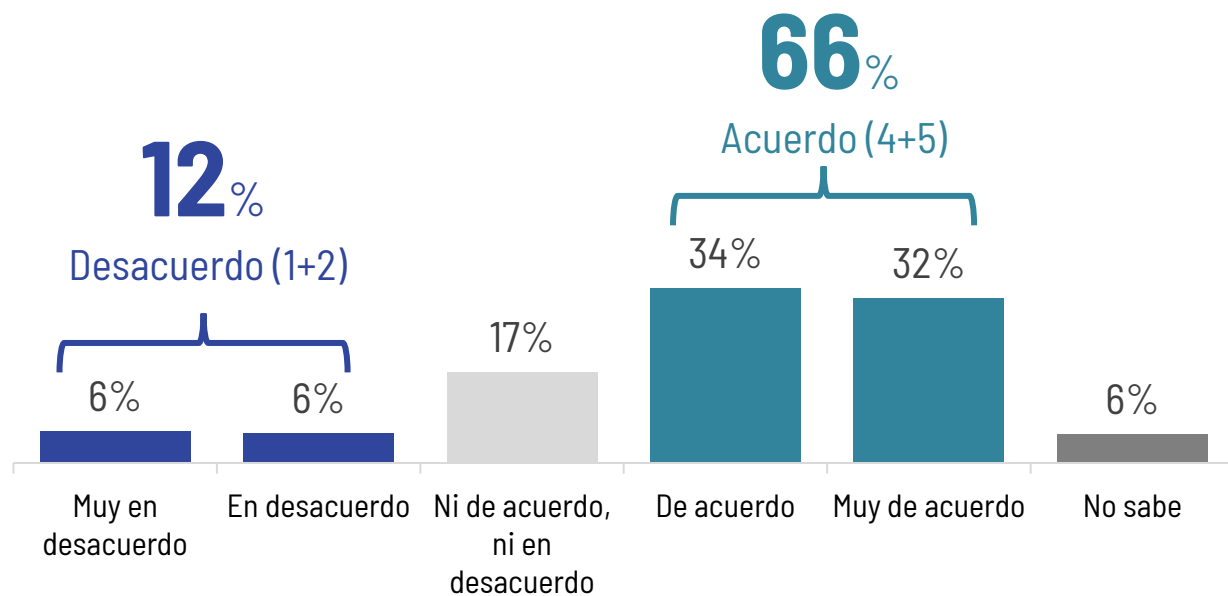
Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

Trabajo: 2 de cada 3 personas que trabajan apoyarían públicamente y reportarían trato injusto o exclusiones a personas LGBTIQ+ si ocurren en su lugar de trabajo

En base a su experiencia en su actual lugar de trabajo (o en el último lugar donde usted trabajó), ¿qué tan de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?

Base: 790 casos, Personas que trabajan o que están buscando trabajo

“Si en su trabajo trataran de forma injusta o excluyeran a una persona LGBTIQ+ por su identidad de género u orientación sexual, usted la apoyaría públicamente y reportaría la situación a un superior”

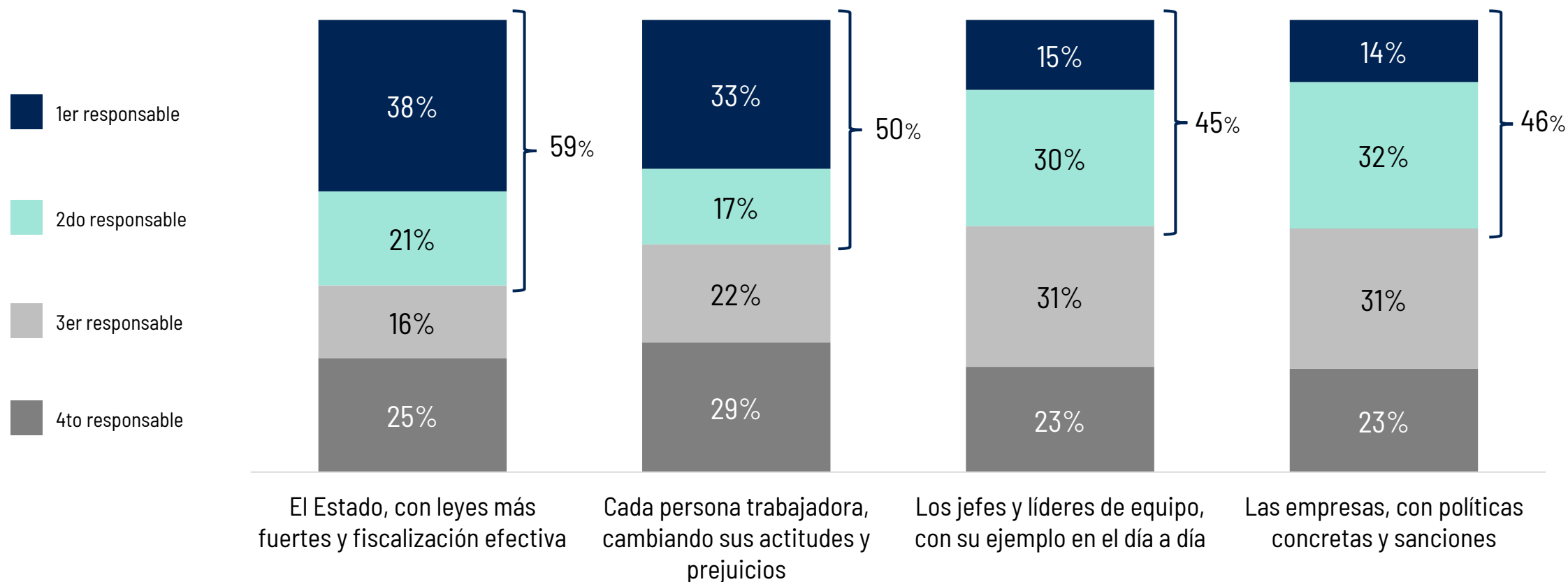


▲ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

Trabajo: El Estado es indicado como principal responsable de la inclusión de personas LGBTIQ+ en los lugares de trabajo, seguido de las y los compañeros de trabajo

Del siguiente listado, ¿quiénes tienen la principal responsabilidad de que las personas LGBTIQ+ sean realmente incluidas en los lugares de trabajo hoy en Chile? Ordene los tres primeros lugares considerando que el primer puesto es el que tiene más responsabilidad.

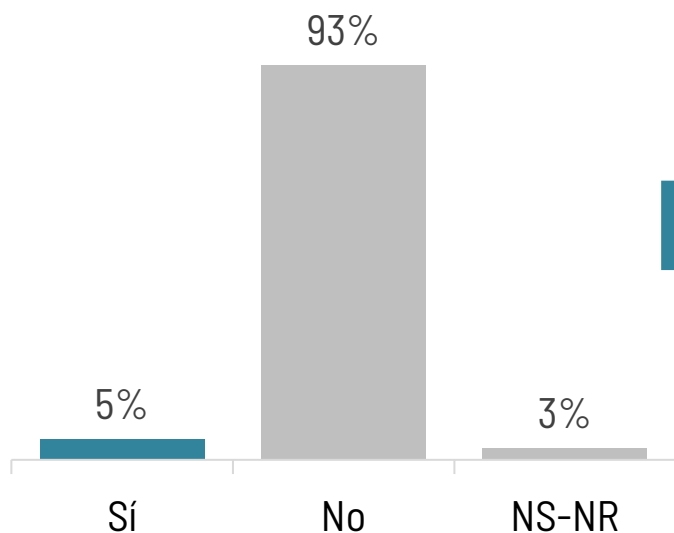
Base: 1.000 casos, total muestra



Las instituciones religiosas y la educación básica o media son los espacios donde personas LGBTIQ+ experimentan mayores niveles de discriminación

¿Usted forma parte de la comunidad LGBTIQ+ ?

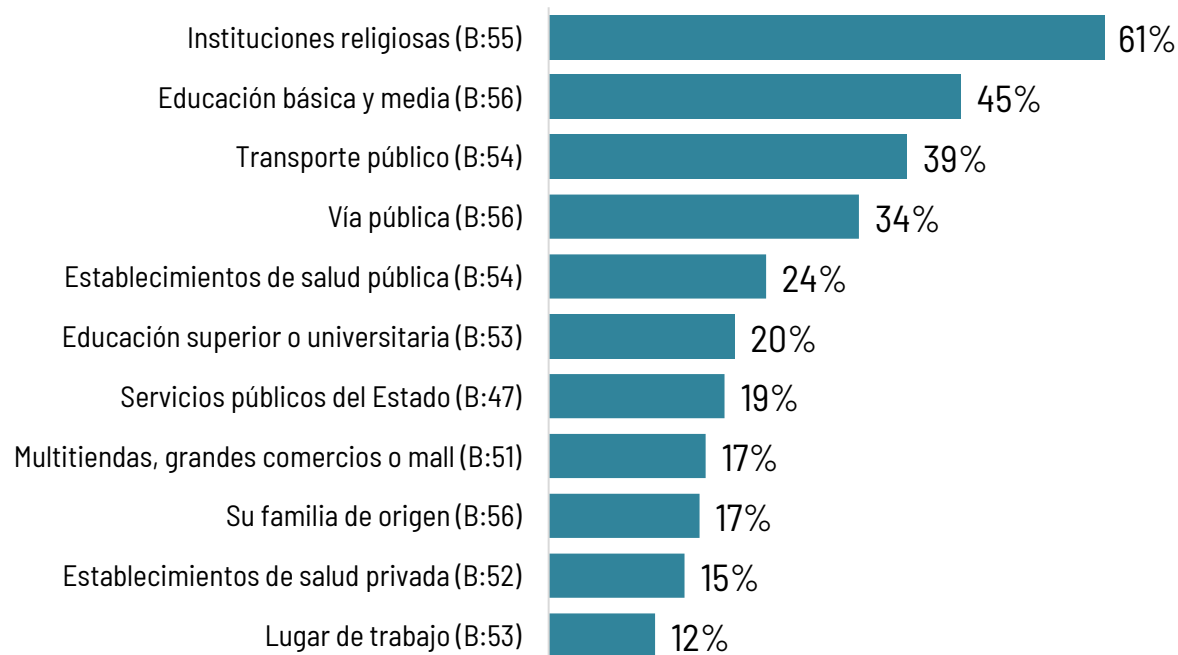
Base: 1.000 casos, total muestra. Respuesta única.



De 1 a 5, donde 1 es "Muy bajo o ninguno" y 5 es "Muy alto", ¿cómo calificaría el nivel de discriminación que usted ha experimentado personalmente u observado hacia otras personas producto de su orientación sexual o identidad de género? Si usted no ha formado parte o no ha tenido experiencia en alguno de estos lugares, por favor marcar la opción "No Aplica".

Base: Personas LGBTIQ+ que han estado en contacto con cada uno de los lugares consultados

% Alto nivel de discriminación (4+5)



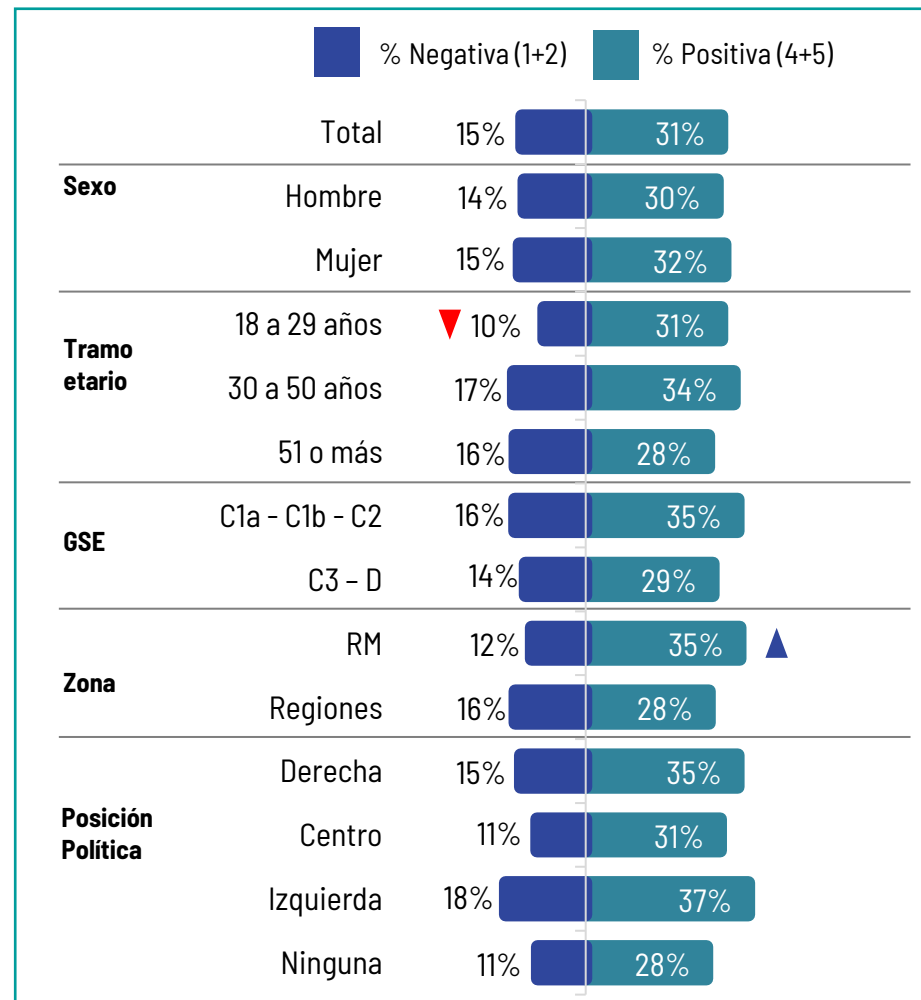
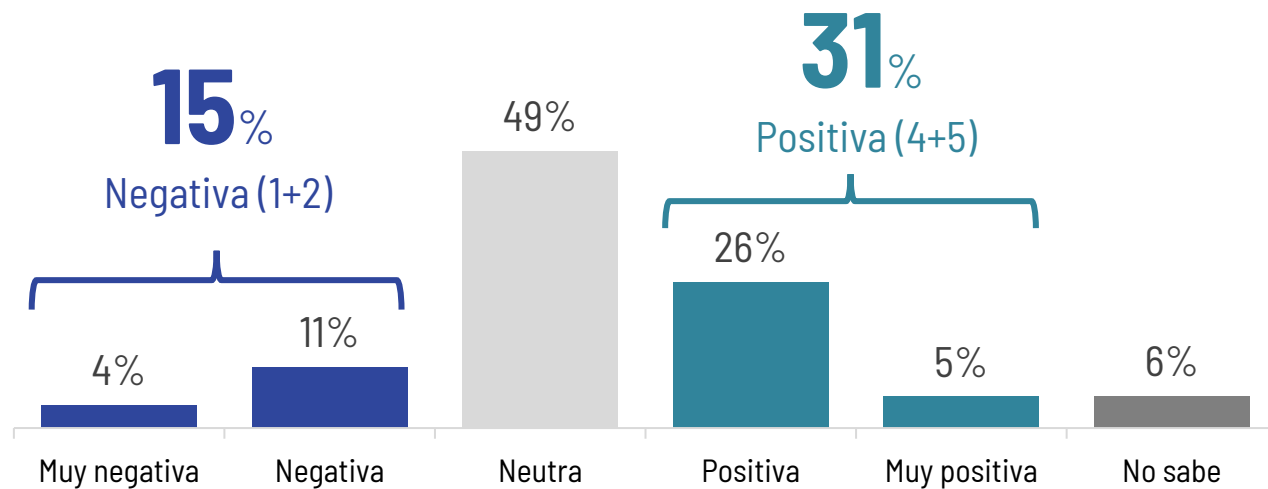
PERSONAS LGBTIQ+ EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES

03

La mitad de las personas consultadas considera que los medios de comunicación presentan una imagen neutra de las personas LGBTIQ+

¿Cómo es la imagen sobre las personas LGBTIQ+ que usted observa en los medios de comunicación? Use la siguiente escala para responder por favor.

Base: 1.000 casos, total muestra

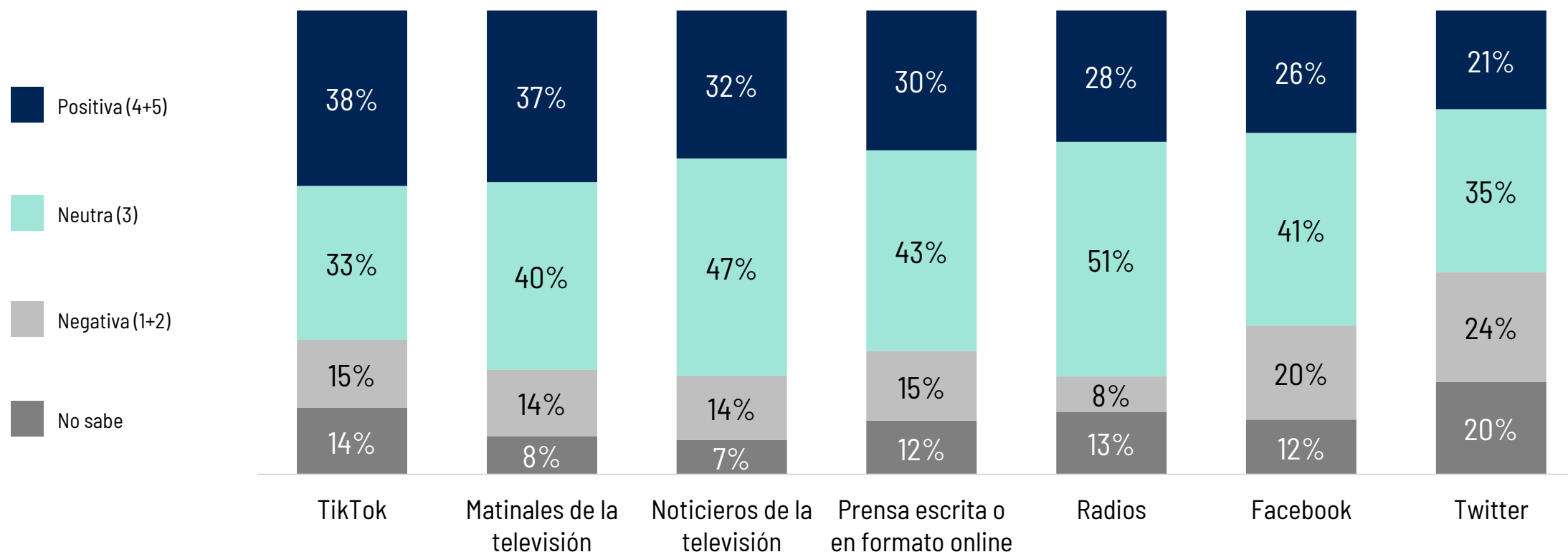


▲ ▼ Diferencia significativa entre segmentos a nivel de confianza del 95%

TikTok y Matinales difunden una imagen más positiva de las personas LGBTIQ+. Mientras que en Twitter y Facebook la imagen es más negativa

De 1 a 5, donde 1 es "Muy negativa" y 5 es "Muy positiva", ¿cómo calificaría la imagen que se difunde sobre las personas LGBTIQ+ en los siguientes medios y redes sociales?

Base: 1.000 casos, total muestra



Contactos



Estudios:

Alejandra Ojeda Mayorga

Directora de Estudios Públicos Ipsos Chile

alejandra.ojeda@ipsos.com



Prensa:

Nicolás Valenzuela

Comunicaciones Ipsos Chile

nicolas.valenzuela@ipsos.com

SOBRE PANEL IPSOS INTERACTIVE SERVICES

El estudio fue realizado sobre la base del Panel de Ipsos Interactive Services (IIS), el cual está compuesto por un marco muestral de más de 137.000 personas del país, todas mayores de 16 años. Además del panel propio, Ipsos cuenta con reclutamiento ad hoc y apoyo en perfiles específicos desde paneles externos certificados por Ipsos que nos permiten una cobertura potencial de hasta casi dos millones de personas.

El panel tiene presencia en todo el territorio nacional, con concentración en la zona centro con 67% incluyendo a RM, mientras que el norte alcanza a 12%, la zona sur a 21%.

Respecto de la edad, 23% del panel tiene 24 años o menos (3% son menores de 17 años), 27% del panel corresponde a 25 a 34 años, 18% a 35 a 44 años, 16% a 45 a 54 años y 8% son mayores de 55 años.

En relación con el Grupo Socio Económico, la composición del panel alcanza a un 15% de ABC1, 32% de C2, 27% de C3, 21% de D y 5% de E.

La inscripción en el panel y su mantención en él es voluntaria.

La recomendación de Ipsos para la aplicación de encuestas en su panel es la utilización de modelos muestrales de cuotas para un mejor control de la distribución del perfil a representar.